

제천시 기업활동촉진 및 우수기업·기업인·근로자 예우에 관한 조례안

의안 번호	1055
----------	------

제출년월일 : 2006. . .

제 출 자 : 제 천 시 장

1. 제 안 이 유

기업의 원활한 산업활동을 촉진하고 지역경제 활성화에 기여한 시관내의 우수 중소기업 및 모범기업인과 모범근로자에 대한 적절한 예우에 필요한 사항을 규정함으로써 기업하기 좋은 환경을 조성하기 위함

2. 주 요 내 용

- 중소기업의 제품홍보, 판로개척 등을 위하여 시와 충청북도, 국내외 기업관련 기관에서 주관하는 국내외 판매전과 박람회에 참가하는 지역기업에 대하여 이에 소요되는 홍보물 제작, 부스임차료, 숙박료 등 비용의 일부를 지원(제3조)
- 기업의 기술력 향상과 새로운 기술개발 등 산업경쟁력 제고를 위하여 산·학·연·관 협력사업 등을 적극 추진하며 사업에 참가하는 기업에 대하여 사업비의 일부를 지원(제4조)
- 기업의 애로 및 규제사항을 수렴하고 해결하기 위하여 기업인, 유관기관 등과 협력 노력(제6조)
- 기업활동을 촉진하고 노사화합을 위하여 지역대표 기업인단체나 지역대표 노동단체에서 추진하는 사업중 사기양양을 위하여 필요하다고 인정되는 사업에 대하여 사업비의 일부를 지원(제7조)
- 도의 중소기업 육성자금(경영안정자금, 우대금리) 상환완료업체에 대하여 예산의 범위안에서 최고3%까지 상환금의 이차차액을 보전(제9조제1항)

- 건전한 기업활동과 기업인의 지역경제 활성화와 지역사회에 대한 공헌도를 적극 홍보하고 모범기업인이 존경받을 수 있는 시책을 개발하고 시행(제11조)
- 산업현장에서 노사간 신뢰와 화합을 통하여 안정적이고 평화적인 노사관계를 정립하고 생산성 향상등 지역경제 활성화와 지역사회 공헌에 노력한 노동단체 및 근로자들이 존경받을 수 있는 시책을 개발하고 시행(제15조)
- 신기술개발 및 생산성 향상등으로 대외경쟁력을 높이고 지역경제 발전과 위상을 높이는 데 모범적으로 이바지한 우수 기업의 업적을 기리기 위하여 지역에서 3년이상 본사·주사무소 또는 사업장을 둔 기업체를 대상으로 매년 1회 『올해의 우수기업』으로 선발 표창(제18조)
- 생산성 향상과 노사협력 증진 등으로 지역경제 활성화에 공헌한 모범기업인과 모범근로자를 발굴 표창하여야 하며, 기업 및 노동관련 지역 대표단체에서 추천하는 모범기업인과 모범근로자에 대하여도 표창 격려(제19조)

3. 관 계 법 령

- 중소기업기본법(법률5529호 : 1998.2.28 일부개정.)
- 중소기업기본법시행령(대통령령 제17606호 : 2002.5.20.일부개정)
- 근로기준법(법률7566호 : 2005.5.31. 일부개정)
- 노동조합및노동관계조정법(법률6456호 : 2001.3.28. 일부개정)
- 중소기업기술혁신촉진법(법률7219호 : 2004.9.23. 일부개정)
- 국가균형발전특별법(법률7061호 : 2004.1.16 제정)

4. 의 안 전 문 : 불 입

5. 신구조문대비표 : 없 음

- 첨 부 : 1. 기타참고자료(관계법령등 발췌) 1부
2. 참고자료(충청북도상공회의소협의회 조례제정건의 공문) 1부.
3. 조례제정 계획 1부.
4. 입법예고 1부

제천시 기업활동촉진 및 우수기업·기업인·근로자에우에 관한 조례안

제1장 총 칙

제1조(목적) 이 조례는 제천시(이하“시”라 한다) 관내 기업의 원활한 산업활동을 촉진하고 지역경제 활성화에 기여한 시관내의 우수 중소기업 및 모범기업인과 모범근로자에 대한 적절한 예우에 관한 필요한 사항을 규정함으로써 기업하기 좋은 환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. “중소기업”이라 함은 「중소기업기본법」 제2조 및 동법시행령제 3조의 규정에 의한 중소기업으로 본사·주사무소 또는 사업장이 시관내에 소재하는 지역기업으로 제2조제6호, 제8조, 제9조, 제10조에 적용한다.
2. “기업인”이라 함은 기업활동을 하는 회사의 대표나 임원을 말한다.
3. “기업관련단체”라 함은 지역기업들이 회원기업의 상호이익을 도모하기 위하여 조직한 자생적인 단체를 말한다.
4. “근로자”라 함은 「근로기준법」 제14조의 규정에 의한 근로자를 말한다.
5. “노동단체”라 함은 「노동조합및노동관계조정법」 제2조제4호의 규정에 의하여 조직된 노동조합을 말한다.
6. “산·학·연·관 협력사업”이란 중소기업, 지방대학, 연구소, 시가 기업의 애로기술해결과 공동기술개발을 위하여 협력하여 추진하는 사업으로 제4조, 제5조에 적용한다.

제2장 기업활동촉진

제3조(제품판매 지원) 시장은 중소기업의 제품홍보, 판로개척 등을 위하여 시와 충청북도(이하“도”라 한다), 국내외 기업관련 기관에서 주관하는 국내외 판매전과 박람회에 참가하는 지역기업에 대하여 이에 소요되는 홍보물제작, 부스임차료, 숙박료 등 비용의 일부를 지원할 수 있다.

제4조(기술개발 지원) 시장은 기업의 기술력 향상과 새로운 기술개발 등 산업경쟁력 제고를 위하여 산·학·연·관 협력사업등을 적극 추진하며 사업에 참가하는 기업에 대하여 사업비의 일부를 지원할 수 있다.

제5조(인력양성 지원) ①시장은 기업의 기술인력양성에 필요한 산·학·연·관 협력사업을 적극 추진하며 사업에 참가하는 기업에 대하여 사업비의 일부를 지원할 수 있다.

②시장은 고용촉진을 위한 구직자 지원프로그램을 적극 개발하여야 하며, 이 프로그램의 시행에 참여하는 훈련기관에 대하여 필요한 비용의 일부를 지원할 수 있다.

제6조(애로해소) 시장은 기업의 애로 및 규제사항을 수렴하고 해결하기 위하여 기업인, 유관기관 등과 협력 노력하여야 한다.

제7조(노사화합 지원) 시장은 기업활동을 촉진하고, 노사화합을 위하여 지역대표 기업인단체나 지역대표 노동단체에서 추진하는 사업중 사기양양을 위하여 필요하다고 인정되는 사업에 대하여 사업비의 일부를 지원할 수 있다.

제3장 중소기업육성

제8조(육성지원) 시장은 우수기업을 육성하기 위하여 도 및 중소기업청 등의 중소기업 육성자금을 안내하고 추천 노력하여야 하며, 시 관내 대학의 창업보육센터 입주기업 육성을 위하여 필요하다고 인

정되는 사업비의 일부를 지원할 수 있다.

제9조(이차보전금) ①시장은 도의 중소기업 육성자금(경영안정자금·우대금리) 상환완료업체에 대하여 예산의 범위 안에서 최고 3%까지 상환자금의 이자 차액을 보전 지원할 수 있다.

②이차보전금의 재원은 시의 일반회계 세출예산으로 한다.

제10조(이차보전금 지원제외) 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 제9조의 이차보전금 지원 대상에서 제외한다.

1. 100% 상환 완료치 않을 경우
2. 상환완료일로부터 12개월 이내에 청구하지 않을 경우
3. 휴업, 폐업중인 중소기업
4. 개인·법인 소유권이 실질적으로 변경된 중소기업(단순한 대표이사 변동은 예외)

제4장 모범기업인 예우

제11조(기업인 예우) 시장은 건전한 기업활동과 기업인의 지역경제 활성화와 지역사회에 대한 공헌도 등을 적극 홍보하고 모범기업인이 존경받을 수 있는 시책을 개발하고 시행하여야 한다.

제12조(대상) 제13조의 규정된 예우 대상은 시, 도 또는 정부 그리고 기업관련 기관으로부터 고용증대, 노사협력, 대규모 투자 등 지역경제 활성화에 기여한 공로를 인정받아 포상을 수상한 기업이나 기업인으로 한다.

제13조(예우) 시장은 조례 제12조의 규정에 의한 기업이나 기업인에게 예산의 범위 안에서 다음의 사업을 추진 및 지원할 수 있다.

1. 기업의 제품 판로확보를 위한 해외시장개척 우선지원
2. 기업인의 사기양양을 위한 사항
3. 선정된 기업과 기업인에 대한 적극 홍보

제14조(제외대상) 시장은 기업이나 기업인이 다음 각호의 1에 해당하는 사유가 발생한 경우에는 제13조의 사업을 중단한다.

1. 당해 기업이나 기업인의 중대한 과실로 산업재해나 직업병 다발 등 사회적 물의를 일으킨 경우
2. 부도 등으로 3월 이상 휴·폐업 중이거나 금융기관에서 불량거래처로 규제된 기업이나 기업인
3. 업종 변경으로 당초의 업종을 영위하지 않는 기업이나 기업인

제5장 모범근로자 예우

제15조(근로자 예우) 시장은 산업현장에서 노사간 신뢰와 화합을 통하여 안정적이고 평화적인 노사관계를 정립하고 생산성 향상등 지역경제 활성화와 지역사회 공헌에 노력한 노동단체와 근로자들이 존경받을 수 있는 시책을 개발하고 시행하여야 한다.

제16조(대상) 제17조의 규정된 예우 대상은 시, 도 또는 정부 그리고 노동관련 기관으로부터 노사협력, 산업평화, 생산성향상의 공로를 인정받아 포상을 수상한 노동단체나 근로자로 한다.

제17조(예우) 시장은 조례 제16조의 규정에 의한 노동단체나 근로자에게 예산의 범위 안에서 다음의 사업을 추진 및 지원할 수 있다.

1. 노동단체의 노사협력 발전을 위한 활동이나 노사화합 기념행사
2. 근로자의 사기양양을 위한 사향
3. 선정된 노동단체와 근로자에 대한 적극 홍보

제6장 표 창

제18조(우수기업체 표창) 시장은 신기술개발 및 생산성 향상등으로 대외경쟁력을 제고하고 지역경제 발전과 위상을 높이는 데 모범적

으로 이바지한 우수 기업의 업적을 기리기 위하여 지역에서 3년이상 본사·주사무소 또는 사업장을 둔 기업체를 대상으로 매년 1회 올해의 우수기업을 선발 표창할 수 있다.

제19조(모범기업인 및 모범근로자 표창) 시장은 생산성향상과 노사협력증진 등으로 지역경제활성화에 공헌한 모범기업인과 모범근로자를 발굴 표창하여야 하며, 기업 및 노동관련 지역대표단체에서 추천하는 모범기업인과 모범근로자에 대하여도 표창 격려할 수 있다.

제20조(혜택) 제18조와 제19조에 의한 수상자에 대해서는 제13조와 제17조에 준한 예우를 할 수 있다.

제21조(준용) 이 조례에서 정하지 아니한 사항은 제천시포상조례와 제천시보조금관리조례를 준용한다.

제22조(시행규칙) 이 조례 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

관 계 법 령 발 체

○ 중소기업기본법 (법률5529호 1998. 2. 28 일부개정)

第2條 (中小企業者의 범위) ①中小企業의 육성을 위한 施策(이하 "中小企業施策"이라 한다)의 대상이 되는 中小企業者는 業種의 特性과 常時勤勞者數, 資産規模, 賣出額등을 참작하여 그 규모가 大統領令이 정하는 기준이하이고, 그 所有 및 경영의 實質的인 獨立性이 大統領令이 정하는 기준에 해당하는 企業(이하 "中小企業"이라 한다)을 영위하는 者로 한다.

②中小企業은 大統領令이 정하는 바에 따라 小企業과 中企業으로 구분한다.

③第1項의 規定을 적용함에 있어서 中小企業이 그 규모의 擴大 등으로 中小企業에 해당하지 아니하게 된 경우 그 사유가 발생한 年度의 다음 年度부터 3년간은 이를 中小企業으로 본다. 다만, 中小企業외의 企業과의 合併 기타 大統領令이 정하는 사유로 中小企業에 해당하지 아니하게 된 경우에는 그러하지 아니하다.

④中小企業施策別 特性에 따라 특히 필요하다고 인정하는 때에는 中小企業協同組合法 기타 法律이 정하는 바에 따라 中小企業協同組合 기타 法人·團體등을 中小企業者로 할 수 있다.

第3條 (政府등의 責務) ①政府는 이 法의 目的을 달성하기 위하여 基本的이고 綜合的인 中小企業施策을 수립하여 실시하여야 한다.

②地方自治團體는 第1項의 規定에 의한 中小企業施策에 따라 管轄地域의 特性을 참작하여 그 地域의 中小企業施策을 수립하여 실시하여야 한다.

○ 중소기업기본법시행령 (대통령령 제17606호 2002.5.20 일부개정)

제3조 (중소기업의 범위)중소기업기본법(이하 "법"이라 한다) 제2조 제1항의 규정에 의한 중소기업은 다음 각호의 기준을 모두 갖춘 기업으로 한다.

1. 당해 기업이 영위하는 주된 사업의 업종과 당해 기업의 상시

근로자수·자본금 또는 매출액의 규모가 별표 1의 기준에 적합한 기업. 다만, 다음 각목의 1에 해당하는 기업을 제외한다.

가. 상시근로자수가 1천명 이상인 기업

나. 증권거래법 제2조의 규정에 의한 주권상장법인 또는 협회등록법인으로서 자산총액(직전사업연도 말일 현재 대차대조표에 표시된 자산총액을 말한다)이 5천억원 이상인 법인

2. 소유 및 경영의 실질적인 독립성이 별표 2의 기준에 적합한 기업

○ 근로기준법(법률 7566호 2005. 5. 31 일부개정)

第14條 (勤勞者의 定義) 이 法에서 "勤勞者"라 함은 職業의 種類를 불문하고 事業 또는 事業場에 賃金を 目的으로 勤勞를 提供하는 者를 말한다.

○ 노동조합및노동관계조정법(법률 6456호 2001.3.28 일부개정)

第2條 (定義) 이 法에서 사용하는 用語의 定義는 다음과 같다

4. "노동조합"이라 함은 勤勞者가 主體가 되어 自主적으로 團結하여 勤勞條件의 유지·개선 기타 勤勞者의 經濟的·社會的 地位의 향상을 도모함을 目的으로 組織하는 團體 또는 그 聯合團體를 말한다. 다만, 다음 각목의 1에 해당하는 경우에는 勞動組合으로 보지 아니한다.

가. 使用者 또는 항상 그의 利益을 代表하여 행동하는 者의 참가를 허용하는 경우

나. 經費의 主된 部分을 使用者로부터 원조받는 경우

다. 共濟·修養 기타 福利事業만을 目的으로 하는 경우

라. 勤勞者가 아닌 者의 加入을 허용하는 경우. 다만, 解雇된 者가 勞動委員會에 不當勞動行爲의 救濟申請을 한 경우에는 中央勞動委員會의 再審判定이 있을 때까지는 勤勞者가 아닌 者로 解釋하여서는 아니된다.

마. 주로 政治運動을 目的으로 하는 경우

○ 중소기업기술혁신촉진법(법률 7219호 2004. 9. 23 일부개정)

제3조 (정부 등의 책무) ①정부는 중소기업의 기술혁신을 촉진하기 위하여 필요한 시책을 수립·시행하여야 한다.

②지방자치단체는 제1항의 규정에 의한 시책에 따라 관할구역의 특성을 고려하여 당해 구역 중소기업의 기술혁신을 촉진하기 위한 시책을 수립·시행할 수 있다.

③공공연구기관은 중소기업의 기술혁신을 촉진하기 위하여 적극 노력하여야 한다.

○ 국가균형발전특별법(법률 7061호 2004. 1. 16 제정)

제10조 (지역혁신체계의 구축) 국가 및 지방자치단체는 지역의 여건과 특성에 적합한 지역혁신체계를 구축하기 위하여 다음 각호의 사항에 관한 시책을 추진하여야 한다.

1. 지역혁신체계의 유형개발에 관한 사항
2. 산·학·연 협력의 활성화에 관한 사항
3. 지역혁신을 위한 전문인력의 양성에 관한 사항
4. 기술 및 기업경영에 대한 지원기관의 확충에 관한 사항
5. 대학·기업·연구소·비영리단체·지방자치단체 등의 교류·협력의 활성화에 관한 사항
6. 지역혁신 관련사업의 조정 및 연계운용에 관한 사항
7. 그 밖에 지역혁신체계의 구축 및 활성화를 위하여 필요한 사항

청주시 기업활동촉진 및 우수기업과 우수기업인 예우에 관한 조례

[2005. 7. 15 조례 제2374호]

소관부서: 경제과

제1장 총 칙

제1조(목적) 이 조례는 청주시(이하 “시”라 한다)의 지역경제 활성화에 기여한 기업 및 기업인에 대한 적절한 예우와 기업하기 좋은 환경을 조성하기 위하여 기업의 원활한 활동을 촉진하고 이에 따른 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. “중소기업”이라 함은 「중소기업기본법」 제2조 및 동법시행령 제3조의 규정에 의한 중소기업을 말한다.
2. 유망 중소기업”이라 함은 장래가 유망하다고 판단되는 중소기업 중 이 조례에 의하여 지정된 기업을 말한다.
3. “기업인”이라 함은 기업활동을 하는 회사의 대표나 임원을 말한다.
4. “기업관련단체”라 함은 지역기업들이 회원기업의 상호이익을 도모하기 위하여 조직한 자생적인 단체를 말한다.
5. “옴부즈만(Ombudsman)”이라 함은 기업의 애로를 해소하고 건의사항을 처리하기 위하여 시장이 위촉한 자를 말한다.

제2장 기업활동 촉진

제3조(창업지원) 시장은 우수기업을 육성하기 위해 자금지원 및 정보·제공 등 각종 시책을 시행하여야 한다.

제4조(판매 및 기술지원) ①시장은 기업의 제품홍보, 판로개척 등을 위하여 시에서 주관하는 국내외 홍보활동에 참가하는 기업에 대하여 이에 소요되는 임차료 등 비용의 일부를 지원할 수 있다.

②시장은 기업의 기술력 향상을 위하여 산·학·연기술개발사업 등을 적극 추진하고 사업 참가기업에 대하여 사업비의 일부를 지원할 수 있다.

제5조(인력양성 지원) 시장은 기업의 인력수요를 기반으로 한 기술인

력 양성을 위하여 산·학·연협력사업과 구직자 지원프로그램을 적극 개발하여야 하며, 이 프로그램의 시행에 참여하는 연구개발을 주관하는 기관 및 단체에 대하여 필요한 비용의 일부를 지원할 수 있다.

제6조(기업하기 좋은 환경 지원) 시장은 능력있는 유능한 분들에게 기업하기 좋은 환경, 우수기업과 우수기업인이 존경받는 사회분위 조성에 적극 노력하여야 한다.

제7조(기업관련단체 지원) ①시장은 건전한 기업관련 단체의 창립을 권장하고 이들 단체가 적극적인 활동을 펼칠 수 있도록 지원하여야 한다.

②시장은 기업관련 단체의 사업 중 지역경제 활성화를 위하여 필요하다고 인정하는 사업에 대하여 예산의 범위안에서 사업비의 일부를 지원할 수 있다.

제3장 유망 중소기업 육성

제8조(선정) ①시장은 기업활동 촉진을 위하여 기술경영, 판매력이 우수한 유망 중소기업을 선정하여 지원할 수 있다.

②시장은 기업애로해소대책위원회의 심의를 거쳐 유망기업을 선정하여야 한다.

제9조(대상) 유망 중소기업 지정대상은 상시 종업원수 300인 미만인 제조업, 또는 제조업관련 서비스업을 영위하는 중소기업 중 공장등록을 필하고 선정일 기준 3년 이상 공장을 가동중인 업체 중 기술, 경영, 판매력이 우수한 기업으로서 다음 각호의 요건에 모두 해당하여야 한다.

1. 연간 총매출액이 10억원 이상인 기업
2. 업종별 평균 부채비율을 초과하지 않는 기업

제10조(지원 등) 유망 중소기업에 대한 지원은 제12조와 제13조, 제외대상은 제14조의 규정을 준수한다.

제4장 우수기업인 예우

제11조(기업인 예우) ①시장은 건전한 기업활동과 기업인으로서 지역 사회에 대한 공헌도 등을 적극 홍보하고 우수기업인이 존경받을 수 있는 시책을 개발하고 시행하여야 한다.

②시장은 예산의 범위 안에서 기업인 예우에 관하여 필요한 사항을 따로 정하여 지원할 수 있다.

제12조(대상) 제13조의 규정된 예우 및 지원받을 대상은 다음 각호 중 시장이 인정하는 기업이나 기업인으로 한다.

1. 중소기업대상 등, 시 또는 정부 그리고 기업관련 기관으로부터 포상을 받은 기업이나 기업인
2. 기타 고용증대, 노사협력, 대규모투자 등 지역경제 활성화에 기여한 공이 큰 기업이나 기업인

제13조(예우) ①시장은 조례 제12조의 규정에 의한 기업이나 기업인에게 예산의 범위 안에서 다음의 예우 및 지원을 할 수 있다.

1. 중소기업의 운전, 육성자금의 특례지원
2. 해외시장 개척단 파견 및 해외전시회의 참가 우선지원
3. 선정된 기업과 기업인에 대한 적극 홍보
4. 기타 시가 인정하는 행정, 재정적 지원

②제1항의 규정에 의거 선정된 기업이나 기업인의 예우 및 지원기관은 선정된 날로부터 3년으로 한다.

제14조(제외대상) 시장은 기업이나 기업인이 다음 각호의 1에 해당하는 사유가 발생한 경우에는 예우 및 지원을 중단한다. 다만, 기업의 합병, 법인전환 등으로 그 동일성이 유지되는 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 당해 기업이나 기업인의 과실로 중대한 재해나 직업병 다발 등 사회적 물의를 일으킨 경우
2. 금융기관 여신규정상 대기업 계열기업군에 속하는 중소기업이나 기업인
3. 부도 등으로 3월 이상 휴·폐업 중이거나 금융기관에서 불량거래처로 규제된 기업이나 기업인
4. 업종변경 등으로 당초 지정시의 업종을 영위하지 않은 기업이나 기업인

- 제15조(관리)** ①시장은 기업이나 기업인의 예우 및 지원을 위한 효율적인 관리를 위하여 전담공무원을 지정하여 관리하여야 한다.
 ②시장은 전담공무원으로 하여금 기업이나 기업인을 수시 방문하여 업체 동향 및 애로·건의사항을 파악하여 적절한 조치를 취하여야 한다.

제5장 기업애로 해소 및 규제완화

제16조(옴부즈만) 시장은 기업애로 해소 및 규제완화를 위해 노력하여야 하며, 기업애로 해소를 위한 옴부즈만 제도를 도입 운영할 수 있다.

제17조(옴부즈만의 자격) 옴부즈만은 다음 각호에 해당하는 자 중에서 시에서 위촉한다.

1. 기업관련 단체에 종사한 경험이 있거나 전문지식이 있는 자
2. 대학교 또는 대학에서 경상계열 부교수 이상의 직에 있거나 있었던 자
3. 공무원 서기관급 이상 경력이 있거나 이에 상응한 경력이 있는 자

제18조(옴부즈만의 직무) 옴부즈만은 다음 각호의 사무를 수행한다.

1. 기업경영상 애로 및 건의 사항을 파악하기 위하여 기업이나 기업인을 방문하여 간담회 개최나 의견수렴
2. 정부와 시의 중소기업 시책추진과 관련한 기업인 여론수렴
3. 기업활동을 저해하는 각종 불합리한 규제사항 파악 제출
4. 기타 중소기업 지원을 위한 각종 제언

제19조(애로 및 건의사항 처리) ①옴부즈만은 기업인이 건의한 사항에 대해서는 신속하게 해당부서에서 처리하도록 해야 하며, 지속적으로 관리하여야 한다.

- ②옴부즈만은 건의사항을 시 해당부서에 통보하여야 한다.
- ③시 해당부서는 처리결과를 옴부즈만 및 건의자에게 통보하여야 한다.
- ④옴부즈만은 시의 해당부서에서 정당한 사유없이 건의사항의 처리를 지연하거나 이행하지 않을 때에는 시장에게 보고하고 감사의뢰 등의 조치를 하여야 한다.

제20조(기업애로해소대책위원회) ①중소기업의 애로 및 규제사항을

해소 심의하기 위하여 기업애로해소대책위원회 (이하 “위원회”라 한다)를 둔다.

②위원회는 다음 각호의 사항을 심의한다.

1. 기업애로 및 규제완화를 위하여 필요한 사항
2. 유관기관과의 협조가 필요한 중소기업 애로사항
3. 유망 중소기업 선정심의에 관한 사항
4. 기타 시가 필요하다고 인정하여 부의하는 사항

③위원회는 위원장 및 부위원장 각 1인을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성한다.

④위원장 및 부위원장은 위원 중에서 호선하고 위원은 시의원 2명, 기업인 또는 기업관련 기관 및 단체의 구성원중 시가 위촉하는 자로 한다.

⑤위촉위원의 임기는 2년으로 하되, 1차에 한하여 연임할 수 있다. 다만, 보궐위원의 임기는 전임자의 잔여임기로 한다.

⑥시 소속공무원이 아닌 위원에 대하여는 예산의 범위 안에서 수당, 여비 등 필요한 경비를 지급할 수 있다.

⑦위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사 및 서기 각 1인을 두되, 간사는 지원업무 담당사무관이 되며, 서기는 기업지원 업무담당자가 된다.

부 칙

이 조례는 2006년 1월 1일부터 시행한다.



청북도상공회의소협의회

360-713 청주시 상당구 복문로2가 116-84 / 043-252-0023(내선 403) / cjcci.korcham.net / 담당 박조환 과장

문서번호 : 총상협 제 14 호

2005. 9. 29.

수 신 : 수신처 참조

제 목 : '모범기업인 예우 및 모범중소기업 활동지원에 관한 조례제정' 건의

1. 귀하의 건승하심과 귀청의 무궁한 발전을 기원합니다.

2. 지역경제를 활성화하고 기업인들이 자긍심을 갖고 경영에 매진할 수 있도록 하기 위해서는 모범기업인에 대한 적절한 우대조치 등 기업인의 사기를 북돋아 주는 지원제도가 마련되어야 하며, 우리 협의회에서는 '기업사랑운동'을 지속적으로 전개하고 있습니다.

3. 이와 관련, 반기업정서를 없애고, 기업인을 존중하는 분위기 조성을 위하여 '모범기업인 예우 및 모범중소기업 활동지원에 관한 조례'를 제정해 주실 것을 별첨과 같이 건의드리오니 선처해 주시기 바랍니다.

유 첨 : 건의서 1부. 끝.



선 결	월 결	26	월 결	26
입수일시	2005. 10. 5.	월	2005. 10. 5.	월
처리과	가업지원팀	이전호	담당자	이전호

충청북도상공회의소협의회 회장 이태

수신처 : 충청북도, 충청북도의회, 충주시, 충주시의회, 제천시, 제천시의회, 청원군, 청원군의회, 보은군, 보은군의회, 옥천군, 옥천군의회, 영동군, 영동군의회, 증평군, 증평군의회, 진천군, 진천군의회, 괴산군, 괴산군의회, 음성군, 음성군의회, 단양군, 단양군의회

모범기업인 예우 및 모범중소기업
활동지원에 관한 조례제정 건의

2005. 9. 29.



충청북도상공회의소협의회

충청북도기업유치위원회

모범기업인 예우 및 모범중소기업 활동지원에 관한 조례제정을 통하여

- 유망중소기업 및 모범기업인에 대한 적절한 우대조치 마련
- 모범적인 기업인상 정립 및 기업의 사회공헌사례에 대한 인식전환
- 기업인을 존중하는 분위기 조성

▣ 현 황

최근 우리 기업들은 '고유가', '원화강세', '금리인상'이라는 신3高와 장기간의 내수부진, 반복되고 있는 노사분규 등으로 경영환경이 매우 어려운 상황에 놓여 있습니다.

이와 관련, 국내 상당수 기업과 기업인들은 해외로 사업장을 이전하거나 이를 검토하고 있으며, 신규투자 및 재투자를 기피하고 있는 실정으로, 우리 충북지역도 지속돼 온 내수부진과 경기회복 지연으로 일부 기업들이 퇴출 또는 해외로 이전하였습니다.

이러한 상황에서도 많은 기업들이 기술개발 및 시장개척 등 생존을 위한 다각적인 노력을 기울이는 있으며, 정부 및 지방자치단체에서도 경쟁력을 갖춘 기업유치를 통한 지역경제발전 나아가 국가경제발전을 위하여 각종 인센티브를 제공하는 등 적극적인 노력을 경주하고 있습니다.

그러나, 무엇보다도 기업을 유치하고 우리지역에 적극적인 재투자를 하도록 하기 위해서는 모범기업인에 대한 적절한 우대조치 등 기업인들의 사기를 북돋아 줄 수 있는 구체적인 지원제도가 마련돼야 할 것입니다.

이미 일부 지방자치단체에서는 기업과 기업인이 사랑받는, 기업·기업인을 우대하기 위한 풍토를 만들어가기 위한 조례제정을 채택 또는 검토하고 있습니다.

우리 지역도 충청북도를 비롯한 각 시·군에서 기업하기 좋은 지역으로 만들기 위해 노력하고 있습니다. 최근 청주시에서는 '청주시 기업활동 촉진 및 우수기업과 우수기업인 예우에 관한 조례'를 채택하여 제도적 차원에서의 지원을 마련하고 있습니다.

충청북도상공회의소협의회에서도 '기업사랑운동'과 아울러 지자체 및 유관기관의 기업유치 활동에 함께 참여하고 기업유치 방안 등을 모색하기 위해 지난 6월 「충청북도기업유치위원회」를 구성·운영하고 있습니다.

☒ 대책건의

지금 세계는 글로벌 경쟁체제하에서 기업경쟁력이 곧 국가경쟁력인 시대로 변화하고 있습니다. 기업이 살아야 지역경제가 활성화되고 나아가 국가의 성장발전을 도모할 수 있습니다. 기업의 사회공헌도를 널리 알려 기업인에 대한 시각을 긍정적으로 전환해야 함은 당연한 것입니다.

따라서 반기업정서를 없애고, 기업인들이 자긍심을 갖고 기업경영에 매진할 수 있도록 충청북도는 물론 각 시·군에서 '모범기업인 예우 및 모범중소기업 활동 지원에 관한 조례'를 조속히 제정해 주실 것을 건의드립니다.

2005. 9. 29.

충청북도상공회의소협의회

청주상공회의소	회 장	이 태 호
충주상공회의소	회 장	정 성 우
음성상공회의소	회 장	최 익 한
진천상공회의소	회 장	이 승 진

제천시 기업활동촉진 및 우수기업·기업인·근로자 예우에 관한 조례 제정 계획

- 기업하기 좋은 환경을 조성하여 기업의 원활한 활동을 촉진하고
- 지역경제활성화에 기여한 지역의 우수 기업 및 기업인과 근로자에 대한 적절한 예우에 관한 필요한 사항을 규정하기 위함

□ 조례제정(안) 주요내용

총6장 제22조 및 부칙 으로 구성
(제1장 총칙 제2장 기업활동촉진 제3장 중소기업육성 제4장 모범기업인
예우 제5장 모범근로자 예우 제6장 포상)

□ 제정배경

- 지방분권 및 국가균형발전을 위해 공공기관의 지방이전과 기업 유치가 활성화 되고 있는 시대적 분위기 속에서 자립형 지방화를 위하여 경쟁력있는 기업을 유치하려는 우리시는 예산지원, 부지제공, 각종 인센티브를 주면서 까지 기업 유치에 정성을 다하고 있음

⇒ ① 제천시 지방산업단지조성 및 분양에 관한 조례

(1995.1.3 제정 / 2002.12.20 개정)

② 제천시 기업유치촉진 및 기업투자진흥기금 운영조례

(2003.7.7 제정 / 2005.8.12 전부개정)

③ 제천시 농공단지관리 및 조성사업관리 특별회계설치 운영조례

(1995.1.3 제정 / 1999.4.17 개정)

④ 제천시 노사정협의회 설치 및 운영조례

(2004.10.8 제정)

- 이러한 노력과 함께 유치기업과 그동안 우리지역 경제발전에 선

도적 역할을 담당했던 기업과 기업인, 근로자에 대한 적절한 예우와 기업활동촉진을 위하여 “제천시 기업활동촉진 및 우수기업·기업인·근로자 예우에 관한 조례”를 제정하여 기업하기 좋은 환경을 조성하고자 함

□ 타시·군 조례 제정 현황

- 부산광역시 기업인 예우 및 기업활동 촉진에 관한 조례(2005.5.4 제정)
- 청주시 기업활동촉진 및 우수기업과 우수기업인 예우에 관한 조례(2005.7.15 제정)

□ 시에서 추진중인 중소기업·기업인·근로자 지원 주요사업

- 창업지원 : 2개 대학 창업보육센터육성 지원
 - 대원창업보육센터 : 2000~2005/보육업체 93업체/180백만원 보조
 - 세명창업보육센터 : 2001~2005/보육업체 78업체/150백만원 보조
- 판매 및 기술개발지원 : 판매전 및 산학연관사업 참가업체 사업비 지원
 - 국내 판매전 : 2003~2005/8회 22업체/홍보물 제작 지원
 - 기술개발 : 2004~2005/47업체/81백만원
 - 중소기업홍보홈페이지구축 : 2005/30업체/30백만원
 - 정부의 지역특화기술혁신선도기업 사업선정 : 2005/1업체/85백만원
 - 정부의 지역혁신특성화사업 선정 : 2005/국비24억3천만원 지원
- 인력양성지원 : 구인구직취업박람회 개최
 - 제천바이오밸리 입주기업 취업박람회 : 2004/20기업
 - 고용촉진훈련 : 2004~2005/81명/81백만원
- 기업체 및 기업인·근로자 지원 : 자금 및 사기양양
 - 시이차보전금 지원 : 2001~2005/35업체/158백만원
 - 충북신용보증재단 출연 : 2003~2005/2회 4억 출연/368개업체 8,724백만원
 - 제천시기업인협의회구성 : 1995/57개업체('05.12)

- 제천시노사정협의회구성 : 2005/11명/창립총회/2005 2회 운영
- 모범사용자 및 모범근로자 표창 : 년 4명
- 근로자의 날 기념 노사화합체육대회 지원 : 2004~2005/3개단체/30백만원
- 노사화합결의대회 및 송년의 밤 : 2005/96명/노사정협의회주관

□ 기대효과

- 현재 시에서 추진하고 있는 일부 기업지원 사항을 조례로 정함으로써 명확한 지원 근거 마련
- 우수기업체 및 기업인, 근로자에 대한 예우사항을 정함으로써 기업하기 좋은 환경조성 가속화에 기여

제천시공고 제2005 - 623호

제천시기업활동촉진 및 우수기업·기업인·근로자예우에 관한 조례를 제정함에 있어 행정절차법제41조의 규정에 의하여 그 내용과 취지를 미리 알려 시민여러분 의 의견을 듣고자 다음과 같이 공고합니다.

2005년 10월 31일

제 천 시 장

제천시 기업활동촉진 및 우수기업 · 기업인 · 근로자 예우에 관한 조례제정안 입법예고

1. 조례명 : 제천시기업활동촉진 및 우수기업·기업인·근로자 예우에 관한 조례
2. 제정이유
기업의 원활한 산업활동을 촉진하고 지역경제 활성화에 기여한 시관내의 우수 중소기업 및 모범기업인과 모범근로자에 대한 적절한 예우에 필요한 사항을 규정함으로써 기업하기 좋은 환경을 조성하기 위함
3. 주요내용
 - 중소기업의 제품홍보, 판로개척 등을 위하여 시와 충청북도, 국내외 기업관련 기관에서 주관하는 국내외 판매전과 박람회에 참가하는 지역기업에 대하여 소요되는 홍보물제작, 부스임차료, 숙박료 등 비용의 일부를 지원(제3조)
 - 기업의 기술력 향상과 새로운 기술개발 등 산업경쟁력 재고를 위하여 산학연관 협력사업등을 적극 추진하며, 사업에 참가하는 기업에 대하여 사업비의 일부를 지원(제4조)
 - 기업의 애로 및 규제사항을 수렴하고 해결하기 위하여 기업인, 유관기관 등과 협력 노력(제6조)
 - 기업활동을 촉진하고 노사화합을 위하여 지역대표 기업인단체나 지역대표 노동단체에서 추진하는 사업중 사기양양을 위하여 필요하다고 인정되는 사업에 대하여 사업비의 일부를 지원(제7조)

- 도의 중소기업육성자금(경영안정자금, 우대금리) 상환완료업체에 대하여 예산의 범위 안에서 최고3%까지 상환자금의 이차차액을 보전(제9조제1항)
- 건전한 기업활동과 기업인의 지역경제활성화와 지역사회에 대한 공헌도를 적극 홍보하고 모범기업인이 존경받을 수 있는 시책을 개발하고 시행(제11조)
- 산업현장에서 노사간 신뢰와 화합을 통하여 안정적이고 평화적인 노사관계를 정립하고 생산성 향상등 지역경제활성화와 지역사회 공헌에 노력한 노동단체 및 근로자들이 존경받을 수 있는 시책을 개발하고 시행(제15조)
- 신기술개발 및 생산성 향상등으로 대외경쟁력을 높이고 지역경제발전과 위상을 높이는 데 모범적으로 이바지한 우수 기업의 업적을 기리기 위하여 3년이상 본사·주사무소 또는 사업장을 둔 기업체를 대상으로 매년 1회 「올해의 우수기업」으로 선발 표창(제18조)
- 생산성향상과 노사협력증진 등으로 지역경제활성화에 공헌한 모범기업인과 모범근로자를 발굴 표창하여야 하며, 기업 및 노동관련 지역대표단체에서 추천하는 모범기업인과 모범근로자에 대하여도 표창 격려할 수 있음(제19조)

4. 의견서 제출

이 조례 제정안에 대하여 의견이 있는 기관·단체나 개인은 2005년 11월 22일 까지 제천시장(참조 투자통상실장)에게 서면으로 의견을 제출하거나 전화로 알려주시기 바랍니다.

※ 연락처 : 전화(043)640-5661, 5663. FAX(043)640-5649

- 예고사항에 대한 항목별 의견(찬반여부와 그 사유)
- 성명(단체의 경우 단체명과 대표자)
- 기타 참고사항 등