

제천시 지방공무원 복무조례 일부개정조례안

의안 번호	1359
----------	------

제출년월일 : 2009년 7월 일

제 출 자 : 제 천 시 장

1. 제안이유

- 2009년 2월 16일 체결된 제천시와 전국공무원노동조합 충북지역본부 제천시지부와의 사이에 체결된 2008년 단체협약 세부내용을 이행하고,
- 그 밖의 현행 조례를 현실에 맞게 일부 개정하여 미비점을 개선·보완하고자 함.

2. 주요내용

- 공무원이 직무를 수행함에 있어 종교 등에 따른 차별 없이 공정하게 업무를 처리하도록 함.(안 제5조 제3항 신설)
- 공무원의 특별휴가 일수를 현실에 맞게 개정(안 제23조 제1항 별표3 개정)
- 당직근무자에 대한 당직수당을 예산의 범위안에서 규칙으로 정하여 지급토록 개정(안 제7조 제4항 개정, 제7조의2 신설)

3. 의안전문 : 불임

4. 신·구조문 대비표 : 불임

5. 관계법령 : 불 임(지방공무원법, 국가공무원복무규정)

- 첨 부
1. 의안전문 1부.
 2. 신구조문대비표 1부.
 3. 관련법령 1부.
 4. 입법예고 및 결과보고서 사본 1부.

제천시 지방공무원 복무조례 일부개정 조례안

제천시 지방공무원 복무조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조 제1항 중 “친절·공정하고, 신속·정확하게”를 “친절하고 신속·정확하게”로 하고, 같은 조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

③ 공무원은 직무를 수행함에 있어서 종교 등에 따른 차별 없이 공정하게 업무를 처리하여야 한다.

제7조제4항을 삭제 한다.

제7조의2를 다음과 같이 신설 한다.

제7조의2(당직근무수당)① 당직근무차에 대하여는 예산의 범위안에서 당직수당을 지급한다.

② 제1항의 규정에 의한 당직수당의 지급액에 대하여는 규칙으로 정한다.

별표 3을 별지와 같이 한다.

별표 4를 삭제 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행하되, 제7조제4항 및 제7조의2 규정은 「제천시 지방공무원 당직 및 비상근무 규칙」이 정하는 날부터 시행한다.

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제23조 제1항관련)

구 분	대 상	일 수
결혼	본인	7
	자녀	1
	본인 및 배우자의 형제자매	1
출산	배우자	3
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 증조부모·조부모· 외증조부모·외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	5
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제 자매의 배우자	3
	본인 및 배우자 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3
탈상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1
입양	본인	14

비고 : 1. 휴가를 실시함에 있어서 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요
일수를 가산할 수 있다.

2. 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한한다.

신 · 구조문 대비표

기 본 조 문	개 정 조 문
<p>제5조(친절·공정) ① 공무원은 공과 사를 명백히 분별하고 주민의 권리를 존중하며 <u>친절·공정하고, 신속·정확하게</u> 모든 업무를 처리하여야 한다.</p> <p>② (생략)</p> <p><u><신설></u></p>	<p>제5조(친절·공정) ① _____</p> <p>_____</p> <p><u>친절하고 신속·정확하게</u> _____</p> <p>_____.</p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>③ 공무원은 직무를 수행함에 있어서 종교 등에 따른 차별 없이 <u>공정하게</u> 업무를 처리하여야 한다.</p>
<p>제7조(당직 및 비상근무) ① (생략)</p> <p>② (생략)</p> <p>③ (생략)</p> <p>④ <u>당직수당은 별표 4의 기준에 의하여 지급한다.</u></p> <p>⑤ (생략)</p> <p><u><신설></u></p>	<p>제7조(당직 및 비상근무) ① (현행과 같음)</p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>③ (현행과 같음)</p> <p>④ <u><삭제></u></p> <p>⑤ (현행과 같음)</p> <p>제7조의2(당직근무수당) ① <u>당직근무자에 대하여는 예산의 범위안에서 당직수당을 지급한다.</u></p> <p>② <u>제1항의 규정에 의한 당직수당의 지급액에 대하여는 규칙으로 정한다.</u></p>

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제23조 제1항관련)

구분	대 상	일수
결혼	본인	7
	<신설>	
	<신설>	
출산	배우자	3
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2
	자녀와 그 자녀의 배우자	2
	<신설>	<신설>
	<신설>	<신설>
	<신설>	<신설>
입양	본 인	14

비고 : 1. 휴가를 실시함에 있어서 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요 일수를 가산할 수 있다.

2. 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한한다.

[별표 4]

당직수당지급단가표(제7조 제4항관련)

구 분	지 급 액	비 고
휴일 전 날 숙직(본청,읍면)	50,000원	금·토요일, 공휴일
일직 및 숙직(본청,읍면)	30,000원	동 15,000원
재택당직자 3시간이상 대기근무	10,000원	

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제23조 제1항관련)

구분	대 상	일수
결혼	본인	7
	자녀	1
	본인 및 배우자의 형제자매	1
출산	배우자	3
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 중조부모·조부모·외중조부모·외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	5
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3
	본인 및 배우자 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3
	탈상	배우자, 본인 및 배우자의 부모
입양	본 인	14

비고 : 1. 휴가를 실시함에 있어서 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요 일수를 가산할 수 있다.

2. 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한한다.

[별표 4]

<삭제>

[관계법령]

지방공무원법

[시행 2009.2.6]

제51조의2 (종교중립의 의무) ① 공무원은 종교에 따른 차별 없이 직무를 수행하여야 한다.

② 공무원은 소속 상관이 제1항에 위배되는 직무상 명령을 한 경우에는 이에 따르지 아니할 수 있다.

지방자치법

[시행 2008.2.29]

제9조 (지방자치단체의 사무범위) ① 지방자치단체는 관할 구역의 자치사무와 법령에 따라 지방자치단체에 속하는 사무를 처리한다.

② 제1항에 따른 지방자치단체의 사무를 예시하면 다음 각 호와 같다.
다만, 법률에 이와 다른 규정이 있으면 그러하지 아니하다.

1. 지방자치단체의 구역, 조직, 행정관리 등에 관한 사무
 - 가. 관할 구역 안 행정구역의 명칭·위치 및 구역의 조정
 - 나. 조례·규칙의 제정·개정·폐지 및 그 운영·관리
 - 다. 산하(산하) 행정기관의 조직관리
 - 라. 산하 행정기관 및 단체의 지도·감독
 - 마. 소속 공무원의 인사·후생복지 및 교육

국가공무원당직및비상근무규칙

[시행 2008.12.31] [행정안전부령 제54호, 2008.12.31, 타법개정]

제2조 (적용범위) ① 이 규칙의 적용대상 기관은 모든 국가행정기관으로 한다. 다만, 국가정보원·국방부직할기관 및 부대·각군·경찰관서·소방관서 및 고등학교이하의 각급학교는 별도의 자체근무규칙에 따른다.

② 지방자치단체에 소속된 국가공무원의 당직 및 비상근무에 관하여는 당해 지방자치단체가 정하는 바에 따른다.

지방공무원 복무규정

[시행 2008.2.29] [대통령령 제20741호, 2008.2.29, 타법개정]

제7조의3 (특별휴가) ①공무원의 특별휴가는 이 영이 정하는 바에 의한다. 다만, 이 영이 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례가 정하는 바에 의한다.

②공무원은 본인이 자녀를 입양할 경우에는 별표에 의한 경조사휴가를 얻을 수 있다.

③임신 중의 공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 90일의 출산휴가를 허가하되, 휴가기간은 출산 후에 45일 이상이 되게 하여야 한다.

④임신 중인 공무원이 임신 16주 이후 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산을 제외한다. 이하 같다) 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하는 때에는 다음 각 호의 기준에 따라 유산·사산 휴가를 주어야 한다.

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 "임신기간"이라 한다)이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
2. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
3. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

[별표] <신설 2006.11.1>

경조사 휴가일수표(제7조의3제2항관련)

구 분	대상	일수
입 양	본인	14

비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특별법」에 따른 입양에 한한다.

[참고조례]

서울특별시 지방공무원 복무조례

제7조 (당직근무와 비상근무) ④당직근무자에게는 해당연도 예산의 범위 안에서 실제비용을 고려하여 당직비를 지급할 수 있으며, 지급기준 등 지급에 관하여 필요한 사항은 시장이 정한다.

서울특별시 강북구 지방공무원 당직수당 지급조례

제3조 (당직수당 지급액 및 지급방법) ①당직수당은 예산의 범위안에서 일직·숙직 등 당직근무자에게 지급하되, 지급액은 규칙으로 정한다.<개정 2006.3.24>

부산광역시 공무원 복무조례

제7조(당직 및 비상 근무) ④일직자 및 숙직자에게는 예산의 범위에서 수당을 지급할 수 있다.

광주광역시 지방공무원 복무조례

제7조의2(당직근무수당) ①당직근무자에 대하여는 예산의 범위안에서 당직수당을 지급한다.

②제1항의 규정의 의한 당직수당의 지급액에 대하여는 규칙으로 정한다.
<신설 2004.1.1>

대구광역시 지방공무원 복무조례

제7조의2(당직근무수당) ④제1항 및 제2항의 규정에 의한 당직근무 및 비상근무를 실시한 공무원에게는 예산의 범위안에서 수당을 지급할 수 있다.
(신설 2003. 12. 30 조례 제3626호)

대구광역시 달성군 지방공무원 복무조례

제7조(당직 및 비상근무) ④제1항의 규정에 의한 당직근무를 실시한 공무원에게는 예산의 범위안에서 수당을 지급할 수 있다.(신설 2004. 1. 1)

인천광역시 지방공무원 복무조례

제7조의2 (당직수당 지급) 당직근무자에 대하여는 예산의 범위안에서 수당을 지급하며, 그 지급기준에 관하여는 규칙으로 정한다.

대전광역시 지방공무원 복무조례

제7조의2(당직근무수당) ①당직근무를 하는 자에 대하여는 예산의 범위안에서 수당을 지급할 수 있다.

② 제1항에 의한 당직근무수당 지급액은 규칙으로 정한다.<본조신설 2003.12.30>

성남시 지방공무원 복무 조례

제7조 (당직 및 비상근무) ④당직근무에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

마산시 지방공무원 복무 조례

제7조(당직 및 비상 근무) ④당직 및 비상근무에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.<개정 96. 5. 11>

안양시 지방공무원 복무조례

제7조(당직 및 비상근무) ④당직근무를 실시한 공무원에게는 예산의 범위안에서 당직수당을 지급한다.(신설 2004. 2. 27 조례 제1856호)

제천시 공고 제2009 - 893

제천시 지방공무원 복무조례를 일부 개정함에 있어 「행정절차법」 제41조의 규정에 의하여 그 내용과 취지를 미리 알려 시민 여러분의 의견을 듣고자 다음과 같이 공고합니다.

2009. 6. 19.

제 천 시 장

제천시 지방공무원 복무조례 일부개정조례안 입법예고

1. 조 례 명 : 제천시 지방공무원 복무조례 일부개정조례

2. 개정이유

- 2009년 2월 16일 체결된 제천시와 전국공무원노동조합 충북지역본부 제천시지부와의 사이에 체결된 2008년 단체협약 세부내용을 이행하고,
- 그 밖의 현행 조례를 현실에 맞게 일부 개정하여 미비점을 개선·보완하고자 함.

3. 주요내용

- 공무원이 직무를 수행함에 있어 종교 등에 따른 차별 없이 공정하게 업무를 처리하도록 함.(안 제5조 제3항 신설)
- 공무원의 특별휴가 일수를 현실에 맞게 개정(안 제23조 제1항 별표3 개정)
- 당직근무자에 대한 당직수당을 예산의 범위안에서 규칙으로 정하여 지급토록 개정(안 제7조 제4항 개정, 제7조의2 신설)

4. 의견서 제출

이 조례의 개정안에 대하여 의견이 있는 기관·단체나 개인은 2009년

6월 29일까지 제천시장(참조 자치행정과장)에게 의견을 제출하거나 알려 주시기 바랍니다.

※ 연락처 641-5455, FAX 641-5469 담당자 : 총무팀 김진호

- 입법예고 사항에 대한 항목별 의견(찬·반 여부와 그 사유)
- 주소, 성명(법인 및 단체의 경우는 단체명과 대표자 성명), 전화번호
- 기타 참고사항 등



제 천 시



수신자 내부결재
(경유)

제 목 제천시 지방공무원 복무조례 일부개정 조례안 입법예고 결과 보고

제천시 지방공무원 복무조례 일부개정 조례안 입법예고 결과를 아래와 같이 보고 드립니다.

1. 조 례 명 : 제천시 지방공무원 복무조례 일부개정 조례안
2. 공고번호 : 제2009-893호
3. 공고기간 : 2009. 6. 19 ~ 6. 29
4. 공고내용 : 별도붙임
5. 공고방법 : 제천시 홈페이지 및 시보 공고(입법예고)
6. 공고결과
 - 조회수 : 145건
 - 의견제시자 : 없음

붙 임: 제천시 지방공무원 복무조례 일부개정 조례안 입법예고문 1부. 끝.

지방행정주사보 김진호 홍무팀장 유기삼 자치행정과장 06/30
김평희

협조자

시행 자치행정과-10512 (2009.06.30.) 접수 ()

우 390-701 충북 제천시 시청길 15(천남동 12-2) / <http://www.okjc.net>
전화 043)641-5455 /전송 043)641-5469 / sumoknet@hanmail.net / 공개