

제천시 지방공무원 정원조례 일부개정조례안

의안 번호	1024
----------	------

제출년월일 : 2005. .

제 출 자 : 제 천 시 장

1. 제안이유

- 공중위생업무 분야의 장기근속 별정직공무원에 대한 직급상향 조정으로 효율적인 업무 수행 및 사기를 진작시키기 위함

2. 주요내용

- [별표] 정원관리 기관별, 직급별 정원표 직급조정
→ 별정직 8급상당 1명을 7급상당으로 조정

3. 관계법령 : 지방자치단체의행정기구와정원기준등에관한규정 제 16조

4. 의안전문 : 따로붙임

5. 신·구조문대비표 : 생략

첨 부 : 참고자료 1부

제천시 지방공무원 정원조례 일부개정조례안

제천시 지방공무원 정원조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

【별표】를 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

〔별표〕

정원관리 기관별, 직급별 정원표(제3조 관련)

기관별 직급별	총계	본청	의회	직속 기관	사업소	읍	면	동
총 계	990	433	17	141	143	22	120	114
정무직 계	1	1						
시장	1	1						
일반직 계	750	349	11	88	71	20	106	105
4급	5	3	2	1				
5급	45	17	2	4	5	1	7	9
6급	181	102	3	16	21	4	26	9
7급	234	101	4	29	24	7	32	37
8급	187	79	1	30	17	5	21	34
9급	98	47		8	4	3	20	16
별정직 계	16	1		13	2			
6급상당	1	1						
6-7급상당	11			11				
7급상당	4			2(중1)	2			
7-8상당								
8급상당				(감1)				
지도직 계	32			32				
지도관	3			3				
지도사	29			29				
기능직 계	191	82	6	8	70	2	14	9
6급	6	2		1	3			
7급	17	8			9			
8급	28	10			18			
9급	63	27	5	5	22	1	2	1
10급	77	35	1	2	18	1	12	8

※ 계약직과 연구직은 일반직의 상당직급에 포함

비용소요 추계서

1. 자치법규명 및 관련조문

- 제천시지방공무원정원조례
- [별표] 정원관리 기관별, 직급별 정원표

2. 기구 및 정원의 변동 내역

- 정원의 총수 변동없음
별정8급 1명 ⇒ 별정7급 1명

3. 비용소요 내역

(단위 : 천원)

구분(예산과목)	소요비용	산출근거
총 계	5,552	예산부서 자료협조
○ 인건비	5,006	
- 기본급	2,842	
- 수 당(기말,정근)	900	
- 정액급식비		
- 교통보조비	120	
- 명절휴가비	355	
- 가계지원비	592	
- 연가보상비	197	
- 기타직보수		
- 일용인부임		
○ 물건비	420	
- 기관운영업무추진		
- 부서운영업무추진		
- 정원가산업무추진		
- 직책급업무추진비		
- 직급보조비	420	
- 특정업무수행활동비		
○ 이전경비	126	
- 성과상여금	95	
- 연금부담금	26	
- 국민건강보험금	5	
- 연금지급금		

제천시 공고 제 457 호

제천시지방공무원정원조례를 개정함에 있어 그 내용과 취지를 주민에게 미리 알려 의견을 듣고자 다음과 같이 공고 합니다.

2005년 7월 21일
제 천 시 장

제천시지방공무원정원조례 일부개정조례(안) 입법예고

1. 자치법규명 : 제천시지방공무원정원조례 일부개정조례안

2. 개정이유

공중위생업무 분야의 장기근속 별정직공무원에 대한 직급상향조정으로 사기 진작 및 효율적인 업무를 수행키 위함

3. 주요내용

○ [별표] 정원관리 기관별, 직급별 정원표의 직급조정
⇒ 별정직 8급상당 1명을 7급상당으로 상향조정

4. 의견제출

이 자치법규 개정안에 대하여 의견인 있는 기관·단체나 개인은 2005년 8월 10일까지 다음사항을 기재한 의견서를 제천시장(참조:자치행정과장)에게 서면으로 의견을 제출하거나 전화로 알려주시기 바랍니다. (☎ 640-5142, FAX 640-5129)

가. 예고사항에 대한 항목별 의견(찬,반 여부와 그 사유)

나. 성명, 주소, 전화번호

다. 기타 참고사항

②지방자치단체의 장은 매년 6월 30일과 12월 31일을 기준으로 정원의 적정여부와 정원의 증원과 감축현황을 조사·확인하여야 하고, 시·도지사는 그 조사·확인결과를 지방자치단체별, 기관별, 직급별, 직렬별로 종합 작성한 후 다음달 말일까지 행정자치부장관에게 보고하여야 한다. <개정 1998.8.31>

③지방자치단체의 장은 새로운 증원수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선순위로 당해 지방자치단체의 정원의 범위 안에서 자체조정을 통하여 이에 대처하여야 한다. 이 경우 조정대상의 우선순위는 다음 각호의 순서와 같다. <개정 1995.5.16>

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소된 분야의 인력
2. 유사 또는 중복되거나 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
3. 업무의 성질상 법인 기타 단체들에 위탁할 수 있는 업무분야의 인력

④시·도지사는 당해 시·도와 관할 시·군·구간 또는 관할 시·군·구 상호간의 지방공무원 정원을 조정할 필요가 있다고 인정하는 경우에는 당해 지방자치단체의 장과 협의를 거쳐 정원을 조정할 수 있다. 이 경우 다른 지방자치단체로 조정되는 정원에 해당하는 현원은 가능한 한 그 정원이 조정되는 지방자치단체로 함께 이관하여야 한다. <개정 1998.8.31>

⑤지방자치단체의 장은 효율적인 정원관리를 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 정원의 관이기관 별 지방공무원의 정원을 조정할 수 있다. <신설 1995.5.16, 1998.8.31>

⑥삭제 <1998.8.31>

⑦삭제 <1998.8.31>

㉔ 제16조 (별정직 정원) ①별정직지방공무원의 정원은 「지방공무원법」 제2조제3항제2호에 열거한 경우에 한하여 책정할 수 있다. <개정 2005.2.11>

②지방자치단체의 장이 제1항의 별정직지방공무원의 정원을 책정할 경우는 직무의 성격상 일반직지방공무원으로 임용하기 곤란한 경우에 한하되, 미리 각 직무분야별·상당계급별로 책정하되, 그 수는 행정자치부령이 정하는 정원책정기준에 따라 최소한의 범위내 그쳐야 한다. <개정 1997.2.4, 1998.8.31>

③지방자치단체의 장이 제2항의 규정에 의하여 별정직지방공무원의 정원을 책정(상당계급을 상향 조정하는 경우를 포함한다)하고자 할 경우에는 미리 행정자치부장관의 승인을 얻어야 한다. 이 경우 시장·군수·구청장은 시·도지사를 거쳐야 하며, 시·도지사는 정원책정의 합리성과 타당성을 검토한 의견을 첨부하여 제출하여야 한다. <개정 1997.2.4, 1998.8.31>

④제3항의 규정에 의한 승인을 얻고자 하는 지방자치단체의 장은 별정직지방공무원의 정원책정사유 및 임용자격기준을 첨부하여 제출하여야 한다. <신설 1997.2.4>

⑤지방자치단체의 장은 제1항의 규정에 의하여 책정된 별정직공무원의 정원을 별정직 외의 정원으로 변경조정하고자 하는 경우에는 미리 행정자치부장관과 협의하여야 한다. 다만, 퇴직 등으로 결원이 발생한 별정직 정원을 새로운 행정수요에 부응하기 위하여 다른 종류의 정원으로 변경조정하는 경우에는 그러하지 아니하다. <신설 2000.12.30>

㉕ 제17조 (우대승진에 따른 정원관리) ①시장·군수·구청장은 읍·면·동에 근무하는 일반직 9급지방공무원을 우대하기 위하여 필요한 경우에는 일반직 8급 및 9급지방공무원의 정원을 통합·운영할 수 있다.

②제1항의 규정에 의하여 정원을 통합·운영함에 따라 9급지방공무원을 8급으로 승진임용하는 경우에는 그 승진된 자가 근무하는 기간동안에는 그에 해당하는 8급지방공무원의 정원이 따로 있는 것으로 보고, 9급지방공무원의 정원은 감축된 것으로 본다.

[전문개정 1996.11.18]

㉖ 제18조 (근속승진에 따른 정원관리) ①지방자치단체의 장은 직무의 종류·근한성 및 책임도를 고려하여 업무수행상 문제가 없다고 판단되는 때에는 다음 각호의 1에 해당하는 공무원 정원을 각각 통합·운영할 수 있다.

1. 일반직지방공무원의 7급·8급·9급
2. 기능직지방공무원의 7등급·8등급·9등급·10등급
3. 소방공무원의 지방소방장·지방소방교·지방소방사

②제1항의 규정에 의하여 정원을 통합·운영함에 따라 공무원을 승진 임용하는 경우에는 그 승진된 자가 근무하는 기간동안에는 그에 해당하는 직급의 정원이 따로 있는 것으로 보고, 종전 직급의 정원은 감축된 것으로 본다.

[전문개정 1996.11.18]

㉗ 제19조 (한시정원) ①지방자치단체의 장은 긴급히 발생하는 한시적 행정수요에 대처하거나 일정기간후에 종료되는 사업을 수행하기 위하여 제6조제1항의 규정에 의하여 한시기구를 설치하는 경우에 그 한시기구에 따른 한시정원을 두거나 한시기구를 설치하지 아니하고 한시정원만을 둘 수 있다. <개정 1998.8.31, 2001.12.19>

②한시정원을 책정하는 경우에는 제14조제2항의 규정을 준용한다. <개정 1997.2.4>

③제1항의 규정에 의한 한시정원은 존속기한이 만료되는 날부터 그 정원은 소멸된다. <개정 2001.12.19>

④삭제 <1998.8.31>

⑤한시정원은 한시정원이 아닌 정원으로 상계 조정할 수 없다. <신설 1997.2.4>

으뜸도민 으뜸충북



충 청 북 도



수신자 제천시시장(자치행정과장)

(경유)

제목 제천시 별정직 정원승인

1. 지방공무원제도령-1133호(2005.6.14)와 관련입니다.
2. 제천시 별정직 정원을 붙임과 같이 승인하니 자치법규 개정등 시행에 철저를 기하여 주시기 바랍니다.

붙임 : 정원승인서 1부. 끝

충 청 북 도 지



★지방행정주사보 김대진 지방행정사무관 오세영 자치행정과장 06/15
우건도

협조자

시행 자치행정과-6791 (2005.06.16.) 접수 자치행정과-@N ()

우 360-765 충청북도 청주시 상당로 158(상당구 문화동 89) / <http://www.cb21.net>

전화 043) 220-2523 /전송 043) 220-2539 / kimdaejin@cb21.net / 비공개

정 원 승 인 서

< 충북 제천시 >

기 관 명	직 위	직 급	정 원	비 고
제천시		지방별정직7급상당 (위생감시원)	1명	
		지방별정직8급상당 (위생감시원)	△1명	
계			0명	
<p>○ 시행일 : 조례·규칙 개정 공포일</p>				

“자연·인간·문화가 상생하는 21C 일등 제천”



제 천 시

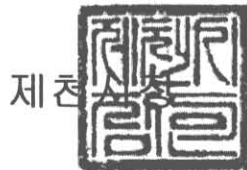


수신자 충청북도지사(자치행정과장)
(경유)

제목 별정직공무원 직급상향조정 승인신청

우리시 장기근속 별정직공무원에 대한 직급상향조정 승인신청서를 붙임과 같이 제출하오니 적극 검토하시어 승인하여 주시기 바랍니다.

붙임 : 별정직공무원 직급상향조정 승인신청서 1부 끝.



★지방행정주사보 박종철

교육인사담당

진한중

자치행정과장

이영복

자치행정국장

전결 05/17
이두호

협조자

시행 자치행정과-5850 (2005.05.17.) 접수

우 390-701 충북 제천시 시청길15(천남동 12-2) / <http://www.okjc.net>

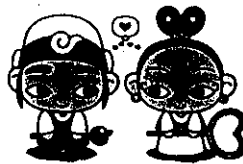
전화 043)640-5142 /전송 043)640-5129 / bjc333@okjc.net / 공개

문서번호	자치행정과
보존기간	5년
결재일자	2005. 5.

★ 박종철

담 당	과 장	국 장	부시장	시 장
지관청	SAH	이동호	36	06mwa
협 조 :				

별정직공무원 직급상향조정 승인신청



자 치 행 정 국
자치행정과

별정직공무원 직급상향조정 승인신청

I. 관련근거

- 지방자치단체의행정기구와정원기준등에관한규정 제16조
(별정직정원)
 - ☞ 별정직 공무원의 정원채정(직급조정)은 행정자치부장관 사전 승인
- 기구정원규정시행규칙중개정규칙시행지침
(행정자치부 2003.05.09)
- 지방상·하수도 별정직 공무원 사기양양계획
(행정자치부 2004.06.11)
 - 장기근속 별정직의 직급조정
- ※ 장기근속자로 별정직으로서 당해 직급에서 최소 10년이상 근무자

II. 승인신청(직급조정)

- 별정직 직급조정 : **별정8급 △1명 → 별정7급 +1명**
 - ✓ 보건소 보건위생과 「보건·위생감시원」 : 1명(별정8급)

III. 우리시 의견

공중위생 업무분야의 장기근속 별정직 공무원에 대하여 직급을 상향조정, 사기를 진작시키고 효율적인 업무수행을 위하여 직급상향조정 승인신청을 하니 승인하여 주시기 바랍니다.

IV. 별정직 공무원 직급상향 조정

□ 현황 및 필요성

- 전문분야의 장기근속 별정직 공무원의 사기진작 및 근무 의욕을 고취하여 업무능력 제고
- 승진기회 및 보수 등 일반직 공무원과의 형평성 등을 감안 처우개선을 위한 직급상향 조정 필요

【별정직 책정기준 및 정원현황】

구 분	계	5급상당	6급상당	7급상당	8급상당	9급상당	비 고
책정기준	16	1 7% 이내	5 34% 이내	6 39% 이내	3 18% 이내	1 2% 이상	
현 정 원	16		7 43.7%	8 50.0%	1 6.3%		
초과여부	-	△1	+2	+2	△2	△1	

□ 직급조정 : 별정8급 △1명 → 별정7급 +1명

○ 보건소 보건위생과 「보건·위생감시원」

✓ 별정8급 △1 → 별정7급 +1

* 현직급 근속기간 : 1990.11.28 ~ 2005. 05현재 (14년 6월)

→ 안영배(62.06.15)

□ 별정직공무원 현황('05.5현재)

○ 정 원 : 16명(별정 16명)

○ 현 원 : 15명

연번	직급	성명	소속	직무분야	현직급입용	비고
1	6급	김인순	보건소	보건진료원	92.05.01	
2	"	송계용	"	"	"	
3	"	장문규	"	"	"	
4	"	정인목	"	"	"	
5	"	장정희	"	"	94.02.15	
6	"	심명희	"	"	95.03.25	
7	"	정선옥	"	"	96.12.10	
8	"	최은경	"	"	02.02.01	
9	"	박선미	"	"	02.04.12	
10	7급	한숙	"	"	00.04.01	
11	"	임선옥	"	"	01.09.29	
12	"	김남춘	수도사업소	공기업회계	87.01.17	
13	"	조충현	"	"	87.07.01	
14	8급	안영배	보건소	보건.위생감시	90.11.28	
15	"	최낙현	농업기술센터	농기계교관	81.07.10	7급승진 요건인 자격증 미취득

지방별정직공무원 정원책정승인신청

구 분	검 토 사 항		
정원관리기관	제천시(보건소 보건위생과)	책정인원	1명
직 명	보건·위생감시원	직 급	7급
일반직공무원 으로서 그 충원이 불가능한 사유	관내 식품·위생업소 24종 7,029개의 업소를 대상으로 보건·위생 감시 및 지도감독 업무를 전문적으로 수행하는 전담인력으로 주간은 물론 야간에도 근무를 해야 하는 특성이 있어 일반직 공무원으로는 업무수행이 어려우므로 전담요원이 필요함		
상당계급책정 사유	보건·위생 감시 및 지도감독 업무경력과 당해 직급(별정8급)에서의 근무기간이 14년이 넘고 열악한 근무여건 속에서도 맡은 바 책무를 열심히 수행하여 공중보건·위생 행정업무를 효율적으로 추진하였으므로 사기진작을 위하여 직급상향조정이 바람직한 것으로 사료 됨.		
임용 자격기준	<ul style="list-style-type: none"> · 위생사, 위생시험사, 식품제조가공업기사, 수산제조산업기사, 영양사, 환경산업기사 이상 자격증 소지자로 해당분야에서 5년 이상 근무경력자 · 전문대학 또는 대학에서 의학, 약학, 수의학, 축산학, 축산가공학, 수산제조학, 농산제조학, 농화학, 식품가공학, 식품화학, 식품제조학, 식품공학, 식품과학, 식품영양학, 위생학, 발효공학, 미생물학, 생물학, 화학, 화공학, 환경공학, 또는 위생학분야를 전공하고 국가 또는 지방자치단체에서 별정직 8급상당의 보건·위생 감시원으로 3년 이상 경력이 있는 자 		

직 무 기 술 서

기관	제천시청	부서명	보건위생과	직위명		직급	지방별정7급	직무분야	위생감시
----	------	-----	-------	-----	--	----	--------	------	------

담당직무내용	비중	업 무 량	직무의 특성
○식품·공중 접객업소 지도점검	20%	<p><식품·공중접객업소 지도점검></p> <ul style="list-style-type: none"> · 불법영업 지도단속 : 1,885개소 ⇒ 식품1,611, 공중115, 유통159 · 취약지역 지도단속 : 185개소 · 퇴폐우려 이용업소 지도점검 ⇒ 28개소 · 대형음식점 지도점검 : 64개소 · 목욕장업소 지도점검 : 15개소 	<ul style="list-style-type: none"> · 청소년 유해환경 등 법 질서 문란행위에 대한 예방적 지도단속을 통해 청소년 보호 및 시민생활 불편해소 · 주야간 으로 단속업무를 수행하고 있으며, 효율적인 업무추진을 위해 민관 합동으로 조를 편성하여 단속하고 있음 ※야간단속 : 주1회
○식품제조가공 업소 지도점검	15%	<p><식품제조가공업소 지도점검></p> <ul style="list-style-type: none"> · 식품제조가공업소 점검 : 125개소 · 도시락제조업소 점검 : 8개소 · 용기포장지제조업소 점검 : 3개소 · 즉석판매제조가공업소 점검 ⇒ 204개소 	<ul style="list-style-type: none"> · 식품제조·가공업소의 위생 및 품질관리능력을 평가 차등관리하고 · 불량식품의 제조, 유통, 판매 등에 대한 위생관리 실태 지도점검
○식품판매업소 지도점검	15%	<p><식품판매업소 지도점검></p> <ul style="list-style-type: none"> · 식품소분 판매업소 점검 : 42개소 · 유통전문판매업소 점검 : 14개소 · 식품자동판매기 점검 : 434개소 · 식품자동판매기 점검 : 434개소 	<ul style="list-style-type: none"> · 유통식품에 대한 수시점검으로 부정 불량식품의 불법유통을 사전에 차단
○부정불량식품 지도점검	15%	<p><부정·불량식품 지도점검></p> <ul style="list-style-type: none"> · 명예위생감시원 합동단속 ⇒ 11회/77명 · 부정불량식품 신고처리 : 135개소 · 명절 성수식품 점검 : 98개소 	<ul style="list-style-type: none"> · 부정불량식품 및 위해 식품제조판매행위에 대한 특별단속

담당직무내용	비중	업 무 량	직무의 특성
○ 집단급식소 지도점검	10%	<집단급식소 지도점검> <ul style="list-style-type: none"> · 집단급식소 점검 : 57개소 · 무료급식소 점검 : 3개소 · 식자재공급업소 점검 : 24개소 	<ul style="list-style-type: none"> · 집단급식소에 대한 위생 관리 강화와 종사자에 대한 위생교육 실시 및 지도단속
○ 하절기 위생 업소 위생관리 등 지도점검	10%	<하절기 위생관리등 지도점검> <ul style="list-style-type: none"> · 냉면육수 수거검사 : 24건 · 어패류 취급업소 점검 : 46개소 · 명절 성수식품 점검 : 98개소 · 대형 패스트푸드점 점검 : 8개소 	<ul style="list-style-type: none"> · 여름철 변질되기 쉬운 식품등 부정불량식품의 유통방지와 식품으로 인한 집단식중독 발생등 위해요인을 사전제거
○ 유통식품 등 수거검사검	10%	<유통식품 등 수거검사> <ul style="list-style-type: none"> · 국민다소비식품 수거검사 ⇒ 250건 · 미생물관이킷트검사 : 230건 · 도시락류 제품 수거검사 : 3건 	<ul style="list-style-type: none"> · 부적합 빈도가 높고 식품 및 부패변질이 되기 쉬운 유통식품 등 수거 검사
○ 자율지도 통보 업소등 지도 점검	5%	<자율지도 통보업소 등 점검> <ul style="list-style-type: none"> · 위생단체 자율지도 통보업소 점검 : 84개소 · 행정처분업소 행정처분 이행여부 지도점검 : 188개소 	<ul style="list-style-type: none"> · 자율지도 및 행정처분 업소 이행여부 확인