

2006. 4. 28.(금)

제122회 임시회 제2차본회의

심 사 보 고 서

- 제천시 지방공무원 정원조례 일부개정조례안 -

자 치 행 정 위 원 회

제천시 지방공무원 정원조례 일부개정조례안 심사보고서

1. 심사경과

- 가. 제출일자 및 제출자 : 2006. 4. 18. 제 천 시 장
나. 회 부 일 자 : 2006. 4. 19.
다. 상 정 일 자 : 2006. 4. 26.(제122회 임시회 자치행정위원회 제2차회의)

2. 제안설명 요지 (제안 설명자 : 자치행정과장 이영복)

가. 제안사유

- 「부동산실거래가 신고의무제」 실시, 「개발부담금제」의 부활 및 「이행강제금」 부과, 「토지관리 정보시스템」 운영 등 토지관련 업무의 수요증가에 따른 인력보강
- 급속히 확산되고 있는 소나무 재선충병 확산을 예방하고 산림자원의 보전 등을 위한 인력보강
- 보건소 방역활동의 연간 실시에 따른 운전원 조정

나. 주요내용

- 제2조 정원의 총수를 996명에서 999명으로 3명 증원
⇒ 집행기관의 정원 : 979명을 982명으로 3명 증원
⇒ 의회사무기구의 정원 : 17명 (변동없음)

3. 검토보고 요지(전문위원 이후준)

○ 정원변동 현황

구 분	구조조정 이전정원	2001.12.31 현정원	현 정원	표준정원	보정 정원	금회조정	조정후
계	1,114명	896명	996명	948명	976명	3명	999명
일 반 직			788명	739명		3명	791명
기능·고용			191명	190명			191명
별정·정무			17명	19명			17명

- 정원의 관리는 표준정원의 범위내에서 운영합이 가장 바람직하다 할 것이며, 부득이한 경우 보정정원 내에서 조정하는 것이 차선택이라 하겠으나,
- 새로운 업무의 발생과 행정수요의 증가 등으로 추가인력의 수요에 따라 증원하는 경우와 금번 같이 상급부서로부터 지정업무의 추진을 위한 정원이 승인되는 경우로 인력증원이 불가피하다고 하겠으나 정원을 증원하고자 할 때에는 반드시 조직내 업무변동에 따른 인원감소 요인은 없는지도 자체진단을 통하여 항상 검토 하여야 할 것이며, 운전원과 같이 자체적으로 부서간 조성을 통하여 정원관리를 효율적으로 운영하는 것은 매우 바람직하다 할 것임
- 우리시의 정원관리 현황은 위표에서 제시된 바와 같이 표준정원 948명, 보정정원 976명으로 표준정원보다는 51명이 초과 되며, 금번에 3명의 증원에 따른 인건비의 연간 추정액 112백만원이 소요 된다고 판단되는 바
- 이번 정원조정은 토지관련업무 정원 2명과 소나무 재선충병 확산 방지 공무원 1명이 증원 승인 되었으며, 운전원 1명은 환경관리사업소에서 보건소로 조정하는 안으로써 입법예고의 절차를 거쳐 제천시 조례규칙심의위원회 의결사항으로 법적·절차적 하자는 없는 것으로 판단됩니다.

4. 질의답변 요지

가. 질의요지

- 현재정원 보다 3명이 증원 요구 되었는데, 그중 소나무 재선충예방 전담인력이 필요한데 전문직으로 증원 하는가? (유경상 의원)
- 한시적이면 언제까지 운영하는 것인가? (이동수의원)
- 소나무 재선충병 담당인력이 1명은 부족하지 않은가?

나. 답변요지 (자치행정과장 이영복)

- 전문직인 임업7급 1명임.
- 2007년 6월말까지 운영할 계획임.
- 전문직인 임업직으로 전담하도록 증원하는 것이며 기존 일용직이 있기 때문에 현재보다 능률적이며 효과적인 업무수행이 예상됨.

5. 소수의견

“없 음”

6. 토론요지

“없 음”

7. 심사결과

“원안가결“

8. 심사보고 붙임서류

- 제천시 지방공무원 정원조례 일부개정조례안 1부. 끝.