

2005. 8. 25.(목)

제115회 임시회의 제1차본회의

# 심 사 보 고 서

- 제천시 지방공무원 정원조례 일부개정조례안 -

자 치 행 정 위 원 회

## 제천시 지방공무원 정원조례 일부개정조례안 심사보고서

### 1. 심사경과

- 가. 제출일자 및 제출자 : 2005. 8. 19. 제 천 시 장  
 나. 회 부 일 자 : 2005. 8. 23.  
 다. 상 정 일 자 : 2005. 8. 25.(제115회 임시회 자치행정위 제1차회의)

### 2. 제안설명요지 (제안설명자 : 자치행정과장 이영복)

#### 가. 제안사유

- 공중위생업무 분야의 장기근속 별정직공무원에 대한 직급 상향조정으로 사기진작 및 효율적인 업무를 수행하기 위함.

#### 나. 주요내용

- 정원관리 기관별, 직급별 정원표의 직급조정
  - 별정직 8급상당 1명을 7급상당으로 상향조정

### 3. 전문위원 검토보고 요지(전문위원 이후준)

#### <정원현황>

구 분	구조조정 이전정원	2001.12.31 현정원	표 준 정 원	보 정 정 원	현정원	비고
계	1,114	896	948	976	990	
일 반 직			708	736	750	
별정·정무			17	17	17	
지 도 직			32	32	32	
기 능 직			191	191	191	

- 금번 정원조정은 총원의 변동없이 장기근속 별정직(별정8급에서 14년근무) 공무원에 대한 승진의 기회를 부여하고자 별정직 공무원의 직급을 조정하기 위하여 지방자치단체의 행정기구와 정원기준등에 관한 규정 제16조제3항에 의거 충청북도 자치행정과-6719('05.6.16) 호로 정원 승인된 사항으로 행정절차를 이행하므로 절차적 하자는 없으며 장기근속 공무원의 사기진작을 위하여 가능한 범위내에서 승진요건 성립시기에 조정하여야 할 것이며

<별정직 책정기준 및 정원현황>

구 분	계	5급상당	6급상당	7급상당	8급상당	9급상당
책정기준	16	1 7%이내	5 34%이내	6 39%이내	3 18%이내	1 2%이내
현 정 원	16	-	7 43.7%	8 50.0%	1 6.3%	-
초과여부	-	△1	+2	+2	△2	△1

- 별정직 책정기준 및 정·현원에 의하면 아직도 현 정원과 책정기준 이 불일치 한 부분에 대하여는 직급조정을 하여 공무원의 사기진작과 업무능률을 향상시킬 수 있도록 하여야 할 것입니다.

#### 4. 질의답변 요지

##### 가. 질의요지

- 정원 책정기준은 누가 어떻게 정하는 것인가? (김진학 위원)
- 책정기준과 현 정원의 불합치한 것은 어떻게 대처할 것인가?  
(김진학 위원)

- 조직진단을 통한 인력운영 계획을 세워 운영함으로써 공무원들에게 사기와 희망을 줄 수 있지 않나 하는데어떻게 생각 하십니까?  
(김진학 위원)

**나. 답변요지 (자치행정과장 이영복)**

- 행자부에서 각 시군 시도에 대한 별정직 또 전문직 공무원에 대한 책정기준입니다.
- 5급 상당 현 정원은 없으며, 6급 내지 7급상당 정원 11명이 있는데 그것은 6급을 해도 상관 없고 7급을 해도 상관 없다는 것이 되겠습니다.
- 조직진단은 저희들이 계획을 세우고 있는 중에 있습니다.

**5. 소수의견**

“없 음”

**6. 토론요지**

“없 음”

**7. 심사결과**

“원안가결”

**8. 심사보고 붙임서류**

- 제천시 지방공무원 정원조례 일부개정조례안 1부. 끝.