

제천시 지방공무원 정원조례 일부개정조례안

의안 번호	1047
----------	------

제출년월일 : 2005. .
제 출 자 : 제 천 시 장

1. 제안이유

- 지방행정혁신의 가속화와 혁신업무의 기능강화에 따라 기존 혁신업무의 확대 수행을 위한 기구신설 및 인력증원
- 재정운영의 투명성과 건전성 확보를 위한 복식부기회계제도의 도입에 따른 전담기구 신설 및 인력증원
- 사업별예산제도의 도입에 따라 실무인력보강에 따른 증원사항을 조례에 반영
- 일반직 직급조정에 따른 조정내용을 직급별정원표에 반영

2. 주요내용

- 제2조 정원의 총수를 990명에서 996명으로 6명 증원
 - 집행기관의 정원 : 973명을 979명으로 6명 증
 - 의회사무기구의 정원 : 17명(변동없음)
- [별표] 직급별정원 중
 - 6급정원 13명 증, 7급정원 13명 감

3. 관계법령 : 지방자치단체의행정기구와정원기준등에관한규정 제15조 및 제21조

4. 의안전문 : 따로붙임

5. 신·구조문대비표 : 따로붙임

첨 부 : 참고자료 1부

제천시 지방공무원 정원조례 일부개정조례안

제천시 지방공무원 정원조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조중 “990명”을 “996명”으로 하고, 동조 제1호중 “973명”을 “979명”으로 한다.

【별표】를 별지와 같이 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(한시정원) 집행기관의 본청에 두는 일반직 정원 중

- ① 회계과 복식부기담당의 7급1명, 8급1명은 2006년 12월 31일까지 한시정원으로 한다.
- ② 기획감사실 균형발전담당의 6급1명, 8급1명은 2007년 6월 30일까지 한시정원으로 한다.
- ③ 기획감사실 예산담당의 7급1명, 8급1명은 2007년 12월 31일까지 한시정원으로 한다.

신 · 구조문 대비표

현 행	개 정
제2조(정원의 총수) 제천시에 두는 지방공무원의 총수는 <u>990명</u> 이며, 다음 각호와 같다.	제2조(정원의 총수) <u>996명</u>
1. 집행기관의 정원 : <u>973명</u>	1. <u>979명</u>
2. 의회사무기구의 정원 : 17명	2. (현행과 같음)

정원관리 기관별, 직급별 정원표

기관별 직급별	총계	본청	의회	직속 기관	사업소	읍	면	동
총 계	996	439	17	141	143	22	120	114
정무직 계	1	1						
시장	1	1						
일반직 계	756	355	11	88	71	20	106	105
4급	5	3	2	1				
5급	45	17	2	4	5	1	7	9
6급	195	111	3	17	25	4	26	9
7급	223	95	4	28	20	7	32	37
8급	190	82	1	30	17	5	21	34
9급	98	47		8	4	3	20	16
별정직 계	16	1		13	2			
6급상당	1	1						
6-7급상당	11			11				
7급상당	3			1	2			
7-8상당								
8급상당	1			1				
지도직 계	32			32				
지도관	3			3				
지도사	29			29				
기능직 계	191	82	6	8	70	2	14	9
6급	6	2		1	3			
7급	17	8			9			
8급	28	10			18			
9급	63	27	5	5	22	1	2	1
10급	77	35	1	2	18	1	12	8

※ 계약직과 연구직은 일반직의 상당직급에 포함

기관 · 직급별 정원조정표

구분		총 계			본 청			의 회			직속기관			사업소			읍			면			동		
		현재	조정	증감	현재	조정	증감	현재	조정	증감	현재	조정	증감	현재	조정	증감	현재	조정	증감	현재	조정	증감	현재	조정	증감
총괄	계	990	996	6	433	439	6	17	17		141	141		143	143		22	22		120	120		114	114	
	정무직	1	1		1	1																			
	일반직	750	756	6	349	355	6	11	11		88	88		71	71		20	20		106	106		104	105	
	별정직	16	16		1	1					13	13		2	2										
	지도직	32	32								32	32													
	기능직	191	191		82	82		6	6		8	8		70	70		2	2		14	14		9	9	
정 무 직		1	1		1	1																			
일반직	소계	750	756	6	349	355	6	11	11		88	88		71	71		20	20		106	106		105	105	
	4급	5	5		3	3		1	1		1	1													
	5급	45	45		17	17		2	2		4	4		5	5		1	1		7	7		9	9	
	6급	181	195	14	102	111	9	3	3		16	17	1	21	25	4	4	4		26	26		9	9	
	7급	234	223	△11	101	95	△6	4	4		29	28	△1	24	20	△4	7	7		32	32		37	37	
	8급	187	190	3	79	82	3	1	1		30	30		17	17		5	5		21	21		34	34	
	9급	98	98		47	47					8	8		4	4		3	3		20	20		16	16	
별정직	소계	16	16		1	1					13	13		2	2										
	6급	12	12		1	1					11	11													
	7급	3	3								1	1		2	2										
	8급	1	1								1	1													
지도직	소계	32	32								32	32													
	지도관	3	3								3	3													
	지도사	29	29								29	29													
기능직	소계	191	191		82	82		6	6		8	8		70	70		2	2		14	14		9	9	
	6급	6	6		2	2					1	1		3	3										
	7급	17	17		8	8								9	9										
	8급	28	28		10	10								18	18										
	9급	63	63		27	27		5	5		5	5		22	22		1	1		2	2		1	1	
	10급	77	77		35	35		1	1		2	2		18	18		1	1		12	12		8	8	

※ 계약직과 연구직은 일반직의 상당직급에 포함

비용소요 추계서

1. 자치법규명 및 관련조문

- 제천시지방공무원정원조례
- 제2조 정원의 총수

2. 기구 및 정원의 변동 내역

- 정원의 총수 990명을 996명으로 6명 증
6급 1명, 7급 2명, 8급 3명

3. 비용소요 내역

(단위 : 천원)

구분(예산과목)	소요비용	산출근거
총 계	213,159	예산부서 자료협조
○ 인건비	195,185	
- 기본급	103,165	6(21,596), 7(36,038), 8(45,531)
- 수 당(기말,정근)	32,668	6(6,838), 7(11,412), 8(14,418)
- 정액급식비	9,360	6(1,560), 7(3,120), 8(4,680)
- 교통보조비	9,000	6(1,560), 7(3,120), 8(4,320)
- 명절휴가비	12,444	6(2,699), 7(4,054), 8(5,691)
- 가계지원비	21,385	6(4,499), 7(7,508), 8(9,378)
- 연가보상비	7,163	6(1,499), 7(2,502), 8(3,162)
- 기타직보수		
- 일용인부임		
○ 물건비	13,410	
- 기관운영업무추진		
- 부서운영업무추진	720	6(120), 7(240), 8(360)
- 정원가산업무추진	270	6(45), 7(90), 8(135)
- 직책급업무추진비		
- 직급보조비	8,820	6(1,680), 7(3,360), 8(3,780)
- 특정업무수행활동비	3,600	6(600), 7(1,200), 8(1,800)
○ 이전경비	4,564	
- 성과상여금	3,435	6(720), 7(1,200), 8(1,515)
- 연금부담금	951	6(199), 7(332), 8(420)
- 국민건강보험금	178	6(38), 7(62), 8(78)
- 연금지급금		

제천시 공고 제628호

제천시지방공무원정원조례를 개정함에 있어 그 내용과 취지를 주민에게 미리 알려 의견을 듣고자 다음과 같이 공고 합니다.

2005년 10월 31일
제 천 시 장

제천시 지방공무원정원조례 일부개정조례(안) 입법예고

1. 자치법규명 : 제천시 지방공무원정원조례 일부개정조례안

2. 개정이유

- 지방행정혁신의 가속화와 혁신업무의 기능강화에 따라 기존 혁신업무의 확대 수행을 위한 기구신설 및 인력증원
- 재정운영의 투명성과 건전성 확보를 위한 복식부기회계제도의 도입에 따른 전담기구 신설 및 인력증원
- 사업별예산제도의 도입에 따라 실무인력보강에 따른 증원사항을 조례에 반영하고 일반직 직급조정내용을 직급별정원표에 반영

3. 주요내용

- 제2조 정원의 총수를 990명에서 996명으로 6명 증원
 - 집행기관의 정원 : 973명을 979명으로 6명 증
 - 의회사무기구의 정원 : 17명(변동없음)
- [별표] 직급별정원 중 6급정원 13명 중, 7급정원 13명 감

4. 의견제출

이 자치법규 개정안에 대하여 의견인 있는 기관·단체나 개인은 2005년 11월 20일까지 다음사항을 기재한 의견서를 제천시장(참조:자치행정과장)에게 서면으로 의견을 제출하거나 전화로 알려주시기 바랍니다. (☎ 640-5142, FAX 640-5129)

가. 예고사항에 대한 항목별 의견(찬,반 여부와 그 사유)

나. 성명, 주소, 전화번호

다. 기타 참고사항

문서번호	자치행정과
보존기간	5년
결재일자	2005.10.

★ 박종철

담 당	과 장	국 장	부시장	시 장
정관영	이정호	이동호	이정호	이정호
협 조 :				

균형발전담당 설치 등 기구 및 정원조정(안)



자 치 행 정 국
자 치 행 정 과

균형발전담당 설치 등 기구 및 정원조정(안)

- ◎ 지방행정혁신관련 전담부서 확대운영에 따른 담당설치
- 복식부기회계제도의 도입에 따른 전담기구 설치
- ◎ 사업별예산제도 도입에 따른 전담인력 보강

균형발전담당 설치

□ 근 거 : 지방행정혁신관련 정원 보강지침(05.10)

□ 추진방향

- 지방행정혁신의 가속화와 혁신업무의 기능강화에 따라 기존 혁신분권업무를 일부 분리, 혁신업무의 확대 수행을 위한 전담기구 신설
 - ➡ 담당명칭 “균형발전담당” * 담당수 : 87개담당
- 기구설치 부서 : 기획감사실
- 기존 혁신분권담당의 명칭 변경 ➡ “행정혁신담당”

□ 기구·정원규모

- 기 구 : 1담당
- 정 원 : 3명(6급1, 7급1, 8급1)
 - * 정원채정 : 2명 (행정6급 1명, 행정8급 1명)
 - ☞ 7급 1명은 혁신분권팀에서 조정
 - * 존속기한 : 2007. 6. 30까지

□ 분장사무

① 행정혁신담당(기존 혁신분권담당)

- ✓ 자체 행정혁신계획수립 및 혁신과제발굴·추진 총괄
- ✓ 혁신관련 자체교육 및 학습프로그램 개발·운영 총괄
- ✓ 정부혁신지방분권위원회 및 지방이양추진위원회 업무전반
- ✓ 행정혁신 및 지방분권 관련 대외 협력 및 홍보 등

② 균형발전담당(신설)

- ✓ 지역혁신계획 수립 및 추진, 지역혁신협의회 운영 지원
- ✓ 신활력지역사업, 지역전략산업의 육성, 지역특화발전 특구사업, 공공기관유치 및 혁신도시 관련 등 지역경제 활성화 및 지역개발 관련 업무 총괄
- ✓ 국가균형발전위원회 업무전반 협조 등

복식부기담당 설치

□ 근거 : 복식부기회계제도 도입에 따른 전담기구 설치지침(05.9)

□ 추진방향

- 재정운영의 투명성과 건전성 확보를 위한 복식부기회계제도의 도입에 따른 전담기구 설치

⇒ 담당명칭 : "복식부기담당" * 담당수 : 88개담당

- 기구설치 부서 : 회계과

□ 기구·정원규모

- 기 구 : 1담당 설치
- 정 원 : 3명(행정6급 1, 행정7급 1, 전산8급 1명)

※ 정원승인(책정) : 2명 (행정7급 1명, 전산8급 1명)

☞ 6급은 자체 무보직 활용하고 7급 1명은 경리팀에서 조정

※ 존속기한 : 2006. 12. 31까지

□ **분장사무**

- 복식부기 회계정보시스템(DAIS) 설치운영
- 수입 및 지출 거래에 대한 회계처리 입력
- 복식부기 재무회계 결산

사업별예산제도 도입에 따른 인력보강

□ **근 거 : 사업별예산제도 도입관련 인력보강지침(05.9)**

□ **추진방향**

- 2008년 본격 시행계획인 사업별예산의 시범편성을 위한 실무인력보강

□ **보강규모**

- 정 원 : 2명(행정7급 1, 전산8급 1명)
- 소관부서 : 기획감사실 예산팀
- 존속기한 : 2007. 12. 31까지

○ ※ 정원승인(책정) : 2명(행정 7급 1명, 전산 8급 1명)

□ **업무내용**

- 사업별예산제도 숙지
- 자치단체 내부공무원 교육
- 사업별예산 편성 : '05 ~ '07, 평균 6회

차량관리전환에 따른 인력 조정

□ **추진방향**

- 본청 관용차량의 전담사용부서로의 관리전환에 따라 인력 조정

□ **조정내용**

- 회계과 소속 운전원 2명 → 산림녹지과로 조정

정원현황

□ 정원조정 현황(일반직)

구분	계	4급	5급	6급	7급	8급	9급
조정전	750	5	45	181	234	187	98
증감	증 6			+14	△11	3	
조정후	754	5	45	195	223	190	98
비율(%)	100	0.7	6.0	25.8	29.3	25.2	13
기준(%)		1%이내	7%이내	26%이내	30%이내	24%이내	12%이상

※ 8, 9급의 기준이상은 4, 5급의 기준이하와 상계

□ 정원총계

구분	계	일반직 (연구지도포함)	기능직	별정·정무
정원	996	788	191	17
비율(%)	100	79.1	19.2	1.7
기준(%)		78%이상	20%이내	2%이내

※ 보정정원 976명 대비 증 20명

※ 향후추진 할 사항

○ 자치법규 개정(2005.11월 제천시의회정례회 상정)

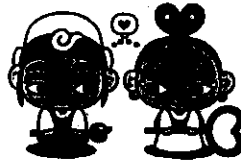
- 제천시 지방공무원 정원조례
- 제천시 지방공무원 정원규칙
- 제천시 지방공무원 정원관리 등에 관한 규정
- 제천시 행정기구 설치조례
- 제천시 행정기구 설치조례 시행규칙

문서번호	자치행정과
보존기간	5년
결재일자	2005. 10.

★ 박종환

담 당	과 장	국 장	부시장	시 장
김관용	이정호	이정호	이정호	이정호
협 조 :				

(일반직 6급) 정원책정방안(2차)



자치행정국
자치행정과

일반직 6급 정원책정 방안(2차년도)

「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙」의 개정(04.9.24)에 따라 2차년도 일반직 6급 정원책정 방안입니다.

개요

☞ 개정안 주요내용

□ 정원책정비율 조정(일반직) → 도.농복합자치단체

☞ 6급 정원책정비율 → 3% 확대(일반직 정원의 26%)

☞ 7급 정원책정비율 → 3% 축소(일반직 정원의 30%)

□ 정원책정인원 한도

☞ 1차년도(2005. 9. 23까지) → 15명(05.1.18 승진인사 완료)

☞ 2차년도(2006. 9. 23까지) → 잔여인원중 15명 이내

일반직 6급책정 인원

□ 일반직 정원 : 748명(2005. 10. 10현재)

□ 6급 공무원 정원 : 194명(26%)

□ 현재 정원 : 181명

☞ 결원 13명

정원책정 방향

□ 6급무보직 현황

○ 기존 무보직 정원 : 18명

○ 금회 책정 인원 : 13명

□ 정원책정 방법

- ① 책정인원에 대한 직렬별 인원 조정
 - 6급중원수에 대한 7급감원
- ② 관련 자치법규 개정(정원조정)
 - 제천시 지방공무원 정원조례
 - 제천시 지방공무원 정원규칙
 - 제천시 지방공무원 정원관리 등에 관한 규정
- ③ 승진인사 단행

* 책정인원 13명 중 장기교육, 계약직의 정원관리를 감안하여 실제 승진인원은 11명임

□ 본청(직속기관·사업소) 무보직 6급정원 조정

실과별		담당수	6급정원	무보직	금회조정	개정정원
계		161	181	18	13	194
기획감사실		6	8	2		8
투자통상실		6	7(계약1)	1	1	8
자치행정 국	자치행정과	6	8	2		8
	주민지원과	5	6	1		6
	생활민원과	5	6	1		6
	홍보체육과	4	5	1		5
	복지사업과	6	7	1		7
	세 정 과	7	7		1	8
	회 계 과	4	5	1	1	6
관광건설 국	문화관광과	4	5(계약1)		2	7
	자연환경과	7	8	1		8
	산림녹지과	5	6	1		6
	건 설 과	5	5		1	6
	교 통 과	5	6	1		6
	도시개발과	4	5	1		5
	건 축 과	4	4		1	5
	재난안전관리과	4	4		1	5
직속기관	보 건 소	8	10	2		10
	농업기술센터	5	6	1	1	7
사 업 소	환경관리사업소	4	5	1		5
	문화체육시설관리소	3	3		1	4
	수도사업소	6	6		1	7
	시립도서관	4	4		1	5
	청풍관광개발	3	3		1	4
읍면동	17개소	39	39			39
의 회		3	3			3

부서의견

- ◆ 그동안 승진적체가 특히 심한 도농통합시의 7급공무원의 사기진작의 일환으로 『지방자치단체의행정기구와정원기준등에관한규정시행규칙』이 2004.9.24 개정되어 6급정원을 확대 시행함에 있어 우리시에서는 1차년도(04.9.24~05.9.23)에 15명을 책정, 승진인사(05.1.18자)를 완료하였음
- ◆ 금번 2차년도에는 1차년도 책정(15명)시 초과인원인 기책정된 7명과 일반직 정원의 증가에 따른 추가 책정인원 6명을 합한 13명을 6급으로 책정하고자 함
 - ※ 정원관리의 효율을 기하기 위하여 실제승진요인은 11명
- ◆ 직렬배분시는 장기재직자의 사기양양을 고려하여 7급 8년이상 재직자 및 총재직기간 20년 이상자의 분포를 고려하여 배정
- ◆ 승진자는 현재 보직부서에서 부서장의 지휘로 총괄·기획 등 주요업무를 수행토록 하며, 수요발생시 보직부여 및 수시 적절한 부서에 배치운영
- ◆ 일반직 7급정원은 6급정원 책정결정에 따라 직렬별로 축소조정

제5장 지방공무원의 정원

제13조 (정원책정의 일반기준) ①정원은 정원의 관이기관별로 직급을 정하여 책정하되, 다음 각호의 기준에 의하여야 한다. <개정 1995.5.16, 1999.9.9, 2000.12.30>

1. 지방자치단체는 인구수 및 다른 지방자치단체와의 균형등을 참작하여 정원을 책정하여야 한다.
2. 지방자치단체는 업무의 성질·난이도·책임도등을 참작하여 직급별 정원을 책정하여야 한다.
3. 1개의 직위에는 1개의 직급을 부여한다. 다만, 업무의 성질상 일반관리업무가 전체업무의 100분의 50을 넘는 직위에 대하여는 동일계급내에서 행정직 및 다른 일반직의 복수의 직렬로 할 수 있으며, 업무의 성격이 특수하거나 1개의 직위에 2개이상의 이질적인 업무가 복합되어 있는 경우에는 4개의 직렬을 초과하지 아니하는 범위안에서 복수의 직렬로 할 수 있다.
4. 1개의 직위에 대하여는 일반직과 별정직의 복수직을 부여할 수 없다. 다만, 해당분야의 직렬이 없어 일반직으로 충원하기 어려운 경우로서 시험·연구·조사·교육·상담(사회복지분야의 상담업무를 제외한다) 등 전문지식을 필요로 하는 분야의 직위에 대하여는 그러하지 아니하다.
5. 1개의 직위에 전임계약직공무원을 채용하는 경우에는 당해 전임계약직공무원의 채용기간동안 그 직위에 상응하는 전임의 정원을 결원으로 유지하여야 한다.

②제1항의 규정에 의한 정원의 관이기관은 다음 각호와 같다. <개정 1995.5.16 2000.12.30>

1. 시·도의 경우 : 본청, 의회사무처, 합의회행정기관, 직속기관, 출장소, 사업소
2. 시·군·구의 경우 : 본청, 의회사무국·사무과, 합의회행정기관, 직속기관, 출장소, 사업소, 자치구가 아닌 구·읍·면·동 및 그 출장소

제14조 (표준정원의 책정) ①지방자치단체는 정원관리의 적정화와 운영의 합리화를 도모하기 위하여 행정자치부령이 정하는 바에 의하여 산정한 정원(이하 "표준정원"이라 한다)의 범위안에서 정원을 책정하여야 한다. <개정 1997.2.4, 1998.8.31>

②지방자치단체의 장은 행정수요의 급격한 증가등 부득이한 사유로 인하여 제1항의규정에 의한 표준정원에 대하여 행정자치부령이 정하는 방법에 의하여 보정한 정원을 초과하여 정원을 책정하고자 할 경우에는 행정자치부령이 정하는 바에 의하여 미리 행정자치부장관의 승인을 얻어야 한다. 이 경우 시장·군수·구청장이 행정자치부장관의 승인을 얻고자 하는 때에는 시·도지사를 거쳐야 하며 시·도지사는 정원책정의 적정여부등 그 검토결과를 첨부 제출하여야 한다. <개정 1997.2.4, 1998.8.31>

③제2항 본문의 규정에 의한 승인신청은 행정자치부령이 정하는 부득이한 경우를 제외하고는 매년 3월 또는 9월에 하여야 한다. <개정 1997.2.4, 1998.8.31>

④지방자치단체의 폐지·분합, 경계변경 또는 종류의 변경으로 표준정원을 산정할 수 없는 경우에는 그 지방자치단체의 표준정원 산정방법이 마련될 때까지 인구·면적 기타 행정수요가 유사한 다른 지방자치단체의 표준정원을 참작하여 행정자치부장관이 정하는 정원에 의할 수 있다. <신설 1998.8.31>

⑤지방자치단체의 장은 지방자치단체 상호간의 사무조정으로 인하여 정원의 조정이 있는 경우에는 이를 행정자치부장관에게 보고하여야 하며, 행정자치부장관은 당해 지방자치단체의 표준정원을 조정할 필요가 있다고 인정하는 경우에는 당해 지방자치단체의 표준정원을 조정하여 그 지방자치단체의 장에게 통보하여야 한다. <신설 2003.12.30>

⑥지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원은 표준정원에 이를 산입하지 아니한다. <신설 1998.8.31>

제14조의2 (인력운용계획의 수립·시행) ①지방자치단체의 장은 계획적이고 효율적인 인력운용을 위하여 중기기본인력운용계획(이하 "기본인력계획"이라 한다)을 수립·시행하여야 한다.

②제1항의 규정에 의한 기본인력계획은 매년 1월 1일을 기준으로 하여 5년간의 연간계획으로 수립하여야 한다.

③기본인력계획을 수립함에 있어서는 제14조제2항의 규정에 의하여 보정한 정원을 초과하지 아니하도록 하여야 한다.

④기본인력계획을 수립함에 있어서 시·도지사는 행정자치부장관과, 시장·군수·구청장은 시·도지사와 협의하여야 하며, 시·도지사는 시·군·구와의 협의결과를 행정자치부장관에게 보고하여야 한다. <개정 1998.8.31>

⑤시·도지사 또는 시장·군수·구청장은 제4항의 규정에 의한 협의를 하기 이전에 기본인력계획을 당해 지방의회에 보고하여야 한다. <신설 2004.12.18>

⑥제4항의 경우 행정자치부장관 및 시·도지사는 기본인력계획의 적정성 여부등을 검토하고 보완사항 등 협의결과를 통보하여야 하며, 협의결과를 통보받은 지방자치단체의 장은 협의결과에 따라 기본인력계획을 보완·운영하여야 한다. <개정 1998.8.31>

⑦기본인력계획에 포함할 사항은 행정자치부령으로 정한다. <개정 1998.8.31>

—[본조신설 1997.2.4]

제15조 (정원의 관리) ①지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원종류별 정원책정기준에 의하여 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원책정기준은 행정자치부령이 정하는 바에 의한다. <개정 1998.8.31>

②지방자치단체의 장은 매년 6월 30일과 12월 31일을 기준으로 정원의 적정여부와 정원의 증원과 감축현황을 조사·확인하여야 하고, 시·도지사는 그 조사·확인결과를 지방자치단체별, 기관별, 직급별, 직렬별로 종합 작성한 후, 다음달 말일까지 행정자치부장관에게 보고하여야 한다. <개정 1998.8.31>

③지방자치단체의 장은 새로운 증원수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선적으로 당해 지방자치단체의 정원의 범위안에서 자체조정을 통하여 이에 대처하여야 한다. 이 경우 조정대상의 우선순위는 다음 각호의 순서와 같다. <개정 1995.5.16>

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소된 분야의 인력
2. 유사 또는 중복되거나 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
3. 업무의 성질상 법인 기타 단체등에 위탁할 수 있는 업무분야의 인력

④시·도지사는 당해 시·도와 관할 시·군·구간 또는 관할 시·군·구 상호간의 지방공무원 정원을 조정할 필요가 있다고 인정하는 경우에는 당해 지방자치단체의 장과 협의를 거쳐 정원을 조정할 수 있다. 이 경우 다른 지방자치단체로 조정되는 정원에 해당하는 현원은 가능한 한 그 정원이 조정되는 지방자치단체로 함께 이관하여야 한다. <개정 1998.8.31>

⑤지방자치단체의 장은 효율적인 정원관리를 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 정원의 관이기관 별 지방공무원의 정원을 조정할 수 있다. <신설 1995.5.16, 1998.8.31>

⑥삭제 <1998.8.31>

⑦삭제 <1998.8.31>

■ 제16조 (별정직 정원) ①별정직지방공무원의 정원은 「지방공무원법」 제2조제3항제2호에 열거한 경우에 한하여 책정할 수 있다. <개정 2005.2.11>

②지방자치단체의 장이 제1항의 별정직지방공무원의 정원을 책정할 경우는 직무의 성격상 일반직지방공무원으로 임용하기 곤란한 경우에 한하되, 미리 각 직무분야별·상당계급별로 책정하되, 그 수는 행정자치부령이 정하는 정원책정기준에 따라 최소한의 범위에 그쳐야 한다. <개정 1997.2.4, 1998.8.31>

③지방자치단체의 장이 제2항의 규정에 의하여 별정직지방공무원의 정원을 책정(상당계급을 상한 조정하는 경우를 포함한다)하고자 할 경우에는 미리 행정자치부장관의 승인을 얻어야 한다. 이 경우 시장·군수·구청장은 시·도지사를 거쳐야 하며, 시·도지사는 정원책정의 합리성과 타당성을 검토한 의견을 첨부하여 제출하여야 한다. <개정 1997.2.4, 1998.8.31>

④제3항의 규정에 의한 승인을 얻고자 하는 지방자치단체의 장은 별정직지방공무원의 정원책정사유 및 임용자격기준을 첨부하여 제출하여야 한다. <신설 1997.2.4>

⑤지방자치단체의 장은 제1항의 규정에 의하여 책정된 별정직공무원의 정원을 별정직 외의 정원으로 변경조정하고자 하는 경우에는 미리 행정자치부장관과 협의하여야 한다. 다만, 퇴직 등으로 결원이 발생한 별정직 정원을 새로운 행정수요에 부응하기 위하여 다른 종류의 정원으로 변경조정하는 경우에는 그러하지 아니하다. <신설 2000.12.30>

■ 제17조 (우대승진에 따른 정원관리) ①시장·군수·구청장은 읍·면·동에 근무하는 일반직 9급지방공무원을 우대하기 위하여 필요한 경우에는 일반직 8급 및 9급지방공무원의 정원을 통합·운영할 수 있다.

②제1항의 규정에 의하여 정원을 통합·운영함에 따라 9급지방공무원을 8급으로 승진임용하는 경우에는 그 승진된 자가 근무하는 기간동안에는 그에 해당하는 8급지방공무원의 정원이 따로 있는 것으로 보고, 9급지방공무원의 정원은 감축된 것으로 본다.

[전문개정 1996.11.18]

■ 제18조 (근속승진에 따른 정원관리) ①지방자치단체의 장은 직무의 종류·근란성 및 책임도를 고려하여 업무수행상 문제가 없다고 판단되는 때에는 다음 각호의 1에 해당하는 공무원 정원을 각각 통합·운영할 수 있다.

1. 일반직지방공무원의 7급·8급·9급
2. 기능직지방공무원의 7등급·8등급·9등급·10등급
3. 소방공무원의 지방소방장·지방소방교·지방소방사

②제1항의 규정에 의하여 정원을 통합·운영함에 따라 공무원을 승진 임용하는 경우에는 그 승진된 자가 근무하는 기간동안에는 그에 해당하는 직급의 정원이 따로 있는 것으로 보고, 종전 직급의 정원은 감축된 것으로 본다.

[전문개정 1996.11.18]

■ 제19조 (한시정원) ①지방자치단체의 장은 긴급히 발생하는 한시적 행정수요에 대처하거나 일정기간후에 종료되는 사업을 수행하기 위하여 제6조제1항의 규정에 의하여 한시기구를 설치하는 경우에 그 한시기구에 따른 한시정원을 두거나 한시기구를 설치하지 아니하고 한시정원만을 둘 수 있다. <개정 1998.8.31, 2001.12.19>

②한시정원을 책정하는 경우에는 제14조제2항의 규정을 준용한다. <개정 1997.2.4>

③제1항의 규정에 의한 한시정원은 존속기한이 만료되는 날부터 그 정원은 소멸된다. <개정 2001.12.19>

④삭제 <1998.8.31>

⑤한시정원은 한시정원이 아닌 정원으로 상계 조정할 수 없다. <신설 1997.2.4>

⑥한시정원의 정수는 당해 지방자치단체의 조례로 정하고, 직급별정원은 당해 지방자치단체의 규칙으로 정한다. <신설 1997.2.4, 2001.12.19>

⑦한시기구를 설치하지 아니하고 한시정원만을 두는 경우에는 최소한 1년 이상의 업무량이 있어야 한시정원을 책정할 수 있다. <신설 2001.12.19>

⑧제7항의 규정에 의한 한시정원의 존속기한은 3년의 범위내에서 그 지방자치단체의 조례로 정한다. <신설 2001.12.19>

⑨제8항의 규정에 의한 한시정원의 존속기한의 연장은 사업추진의 지연 등 불가피한 사유가 있는 경우를 제외하고는 1회에 한한다. <신설 2001.12.19>

㉔ 제20조 (직급별 정원) ①지방자치단체의 지방공무원의 직급별 정원은 합리적인 직급체계를 이룰 수 있도록 부득이한 경우를 제외하고는 행정자치부령이 정하는 기준에 의하여야 한다. <개정 1998.8.31>

②지방자치단체의 장이 그 지방공무원의 정원을 책정(정원감축을 제외한다)하고자 하는 경우에 다음 각호의 정원에 대하여는 미리 행정자치부장관의 승인을 얻어야 한다. 이 경우 시장·군수·구청장이 행정자치부장관의 승인을 얻고자 하는 때에는 시·도지사를 거쳐야 하며, 시·도지사는 정원책정의 적정성 등에 관한 의견을 첨부하여 제출하여야 한다. <개정 1995.5.16, 1995.12.28, 1998.8.31, 2005.2.11>

1. 시·도 및 특별시·자치구 : 정무직지방공무원, 일반직 4급이상·연구관·지도관지방공무원, 소방정 이상 지방공무원, 기능직 4등급이상 지방공무원, 별정직 4급상당이상 지방공무원의 정원

2. 시·군 및 광역시의 자치구 : 일반직 5급 이상·연구관·지도관 지방공무원, 기능직 5등급 이상 지방공무원, 별정직 5급상당 이상 지방공무원의 정원. 다만, 지방자치법 제4조제5항의 규정에 의한 행정을 설치하기 위하여 일반직 5급 지방공무원의 정원을 책정하는 경우에는 행정자치부장관의 승인을 요하지 아니한다.

③시장·군수·구청장이 제2항 각호의 정원에서 「지방공무원 임용령」 제2조제4호의 규정에 의한 기술직렬의 공무원정원을 다른 직렬의 공무원 정원으로 조정하고자 하는 때에는 시·도지사의 승인을 얻어야 한다. 이 경우 해당 직위의 직무를 분석한 자료를 제출하여야 한다. <신설 1995.12.28, 1998.8.31, 2004.12.18, 2005.2.11>

㉔ 제21조 (정원의 규정) ①지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각호의 구분에 따라 당해 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 1995.5.16, 1998.8.31, 2000.12.30>

1. 집행기관의 정원(제2호 및 제3호의 규정에 의한 공무원의 정원을 제외한다)

2. 본청·소방학교 및 소방서에 두는 소방공무원의 정원

3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원

4. 의회사무기구의 정원

5. 합의제행정기관의 정원

②지방공무원의 직급별 정원은 제1항의 규정에 의한 정원의 총수의 범위 안에서 제13조제2항의 규정에 의한 정원관리기관별로 당해 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 2004.12.18>

③지방공무원의 직렬별 정원은 제1항의 규정에 의한 정원의 총수의 범위 안에서 제13조제2항의 규정에 의한 정원관리기관별로 당해 지방자치단체의 규칙으로 정한다. <신설 2004.12.18>

④지방자치단체의 장은 제2항의 규정에 의한 정원의 범위안에서 공무원을 임용하거나 임용제청하여야 한다. 다만, 상위직급에 결원이 있을 때에는 그 결원의 범위안에서 동일 직렬의 직급 하위직급을 임용 또는 임용제청할 수 있다. <신설 1997.2.4>

⑤지방공무원법에 의한 겸임의 경우에는 제3항의 규정을 적용하지 아니한다. <신설 1997.2.4>

㉔ 제21조의2 (개방형직위운영에 따른 직급기준의 특례 등) ①시·도지사는 「지방공무원법」 제29조의4의 규정에 의한 개방형직위로 지정된 실·국장 및 과장·담당관 등 보조·보좌기관의 직위와 소속기관의 장 또는 그 보조·보좌기관의 직위에 대하여는 이 영에서 규정된 직급기준에 불구하고 계약직공무원으로 보할 수 있다. <개정 2005.2.11>

②「지방자치단체의 개방형직위의 운영 등에 관한 규정」에 의하여 계약직공무원 또는 경력직공무원으로 임용되는 개방형직위는 시·도의 규칙으로 정한다. <개정 2005.2.11>

[본조신설 2001.6.30]

㉔ 제21조의3 (도농복합형태의 시설치 등에 따른 한시기구 등에 대한 특례) ①법 제7조제2항제1호에 해당하는 도농복합형태의 시와 자치구가 아닌 구를 폐지한 시에는 제10조제1항의 규정에 의한 설치기준을 초과하여 한시기구를 설치할 수 있다. <개정 2005.2.11>

②제1항의 규정에 의한 한시기구와 한시기구에 두는 한시정원의 존속기한은 8년의 범위내에서 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

③지방자치단체의 장은 제2항의 규정에 의한 한시기구의 존속기한 이전이라도 한시기구 또는 한시정원의 과속유인이 발생한 경우에는 한시기구 또는 한시정원을 감축하여야 한다.

[본조신설 2001.12.19]

㉔ 제21조의4 (총액인건비정원제의 시범운영 등에 대한 특례) ①지방자치단체의 행정기구와 지방공무원 정원운영의 자율성을 보장하고 합리화를 도모하기 위하여 행정자치부장관이 정하는 인건비의 범위안에서 기구