

제천시 여성 발전 기본 조례안

의안	
번호	1069

제출년월일 : 2006. 4. .

제출자 : 제천시장

1. 제안이유

- 「여성발전기본법」 등에서 명시한 여성정책의 세부집행 기준을 마련하고, 개별규정으로 명시한 여성 관련 규정을 통합하고자 함.

2. 주요내용

- 시는 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여 및 복지증진을 위한 정책을 적극 추진하고, 법 및 기타 여성관련 법령에서 규정하고 있는 책무를 성실히 이행하여야 하며 실질적인 양성평등이 이루어질 수 있도록 관련 법령이 정하는 바에 따라 행정적·재정적 지원 등 적극적인 조치를 취할 수 있도록 함 (제3조, 제4조, 제5조)
- 시장은 법 제7조의 규정에 의한 여성정책기본계획을 기초로 하여 동법 시행령 제5조의 제3항, 제4항에 의거 연도별 시행계획을 수립 시행하도록 함(제6조)
- 양성평등의 촉진, 여성의 지위향상과 사회참여, 복지증진 등 여성정책에 관한 사항을 심의하기 위하여 제천시 여성정책위원회를 설치·운영하도록 함(제19조)
- 시장은 여성의 권익증진과 여성단체 및 여성관련시설 등을 지원하기 위하여 제천시 여성발전기금을 설치·운영하도록 함(제27조)

3. 근거법령 : 붙임

- 여성발전기본법[일부개정 2005.12.29 법률 7786호]
- 여성발전기본법시행령[일부개정 2005.6.23 대통령령 18873호]

○ 지방자치법[일부개정 2006.1.11 법률 7846호]

4. 의안전문 : 붙임

5. 신·구조문 대비표 : 해당없음

- 첨 부 : 1. 제정조례안 1부.
2. 관계법령(발췌문) 1부.
3. 입법예고 사본 1부.
4. 충청북도 여성발전기본조례[제정 2005.12.30 조례 제2889호]
5. 제천시 여성단체협의회 현황
6. 제천시 여성단체보조금 지원내역
7. 제천시 여성관련시설 현황
8. 제천시 여성발전기금 조성 및 운용현황

제천시 여성발전 기본 조례안

제1장 총 칙

제1조(목적) 이 조례는 「여성발전기본법」(이하 “법”이라 한다) 및 기타 여성 관련 법령의 규정에 의하여 제천시(이하 “시”라 한다)의 여성정책을 종합적이고 체계적으로 추진하기 위한 기본적인 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. “여성관련법령”이라 함은 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여확대 및 복지증진에 관한 모든 법령을 말한다.
2. “여성단체”라 함은 법 제3조 제2호에 규정된 단체를 말한다.
3. “여성관련시설”이라 함은 법 제3조 제3호에 규정된 시설을 말한다.

제3조(시의 책무) 시는 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여확대 및 복지증진을 위한 정책을 적극 추진하고, 법 및 기타 여성 관련 법령에서 규정하고 있는 책무를 성실히 이행하여야 한다.

제4조(시민의 책무) 모든 시민은 양성평등의 촉진과 여성발전의 중요성을 인식하고 여성 관련 법령에 규정된 사항의 실현을 위하여 노력하여야 한다.

제5조(적극적 조치) 제천시장(이하 “시장”)은 실질적인 양성평등이 이루어질 수 있도록 관련법령이 정하는 바에 따라 행정적·재정적 지원 등 적극적인 조치를 취할 수 있다.

제2장 여성정책

제6조(여성정책 시행계획의 수립) ①시장은 법 제7조의 규정에 의한 여성정책기본계획을 기초로 하여 동법 시행령 제5조의 제3항, 제4

항의 규정에 의거 연도별 시행계획(이하 “시행계획”이라 한다)을 수립·시행하되, 시행계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되도록 하여야 한다.

1. 여성정책의 기본방향
2. 여성정책의 추진목표
 - 가. 양성평등의 촉진
 - 나. 여성의 사회참여확대
 - 다. 여성의 복지 및 권익증진
 - 라. 기타 여성정책에 관한 주요시책
3. 여성정책 추진과 관련한 예산계획 및 재원의 조달

제7조(여성관련 통계 및 조사) 시장은 여성정책의 효율적인 수립 및 시행을 위하여 필요한 경우에는 여성과 관련된 문제에 대한 기초조사 및 여론조사를 실시할 수 있으며, 시에서 인적통계를 작성하는 경우에는 성별을 주요 분석단위에 포함시켜야한다.

제8조(여성주간행사) 시장은 법 제14조 및 동법 시행령 제26조의 규정에 의한 여성주간을 기념하기 위하여 기념행사를 실시하거나 행사 주관단체를 지원할 수 있다.

제9조(시정참여 확대) 시장은 정책결정을 위하여 각종 위원회를 설치 운영하는 경우에는 위촉직 위원의 30% 이상을 여성으로 위촉하여야 한다. 다만, 특정 자격조건을 갖추어야 하거나 특별히 전문성을 요하는 경우에는 그러하지 아니하다.

제10조 (공직참여 촉진 등) 시장은 소속 직원의 채용·보직관리·승진 포상·교육훈련 등의 합리적 운영으로 여성의 공직참여확대를 위한 여건을 마련하여 양성평등이 이루어지도록 노력하여야 한다.

제11조(모성보호의 강화) ①시장 및 소속기관의 장은 임신·출산 및 수유기간 동안에 여성이 특별히 보호되도록 노력하고, 이를 이유로 하여 여성이 불이익을 받지 아니하도록 하여야 한다.

②시장은 「영유아보육법」 제14조의 규정에 의한 직장보육시설의 확충을 위하여 노력하여야 한다.

제12조(여성인적자원의 개발 및 고용촉진 등) ①시장은 여성의 사회 참여를 촉진시키기 위하여 여성인적자원의 개발을 위한 시책을 강구하여야 한다.

②시장은 여성의 취업·창업·기업활동 등에 대한 지원방안을 위한 시책을 강구하여야 한다.

제13조(여성의 복지증진) ①시장은 사회구조의 변화에 따른 여성복지 수요에 부응하기 위한 정책을 적극 추진하여야 한다.

②시장은 저소득 모자가정·미혼모·가출여성 및 요보호 여성의 발생을 예방하고, 이들에 대한 선도·보호사업을 적극 추진하여 자립할 수 있도록 지원하여야 한다.

③시장은 성폭력 및 가정폭력의 예방과 그 피해자를 보호하기 위한 시책을 적극 개발·추진하여야 한다

④시장은 여성노인 및 농어촌에 거주하는 여성의 복지증진에 노력하고, 여성장애인의 재활을 적극 지원하여야 한다.

제14조(국제협력의 지원) 시장은 여성의 국제협력 참여를 확대하고 활동에 필요한 행·재정적인 지원을 할 수 있다.

제15조(성차별의 개선 등) ①시장 및 소속기관의 장은 문서·회의·근무행태 등에서 성차별의 금지 또는 예방을 위한 노력을 하여야 한다.

②시장은 직장에서 성차별 및 성희롱의 사례가 발생하지 아니하도

록 연 1회 이상의 교육을 실시하는 등 예방조치를 취하여야 하며, 성차별이나 성희롱의 사례가 발생한 때에는 관련자에 대하여 적절한 조치를 취하여야 한다.

제16조(자원봉사활동의 지원) 시장은 여성의 자원봉사활동을 촉진하기 위하여 관련사업을 적극 장려하고, 이에 필요한 지원을 할 수 있다.

제17조(여성단체 등의 지원) 시장은 여성의 사회참여 확대와 권익증진, 양성평등의 촉진을 위하여 관내에 소재하고 있는 비영리 법인 또는 비영리단체(법 제3조 제2호 및 동법 시행령 제2조 제2항의 규정에 의한 법인 또는 단체를 말한다)의 활동에 필요한 행정지원을 할 수 있으며 예산이나 제천시 여성발전기금의 범위 안에서 그 활동에 필요한 경비의 일부를 지원할 수 있다.

제18조(여성관련시설의 설치·운영) ①시장은 여성의 권익 및 복지증진과 교육, 직업능력 개발훈련을 위한 시설을 설치·운영할 수 있으며, 예산의 범위 안에서 그 운영비의 전부 또는 일부를 보조할 수 있다.

②제1항에 의한 시설의 설치 및 운영에 필요한 사항은 따로 조례로 정한다.

제3장 여성정책위원회

제19조(설치) 양성평등의 촉진, 여성의 지위향상과 사회참여, 복지증진 등 여성정책에 관한 사항을 심의하기 위하여 제천시 여성정책위원회(이하 “위원회”라 한다)를 설치·운영 한다.

제20조(기능) 위원회는 다음 각호의 사항에 관하여 심의한다.

1. 여성정책 및 연구개발에 관한 사항

2. 여성복지 및 권익증진에 관한 사항
3. 여성의 사회참여와 지위향상에 관한 사항
4. 여성의 국제협력에 관한 사항
5. 제천시 여성발전기금 관리·운용에 관한 사항
6. 기타 여성정책을 위하여 시장이 필요하다고 인정한 사항

제21조(구성 및 임기) ①위원회는 위원장과 부위원장 각 1인을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성하며, 기금운용 또는 기금관련 분야에 관한 전문지식을 갖춘 민간전문가가 3분의 1이상 참여하여야 한다.

②위원장은 부시장이 되고, 부위원장은 위원 중에서 호선한다.

③위원은 여성정책업무의 담당국장, 기획감사실장을 당연직으로 하고 시의회에서 추천한 시의원 2명과 여성정책에 관한 학식과 경험이 풍부한 자 중에서 시장이 임명 또는 위촉한다.

④위촉위원의 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있으며, 보궐위원의 임기는 전임자의 잔여기간으로 한다.

⑤위원회의 사무를 처리하기 위하여 위원회 간사 1인을 두며 간사는 여성정책업무의 담당과장이 된다.

제22조(위원장의 직무) ①위원장은 위원회를 대표하고, 위원회의 직무를 총괄한다.

②위원장이 사고로 인하여 직무를 수행할 수 없을 때에는 부위원장이 그 직무를 대행한다.

제23조(회의) ①위원장은 회의를 소집하며, 그 의장이 된다.

②정기회의는 연 1회 소집하며, 임시회의는 위원장이 필요하다고 인정하는 때에 소집한다.

③위원회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제24조(위원의 해촉) 시장은 위촉위원 중 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 임기 중이라도 해촉할 수 있다.

1. 장기치료를 요하는 질병, 기타 사유로 임무를 수행하기 어려운 때
2. 품위손상 등으로 위원직무를 수행하는데 부적당하다고 인정 될 때
3. 위원 스스로가 해촉을 원할 때

제25조(수당 등) 위원회에 출석한 위원 및 전문가에게는 「제천시 위원회 실비 변상조례」에서 정하는 바에 따라 수당과 여비를 지급할 수 있다.

제26조(운영세칙) 이 조례가 정한 것 외에 위원회의 운영에 관하여 필요한 사항은 위원회의 의결을 거쳐 위원장이 정한다.

제4장 여성발전기금

제27조(기금의 설치 등) 시장은 여성의 권익증진과 여성단체 및 여성 관련시설 등을 지원하기 위하여 제천시 여성발전기금(이하 “기금”이라 한다)을 설치·운용한다.

제28조(기금의 조성) 기금은 다음 각 호의 재원으로 조성한다.

1. 제천시의 출연금
2. 기금운용으로 발생하는 수익금
3. 기타 수입금

제29조(기금의 용도) 기금은 다음 각 호의 사업에 사용한다.

1. 여성의 권익증진을 위한 사업
2. 여성의 능력개발과 인재양성을 위한 사업
3. 여성단체의 발전을 위한 사업

4. 양성평등의식 확산을 위한 사업
5. 여성관련시설의 설치·운영 및 지원 사업
6. 여성의 사회교육 및 국제교류사업
7. 요보호여성의 복지증진을 위한 사업
8. 기타 여성발전을 위하여 시장이 필요하다고 인정하는 사업

제30조(기금운용계획 및 관리) ①시장은 다음 사항을 포함한 기금운용계획을 수립·시행하여야 한다.

1. 기금의 수입 및 지출에 관한사항
2. 당해연도 사업계획 및 자금계획에 관한 사항
3. 기타 기금운용상 필요하다고 인정되는 사항

②기금은 시금고에 예치하여 관리한다

③기금은 운용기금과 적립기금으로 구분하고, 운용기금은 적립기금의 당해연도 이자수익금 범위안에서 지출하되, 매년 이자의 10%이상을 기금의 증식을 위하여 재적립하여야 한다.

제31조(기금운용심의) 위원회는 기금의 운용·관리에 관한 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 기금조성 및 기본운용계획에 관한 사항
2. 기금의 결산에 관한 사항
3. 기금의 지원대상 및 선정기준에 관한 사항
4. 기타 기금운용에 따른 주요사업에 관한 사항

제32조(회계 공무원) ①기금을 효율적으로 운용·관리하기 위하여 기금운용관은 여성정책담당과장으로, 기금출납원은 여성정책담당주사로 한다.

②기금운용관은 기금을 명확히 관리하기 위해 필요한 대장을 비치하고 기금에 관한 증빙서류를 따로 관리하여야 한다.

제33조(예산, 결산 및 사업계획) 기금운용관은 매 회계연도마다 전년도
의 기금운용 상황과 당해연도 사업계획서를 작성하여 위원회의
심의를 거쳐 시장에게 보고하고, 의회에 제출하여야 한다.

제34조(관계규정의 준용) 이 조례에 규정되지 아니한 기금의 수입 및
지출에 관하여는 「제천시 재무회계 규칙」이 정한 규정을 준용한다.

제35조(시행규칙) 이 조례의 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로
정한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(다른 조례의 폐지) 이 조례의 시행과 동시에 「제천시 여성발전
기금설치 및 운용조례(개정 2002.12.20 조례 제566호)」는 이를 폐지한다.

제3조(경과조치) ①이 조례 시행 당시 종전의 조례에 의하여 위촉된
“제천시 여성발전기금 관리위원회” 위원은 이 조례에 의하여 “제천
시 여성정책위원회” 위원으로 위촉된 것으로 본다.

②이 조례 시행 당시 종전의 조례에 의하여 조성된 “제천시여성발
전기금”은 이 조례에 의하여 조성된 것으로 본다.

관계법령 발췌

여성발전기본법

[일부개정 2005.12.29 법률 7786호]

제3조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. "여성정책"이라 함은 남녀평등의 촉진, 여성의 사회참여확대 및 복지증진에 관한 대통령령이 정하는 정책을 말한다.
2. "여성단체"라 함은 남녀평등의 촉진, 여성의 사회참여확대 및 복지증진을 주된 목적으로 설립된 법인 또는 대통령령이 정하는 단체를 말한다.
3. "여성관련시설"이라 함은 남녀평등의 촉진, 여성의 사회참여확대 및 복지증진을 위한 대통령령이 정하는 시설을 말한다.

제7조(여성정책기본계획의 수립) ①여성가족부장관은 여성정책에 관한 기본계획(이하 "기본계획"이라 한다)을 5년마다 수립하여야 한다.

②기본계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 여성정책의 기본방향
2. 여성정책의 추진목표
 - 가. 남녀평등의 촉진
 - 나. 여성의 사회참여확대
 - 다. 여성의 복지증진
 - 라. 기타 여성정책에 관한 주요시책
3. 여성정책 추진과 관련한 재원의 조달방법

제14조(여성주간) 여성의 발전을 도모하고 범국민적으로 남녀평등의 촉진 등에 대한 관심을 높이기 위하여 대통령령이 정하는 바에 따라 1년 중 1주일을 여성주간으로 한다.

여성발전기본법시행령

[일부개정 2005.6.23 대통령령 18873호]

제2조(여성정책의 범위등) ①여성발전기본법(이하 "법"이라 한다) 제3조 제1호에서 "대통령령이 정하는 정책"이라 함은 다음 각 호의 정책을 말한다. <개정 2003.3.12>

1. 교육에서의 남녀평등에 관한 정책
2. 정책결정과정의 여성참여확대에 관한 정책
3. 고용상의 남녀차별해소에 관한 정책
4. 여성고용촉진 및 안정에 관한 정책
5. 여성보건 및 모성보호에 관한 정책
- 5의2. 여성인적자원의 개발에 관한 정책
6. 보육시설에 관한 정책
7. 저소득 모자가정의 여성, 미혼모, 가출여성, 장애여성 등 보호를 요하는 여성 및 노인여성의 복지증진에 관한 정책
8. 농어촌여성의 복지증진에 관한 정책
- 8의2. 평등한 가족관계의 확립에 관한 정책
9. 성폭력, 가정폭력 등 여성에 대한 폭력의 방지에 관한 정책
10. 가사노동가치의 평가 등에 관한 정책
11. 여성의 국제적 평화증진운동 및 국제협력강화에 관한 정책
- 11의2. 여성의 자원봉사활동에 관한 정책
12. 기타 여성의 권익증진에 관한 정책

②법 제3조제2호에서 "대통령령이 정하는 단체"라 함은 다음 각 호의 1에 해당하는 단체를 말한다. <개정 1998.2.28, 2001.1.29, 2005.6.23>

1. 남녀평등의 촉진, 여성의 사회참여확대 및 복지증진을 주된 목적으로 설립된 단체
2. 기타 여성발전을 위한 사업을 수행하는 단체로서 여성가족부장관이 인정하는 단체

③법 제3조제3호에서 "대통령령이 정하는 시설"이라 함은 남녀평등의 촉진, 여성의 사회참여확대 및 복지증진을 위한 시설로서 다음 각 호의

1에 해당하는 시설을 말한다.

1. 국가 및 지방자치단체가 설치·운영하는 시설
2. 개인·법인 또는 단체가 관계법령의 규정에 의하여 설치·운영하는 시설

제5조 (연도별 시행계획의 수립·시행)

③시장·군수·구청장(자치구의 구청장을 말한다. 이하 같다)은 매년 12월 말까지 시·도지사에게 다음 연도의 소관 여성관련업무에 관한 시행계획안을 제출하여야 한다.

④시장·군수·구청장은 매년 1월중순까지 시·도지사에게, 중앙행정기관의 장 및 시·도지사는 매년 1월말까지 여성가족부장관에게 각각 전년도 시행계획의 시행결과를 제출하여야 하며, 여성가족부장관은 그 시행결과를 조정회의에 보고하여야 한다. <개정 1998.2.28, 2001.1.29, 2003.3.12, 2005.6.23>

제26조 (여성주간 행사) ①법 제14조의 규정에 의하여 매년 7월 1일부터 7월 7일까지를 여성주간으로 한다.

②제1항의 여성주간을 기념하기 위하여 국가·지방자치단체·공공단체등에서는 각각 그 실정에 따라 다음 각호의 행사를 실시한다.

1. 기념행사
2. 연구발표행사
3. 유공자 및 유공단체에 대한 격려
4. 대중매체 등을 통한 홍보
5. 기타 남녀평등의 촉진 등에 대한 범국민적인 관심을 높이기 위한 행사

지방자치법

[일부개정 2006.1.11 법률 제7846호]

제15조 (조례) 지방자치단체는 법령의 범위안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리제한 또는 의무부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

지방자치법시행령

[일부개정 2005.9.14 대통령령 19045호]

제42조 (자문기관의 설치) 지방자치단체는 그 소관사무의 범위 안에서 필요한 경우에는 조언·권고·건의·심의 또는 조사를 목적으로 하는 심의회·위원회 등의 자문기관을 조례로 설치할 수 있다.

영유아보육법

[일부개정 2005.12.29 법률 7785호]

제14조(직장보육시설의 설치 등) ①대통령령이 정하는 일정규모 이상의 사업장의 사업주는 직장보육시설을 설치하여야 한다. 다만, 사업장의 사업주가 직장보육시설을 단독으로 설치할 수 없을 때에는 사업주 공동으로 직장보육시설을 설치·운영하거나, 지역의 보육시설과 위탁계약을 체결하여 근로자 자녀의 보육을 지원하거나 또는 근로자에게 보육수당을 지급하여야 한다.

②제1항의 규정에 의한 보육시설의 설치·위탁계약 및 보육수당의 지급에 관하여 필요한 사항은 여성가족부령으로 정한다.

충청북도 각종위원회의 위원 위촉에 관한 규정

[제정 2000. 8. 4 훈령 제1108호]

제3조(위원 비율) 각종위원회의 위촉직 위원을 구성하고자 할 때에는 30% 이상을 여성위원으로 위촉하여야 한다.

제4조(추가 위촉) 결원 또는 해임 등의 사유로 인하여 추가위촉 사유가 발생하였을 경우 제3조의 위원 비율에 미달하는 때에는 위원을 우선 위촉하여야 한다.

충청북도 각종 위원회 여성참여 현황 조사

1. 조사 배경 : 2005년 목표율 36%

- 제2차 여성정책기본계획(2003-2007)에 의해 정부내 각종 위원회 여성참여확대사업의 목표율이 2007년까지 40%로 상향조정됨에 따라 각 기관 소관위원회의 여성참여현황을 정기적으로 조사하고 관리해 나감으로써 성공적인 사업을 수행하기 위함.

2. 조사대상위원회

- 법률, 대통령령 또는 시·도, 시·군 조례에 근거한 모든 위원회

제천시 공고 제 2006-144호

제천시여성발전기본조례를 제정함에 있어 행정절차법 제41조의 규정에 의하여 그 내용과 취지를 미리 알려 시민여러분의 의견을 듣고자 다음과 같이 공고합니다

2006년 2월 24일
제 천 시 장

제천시여성발전기본조례제정안 입법예고

1. 조 례 명 : 제천시 여성발전 기본조례안

2. 제정이유

「여성발전기본법」 등에서 명시한 여성정책의 세부집행 기준을 마련하고, 개별규정으로 명시한 여성관련 규정을 통합하고자 함.

3. 주요내용

<제1장 총칙>

가. 시는 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여 및 복지증진을 위한 정책을 적극 추진하고, 법 및 기타 여성관련법령에서 규정하고 있는 책무를 성실히 이행하여야 하며 실질적인 양성평등이 이루어질 수 있도록 관계법령이 정하는 바에 따라 행정적·재정적 지원 등 적극적인 조치를 취할 수 있도록 함 (안 제 3조, 제4조, 제5조)

<제2장 여성정책>

나. 시장은 법 제7조의 규정에 의한 여성정책기본계획을 기초로 하여 동법시행령 제5조의 제3항, 제4항에 의거 연도별 시행계획을 수립 시행하도록 함(안 제6조)

다. 시장은 정책결정을 위하여 각종 위원회를 설치·운영하는 경우에는 위촉직 위원의 30%이상을 여성으로 위촉 하도록 함(안 제9조)

라. 시장은 성폭력 및 가정폭력의 예방과 그 피해자를 보호하기 위한 시책을

적극 개발·추진하도록 함(안 제14조)

마. 시장은 문서·회의·근무형태 등에서 성차별의 금지 또는 예방을 위한 노력을 하여야 하며, 성차별 및 성희롱의 사례가 발생하지 아니하도록 연 1회 이상의 교육을 실시 하도록 함(안 제16조)

바. 시장은 여성의 사회참여확대와 권익증진, 양성평등의 촉진을 위하여 관 내에 소재하고 있는 비영리법인 또는 비영리단체의 활동에 필요한 행정 지원을 할 수 있으며 예산이나 제천시 여성발전기금의 범위 안에서 그 활동에 필요한 경비의 일부를 지원할 수 있도록 함(안 제 18조)

<제3장 여성정책위원회>

사. 양성평등의 촉진, 여성의 지위향상과 사회참여, 복지증진 등 여성정책에 관한 사항을 심의하기 위하여 제천시 여성정책위원회를 설치·운영하도록 함(안 제20조)

아. 위원회에서는 여성정책 및 연구개발에 관한 사항, 여성복지 및 권익증진에 관한 사항, 여성의 사회참여와 지위향상에 관한 사항, 여성의 국제협력에 관한 사항, 제천시 여성발전기금 관리·운용에 관한 사항 등을 심의하는 기능을 하도록 함(안 제 21조)

자. 위원회는 위원장과 부위원장 각 1인을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성하고 위원은 여성정책업무의 국장 및 과장, 기획감사실장을 당연직위원으로 하고 시의회에서 추천한 시의원 2인과 여성정책에 관한 학식과 경험이 풍부한 자 중에서 시장이 임명·위촉하며 위촉위원의 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있도록 함(안 제22조)

<제4장 여성발전기금>

차. 시장은 여성의 권익증진과 여성단체 및 여성관련시설 등을 지원하기 위하여 제천시 여성발전기금을 설치·운영하도록 함(안 제28조)

카. 여성발전기금은 여성의 권익증진을 위한 사업, 여성의 능력개발과 인재양성을 위한 사업, 여성단체의 발전을 위한 사업, 양성평등의식 확산을 위한 사업, 여성의 국제교류사업 및 요보호요성의 복지증진을 위한 사업 등의 용도로 사용하도록 함(안 제 30조)

타. 기금운용관은 매 회계연도마다 전년도 기금운용 상황과 당해연도 사업계획서를 작성하여 위원회의 심의를 거쳐 시장에게 보고하고, 의회에 제

출하도록 함(안 제34조)

<부 칙>

파. 이 조례의 시행과 동시에 「제천시 여성발전기금 설치 및 운용조례」는 이를 폐지하도록 함(안 제2조)

하. 경과조치로서 조례 시행 당시 종전의 조례에 의하여 위촉된 “제천시 여성발전기금 관리위원회” 위원은 이 조례에 의하여 “제천시 여성정책위원회” 위원으로 위촉된 것으로 봄(안 제3조)

4. 의견서 제출

이 조례 개정안에 대하여 의견이 있는 기관·단체나 개인은 2006. 3. 16일까지 제천시장 (참조 복지사업과)에게 의견을 제출하거나 알려주시기 바랍니다

※ 연락처 : ☎ 640- 5411, FAX 640-5409

- 예고사항에 대한 항목별 의견(찬반여부와 그 사유)
- 성명 (단체의 경우 단체명과 대표자 성명), 주소, 전화번호
- 기타 참고사항 등

변화와 실천으로 으뜸 충북을 !



충 청 북 도



수신자 수신자 참조

(경유)

제목 충청북도여성발전기본조례 제정 알림

1. 「여성발전기본법」 등에서 명시한 여성정책의 세부집행 기준을 마련하고, 개별규정으로 명시된 여성관련 규정을 통합하여 「충청북도 여성발전 기본조례」를 제정 2005년 12월 30일자(충청북도보 제2387호)로 공포하였습니다.

2. 충청북도 여성정책을 종합적이고 체계적으로 추진하기 위하여 제정한 「충청북도 여성발전 기본조례」를 여성정책 업무추진에 참고하여 주시기 바라며,

3. 아울러, 양성평등의 촉진·여성의 지위향상과 사회참여 등 여성정책의 원활한 업무 추진과 정부합동평가 및 여성정책평가(조례 제정 항목 추가) 준비를 위하여, 각 시·군에서는 금년 내에 시·군 여성발전기본조례가 제정 될 수 있도록 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

붙임 : 충청북도 여성발전 기본조례 1부. “끝”

충 청 북 도 지 사

수신자 시군 여성정책담당부서

★지방행정주사

지방행정사무관

여성정책관

협조자

시행 여성정책관실-152 (2006.01.05.) 접수 복지사업과-484 (2006.01.05.)

우 360-765 충청북도 청주시 상당로 158(상당구 문화동 89) / <http://www.cb21.net>

전화 043) 220-2952 /전송 043) 220-2959 / hm8787@cb21.net / 부분공개

충청북도조례 제2889호

2005년 12월 30일 제정

충청북도 여성발전 기본조례

제1장 총 칙

제1조(목적) 이 조례는 「여성발전기본법」(이하 “법”이라 한다) 및 기타 여성관련법령의 규정에 의하여 충청북도(이하 “도”라 한다)의 여성정책을 종합적이고 체계적으로 추진하기 위한 기본적인 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. “여성관련법령”이라 함은 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여확대 및 복지증진에 관한 모든 법령을 말한다.
2. “여성단체”라 함은 법 제3조제2호에 규정된 단체를 말한다.
3. “여성관련시설”이라 함은 법 제3조제3호에 규정된 시설을 말한다.
4. “소속기관”이라 함은 「지방자치법」 제104조 내지 제107조의 규정에 의한 도 소속 행정기관과 동법 제82조의 규정에 의한 충청북도의회사무처를 말한다.
5. “투자기관”이라 함은 「지방공기업법」의 규정에 의하여 도가 자본금의 2분의 1 이상을 출자 또는 출연하여 설립된 지방공기업을 말한다.

제3조(도의 책무) 도는 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여확대 및 복지증진을 위한 정책을 적극 추진하고, 법 및 기타 여성관련법령에서 규정하고 있는 책무를 성실히 이행하여야 한다.

제4조(도민의 책무) 모든 도민은 양성평등의 촉진과 여성발전의 중요성을 인식하고 여성관련법령에 규정된 사항의 실현을 위하여 노력하여야 한다.

제5조(적극적 조치) 충청북도지사(이하 “도지사”)와 그 소속기관의 장 및 투자기관의 장은 실질적인 양성평등이 이루어질 수 있도록 관계법령이 정하는 바에 따라 행정적·재정적 지원 등 적극적인 조치를 취할 수 있다.

제2장 여성정책

제6조(여성정책 시행계획의 수립) ①도지사는 법 제7조의 규정에 의한 여성정책기본계획을 기초로 하여 법 제8조의 규정에 의거 연도별 시행계획(이하 “시행계획”이라 한다)을 수립·시행하되, 시행계획에는 다음 각호의 사항이 포함되도록 하여야 한다.

1. 여성정책의 기본방향
2. 여성정책의 추진목표
 - 가. 양성평등의 촉진
 - 나. 여성의 사회참여확대
 - 다. 여성의 복지 및 권익증진
3. 여성정책에 관한 주요시책
 - 가. 양성평등의 촉진 및 지원
 - 나. 여성의 사회참여확대 및 지원
 - 다. 여성관련 시설의 설치 및 운영
 - 라. 요보호여성의 발생예방과 지원
 - 마. 한 부모가정 등에 대한 지원
 - 바. 기타 여성의 권익 및 복지증진을 위한 사업
4. 제5조의 규정에 의한 적극적 조치의 시행에 관한 사항
5. 여성정책추진과 관련한 재원의 조달 방법

②도지사는 시행계획의 수립·시행을 위하여 필요한 때에는 시·군, 공공기관에 대하여 협조를 요청할 수 있으며, 협조요청을 받은 자는 특별한 사유가 있는 경우를 제외하고는 이에 따라야 한다.

제7조(주요정책 추진실적의 평가) ①도지사는 필요한 경우 소속기관 및 투자기관의 주요 여성정책 추진실적을 평가하고 그 결과를 부서 및 경영평가에 반영할 수 있다.

②도지사는 소관 정책을 수립·시행하는 과정에서 당해 정책이 여성의 권익과 사회참여 등에 미칠 영향을 미리 분석하기 위하여 성별 영향평가를 하여야 한다.

③도지사는 국·공립 연구기관, 정부 및 도가 출연한 출연기관 및 민간연구기관에 정책의 분석·평가에 필요한 지원 및 자문을 받을 수 있으며, 이 경우 예산의 범위 안에서 그 지원 및 자문에 소요되는 비용을 지급할 수 있다.

제8조(여성관련문제의 조사 등) ①도지사는 효율적인 여성정책을 수립하기 위하여 필요한 경우에 여성과 관련된 문제에 대한 기초 조사 및 여론 조사를 실시하여야 한다.

②도지사는 도와 소속기관에서 인적통계를 작성하는 경우에는 성별을 주요 분석단위에 포함시켜야 한다.

제9조(여성주간행사) 도지사는 법 제14조 및 동법 시행령 제26조의 규정에 의한 여성주간(매년 7월 1일부터 7월 7일까지를 말한다)을 기념하기 위하여 기념행사를 실시하거나 행사 주관단체를 지원할 수 있다.

제10조(정책결정과정 도정참여 확대) 도지사와 소속기관의 장 및 투자기관의 장은 정책결정을 위하여 각종 자문·의결기관을 설치·운영 하는 경우에는 위촉직 위원의 30% 이상을 여성으로 위촉하여야 한다. 다만, 특정 자격조건을 갖추어야 하거나 특별히 전문성을 요하는 경우에는 그러하지 아니하다.

제11조 (공직참여 촉진 등) ①도지사는 양성의 공직참여 기회를 균등히 하기 위하여 공무원 공개경쟁임용시험에 「지방공무원 임용령」

제51조의 2의 규정에 의한 양성평등채용목표제를 적극 시행 하여야 한다.

②도지사와 소속기관의 장 및 투자기관장은 소속 직원의 보직관리·승진·포상·퇴직·교육훈련 등에서 양성평등이 이루어지도록 노력하여야 한다.

③도지사는 가정과 학교, 사회교육 등에서 양성평등에 관한 교육이 원활하게 이루어지도록 관련사업의 추진과 지원에 적극 노력하여야 한다.

제12조(모성보호의 강화) ①도지사와 소속기관의 장 및 투자기관의 장은 임신·출산 및 수유기간 동안에 여성이 특별히 보호되도록 노력하고, 이를 이유로 하여 여성이 불이익을 받지 아니하도록 하여야 한다.

②도지사는 「영유아보육법」 제14조의 규정에 의한 직장보육시설의 확충을 위하여 노력하여야 한다.

제13조(여성인적자원의 개발 및 고용촉진) ①도지사는 여성의 사회참여를 촉진시키기 위하여 여성인적자원의 개발을 위한 시책을 적극 추진하여야 한다.

②도지사는 여성의 직업능력 개발과 고용을 촉진하기 위한 노력을 기울이고 관련 시설을 설치·운영하는 비영리법인·단체에 대하여 필요한 비용의 일부를 예산의 범위 안에서 지원할 수 있다.

제14조(경제활동의 지원) ①도지사는 여성의 취업·창업·기업활동 등에 대한 지원방안을 강구하여야 한다.

②도지사 및 소속기관의 장은 「여성기업 지원에 관한 법률」 제9조의 규정에 의하여 여성기업이 생산하는 물품의 구매를 촉진하여야 한다.

③「여성기업 지원에 관한 법률」 제10조의 규정에 의하여 중소기업에 대한 자금을 지원함에 있어 여성기업을 우대하여야 한다.

제15조(여성의 복지증진) ①도지사는 사회구조의 변화에 따른 여성복지 수요에 부응하기 위한 정책을 적극 추진하여야 한다.

②도지사는 저소득 모자가정·미혼모·가출여성 및 요보호 여성의 발생을 예방하고, 이들에 대한 선도·보호사업을 적극 추진하여 자립할 수 있도록 지원하여야 한다.

③도지사는 여성노인 및 농어촌에 거주하는 여성의 복지증진에 노력하고, 여성장애인의 재활을 적극 지원하여야 한다.

제16조(아동보육 등) ①도지사는 보육의 질적 수준향상, 보육시설의 확충 등 아동보육을 위한 시책을 추진하여야 하며, 예산의 범위 안에서 관련시설의 설치 및 운영에 필요한 경비의 일부를 지원할 수 있다.

②기타 아동보육을 위해 필요한 사항은 따로 조례로 정한다.

제17조(성폭력 및 가정폭력 예방) 도지사는 성폭력 및 가정폭력의 예방과 그 피해자를 보호하기 위한 시책을 적극 개발·추진하여야 한다.

제18조(여성의 국제협력) 도지사는 국제기구와 국제회의에 여성의 참여를 확대하고 여성의 국제적 평화증진운동과 국제협력강화를 위한 활동을 적극 지원하여야 한다.

제19조(성차별의 개선 등) ①도지사와 소속기관의 장 및 투자기관의 장은 문서·회의·근무행태 등에서 성차별의 금지 또는 예방을 위한 노력을 하여야 한다.

②도지사와 소속기관의 장 및 투자기관의 장은 직장에서 성차별 및 성희롱의 사례가 발생하지 아니하도록 연 1회 이상의 교육을 실시하는 등 예방조치를 취하여야 하며, 성차별이나 성희롱의 사례가 발생 한 때에는 관련자에 대하여 적절한 조치를 취하여야 한다.

제20조(자원봉사활동의 지원) 도지사는 여성의 자원봉사활동을 촉진

하기 위하여 관련사업을 적극 장려하고, 이에 필요한 지원을 할 수 있다.

제21조(여성단체 등의 지원) 도지사는 여성의 사회참여 확대와 권익 증진, 양성평등의 촉진을 위하여 도내에 소재하고 있는 비영리 법인 또는 비영리단체(법 제3조 제2호 및 동법 시행령 제2조 제2항의 규정에 의한 법인 또는 단체를 말한다)의 활동에 필요한 행정지원을 할 수 있으며 예산이나 충청북도 여성발전기금의 범위 안에서 그 활동에 필요한 경비의 일부를 지원할 수 있다.

제22조(여성관련시설의 설치·운영) ①도지사는 여성의 권익 및 복지증진과 교육, 직업능력 개발훈련을 위한 시설을 설치·운영할 수 있으며, 예산의 범위 안에서 그 경비의 전부 또는 일부를 보조 할 수 있다.

②제1항에 의한 시설의 설치 및 운영에 필요한 사항은 따로 조례로 정한다.

제3장 여성정책위원회

제23조(설치) 양성평등의 촉진, 여성의 지위향상과 사회참여, 복지증진 등 여성정책에 관한 사항을 심의하기 위하여 충청북도 여성정책위원회(이하 “위원회” 라 한다)를 설치·운영 한다.

제24조(기능) 위원회는 다음 각호의 사항에 관하여 심의 한다.

1. 여성정책에 관한 종합계획과 연도별 시행계획의 수립에 관한 사항
2. 여성복지 및 권익증진에 관한 사항
3. 여성의 사회참여와 지위향상에 관한 사항
4. 여성분야 국제협력에 관한 사항
5. 충청북도 여성발전기금 관리·운용에 관한 사항
6. 기타 여성정책을 위하여 도지사가 필요하다고 인정한 사항

제25조(구성 및 임기) ①위원회는 위원장과 부위원장 각 1인을 포함

한 20인 이내의 위원으로 구성한다.

②위원장은 행정부지사가 되고, 부위원장은 위원 중에서 호선한다.

③위원은 여성정책에 관한 학식과 경험이 풍부한 자 중에서 도지사가 임명·위촉한다. 다만, 기획관리실장 및 여성정책관과 충청북도의 회의장이 추천하는 해당 상임위원회 의원 2인은 당연직 위원이 된다.

④위촉위원의 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있으며, 보궐위원의 임기는 전임자의 잔여기간으로 한다. 다만, 당연직 위원의 임기는 그 직위에 재직하는 기간으로 한다.

⑤위원회의 사무를 처리하기 위하여 위원회에 간사 1인을 두며, 간사는 여성정책담당사무관이 된다.

제26조(위원장의 직무) ①위원장은 위원회를 대표하고, 위원회의 직무를 통할한다.

②위원장이 사고로 인하여 직무를 수행할 수 없을 때에는 부위원장이 그 직무를 대행한다.

제27조(회의) ①위원장은 회의를 소집하며, 그 의장이 된다.

②정기회의는 연 2회 소집하며, 임시회의는 위원장이 필요하다고 인 정하는 때에 소집한다.

③위원회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제28조(분과위원회) ①위원회는 필요하다고 인정할 때에는 위원회에 분과위원회를 둘 수 있다.

②분과위원회의 설치 및 운영에 관하여 필요한 사항은 위원회의 의결을 거쳐 위원장이 정한다.

제29조(위원의 해촉) 도지사는 위촉위원 중 다음 어느 하나에 해당하는 경우에는 임기 중이라도 해촉할 수 있다.

1. 장기치료를 요하는 질병, 기타 사유로 임무를 수행하기 어려운 때
2. 품위손상 등으로 위원의 직무를 수행하는데 부적당하다고 인정 될 때
3. 위원 스스로가 해촉을 원할 때

제30조(수당 등) 위원회에 출석한 위원에게는 「충청북도 각종 위원회 실비 변상조례」에서 정하는 바에 따라 수당과 여비를 지급할 수 있다.

제31조(운영세칙) 이 조례가 정한 것 외에 위원회의 운영에 관하여 필요한 사항은 위원회의 의결을 거쳐 위원장이 정한다.

제4장 여성발전기금

제32조(기금의 설치 등) ①도지사는 여성의 권익증진과 여성단체 및 여성관련시설 등을 지원하기 위하여 충청북도 여성발전기금(이하 “기금”이라 한다)을 설치·운용한다.

②제1항의 규정에 의하여 설치된 기금은 세입·세출예산외로 처리한다.

제33조(기금의 조성) 기금은 다음 각호의 재원으로 조성한다.

1. 충청북도의 출연금
2. 기금운용으로 발생하는 수익금
3. 기타 수입금

제34조(기금의 용도) 기금은 다음 각호의 사업에 사용한다.

1. 여성의 권익증진을 위한 사업
2. 여성의 능력개발과 인재양성을 위한 사업
3. 여성단체의 발전을 위한 사업
4. 양성평등의식 확산을 위한 사업
5. 여성관련시설의 설치·운영 및 지원 사업

6. 여성의 사회교육 및 국제교류사업
7. 요보호여성의 복지증진을 위한 사업
8. 기타 여성발전을 위하여 도지사가 필요하다고 인정하는 사업

제35조(기금운용계획 및 관리) ①도지사는 다음 사항을 포함한 기금 운용계획을 수립·시행하여야 한다.

1. 기금의 수입 및 지출에 관한사항
2. 당해연도 사업계획 및 자금계획에 관한 사항
3. 기타 기금운용상 필요하다고 인정되는 사항

②기금은 도 금고에 예치하여 관리하되, 여유자금은 「충청북도 통합 관리기금 설치 및 운용 조례」 제7조의 규정에 의하여 통합기금에 예탁하여야 한다.

③기금은 운용기금과 적립기금으로 구분하고, 운용기금은 적립기금의 당해연도 이자수익금 범위안에서 지출하되, 매년 이자의 10% 이상을 기금의 증식을 위하여 재 적립하여야 한다.

제36조(기금운용심의) 위원회는 기금의 운용·관리에 관한 다음 각 호 사항을 심의한다.

1. 기금조성 및 기본운용계획에 관한 사항
2. 기금의 결산에 관한 사항
3. 기금의 지원대상 및 선정기준에 관한 사항
4. 기타 기금운용에 따른 주요사업에 관한 사항

제37조(회계공무원) ①기금을 효율적으로 운용·관리하기 위하여 기금 운용관은 여성정책관으로, 기금출납원은 여성정책담당사무관으로 한다.

②기금운용관은 기금을 명확히 관리하기 위해 필요한 대장을 비치하고 기금에 관한 증빙서류를 따로 관리하여야 한다.

제38조(예산, 결산 및 사업계획) 기금운용관은 매 회계연도마다 전년도 기금운용 상황과 당해연도 사업계획서를 작성하여 위원회의

심의를 거쳐 도지사에게 보고하고, 의회에 제출하여야 한다.

제39조(관계규정의 준용) 이 조례에 규정되지 아니한 기금의 수입 및 지출에 관하여는 「충청북도 재무회계 규칙」이 정한 규정을 준용한다.

제40조(시행규칙) 이 조례의 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(다른 조례의 폐지) 이 조례의 시행과 동시에 「충청북도 여성발전기금 설치 및 운용조례」는 이를 폐지한다.

제3조(경과조치) ①이 조례 시행 당시 종전의 조례에 의하여 위촉된 “충청북도 여성발전기금 관리위원회” 위원은 이 조례에 의하여 “충청북도 여성정책위원회” 위원으로 위촉된 것으로 본다.

②이 조례 시행 당시 종전의 조례에 의하여 조성된 “충청북도여성발전기금”은 이 조례에 의하여 조성된 것으로 본다.

제천시여성단체협의회 현황(2006.2.1 현재)

단 체 명	회장성명	회원수	주 소	전화번호
제천시여성단체협의회 회장	양 순 경	18,687	의림동 37-7 1/2	H. 647-3767 010-4860-3767
제천시여성단체협의회 부회장	김 진 희		화산동 421 13/1	H. 644-2534 011-9840-2530
제천시여성단체협의회 감사	정 영 희		청풍면 읍리 133-39	H. 647-0098 011-491-7551
제천시여성단체협의회 총무	문 태 자		청전동 덕일A 4-404	H. 643-2738 016-723-1132
제천시여성단체협의회 회 계	전 점 순		하소동 청구A 106-504	H. 652-2028 011-482-3718
새마을부녀회	정 영 희	11,377	청풍면 읍리 133-39	H. 647-0098 011-491-7551
적십자부녀봉사회	이 유 순	43	남천동 1182(영창목재) 의림동 47-2	H. 647-2280 017-755-9264
한 국 부 인 회	임 은 혁	37	청전동 149-40	H. 644-5908 016-9566-9658
아이코리아	김 향 미	27	청전동 두진백로A101-101	H. 652-5656 011-711-2209
내 향 후 원 회	문 태 자	33	청전동 덕일A 4-404	H. 643-2738 016-723-1132
대한미용사회 제천시지부	이 정 옥	240	중앙로2가 21-11 삼성전자3층(협회)	H. 643-2835 O. 643-2463 011-9376-2835
학교어머니회	이 수 경	5,430	제천시 남천동 326	H. 647-2993 011-459-2993
대한주부클럽 연합회제천시지회	전 순 희	35	중앙로2가 26-1 시민회관4층 주부클럽	H. 648-3991 O. 642-9898 016-315-2108
전국주부교실 제천시지회	조 성 실	32	명동 57-1 (명동화장품)	H. 644-8049 011-460-4659
기독교어머니회	전 점 순	30	하소동 청구A 106-504	H. 652-2028 011-482-3718
대한어머니회 제 천 지 회	이 정 임	20	신백동 극동@ 2-904	H. 644-0469 011-9845-2330
생활개선회	임 현 옥	495	백운면 방학1리 188	H. 652-6343 011-741-6343
재향군여성회	이 영 자	58	하소동 206 -11 1/5	H. 645-5481 019-234-1028
여성의용소방대	박 순 화	30	서부동 14-1 6/3	H. 643-6221 018-407-6221
한국자유총연맹 제 천 여 성 회	정 외 순	350	하소동 208-1 1/3	H. 642-1087 018-423-1087
제천 YWCA	오 선 균	450	청전동 현대@ 105-904	H. 642-0108 O. 645-2580 011-492-0106

제천시 여성단체 보조금 지원내역(2005년)

단 체 명	보조금명	지원금액 (천원)	사 업 내 용	비 고
계		24,680		
제천시여성단체협의회	사 회 단 체 보 조 금	11,680	여성권익증진사업 여성단체활성화	
제천 YWCA	사 회 단 체 보 조 금	2,000	행복한삶,풍요로운삶	
제천시여성단체협의회	여성발전기금	3,700	영 실버스쿨운영 (Young silver school)	
한국부인회제천지회	여성발전기금	2,000	행복한 가정만들기	
제천YWCA	여성발전기금	2,900	모이자, 털어놓자, 뭉치자 (건전가정육성)	
전국주부교실제천지회	여성발전기금	2,400	가족동요제 개최	

제천시 여성관련시설 현황

시 설 명	사업내용	운영주체	설립일	비고
제천시여성문화센터	여성사회교육	제 천 시	93.10.12	
엘림의 집	여성가정폭력 보호시설	대한기독교감리회 제천제일교회	04.02.05	
제천가정폭력상담소	가정폭력상담	사회복지법인 명락복지재단	05.12.27	
제천성폭력상담소	성폭력상담	사회복지법인 명락복지재단	05.12.27	
제천중앙가정폭력상담소	가정폭력상담	대한기독교감리회 시온성교회	06.01.09	

여성발전기금 조성 및 운용 현황

□ 근거법규

구 분	조성근거조례	조성목표액	운용부서	비고
여성발전기금	제천시여성발전기금 설치및운용조례	4억	복지사업과 여성정책팀	

□ 연도별 기금조성 및 집행현황

(2006.1.2일 현재)

(단위 : 천원)

년도별	조 성 액			집 행 액	잔 액 (A-B)	비 고
	계(A)	시 비	이자수입			
2000	80,000	80,000		0	80,000	
2001	86,177	80,000	6,177	0	86,177	
2002	88,389	80,000	8,389	0	88,389	
2003	91,837	80,000	11,837	0	91,837	
2004	97,780	80,000	17,780	0	97,780	
2005	14,378	0	14,378	11,000	3,378	
계	458,561	400,000	58,561	11,000	447,561	

□ 2005년 기금집행현황

(단위 : 천원)

연번	단 체 명(대표자)	사 업 명	사업비	집행액	잔 액
계	4개 단체		11,000	11,000	0
1	한국부인회충북지구 제천시지회(임은혜)	행복한 가정만들기	2,000	2,000	0
2	제천시여성단체협의회 (양순경)	영 실버스쿨운영 (Young silver school)	3,700	3,700	0
3	제천YWCA(김성자)	모이자, 털어놓자, 뭉치자 (건전가정육성)	2,900	2,900	0
4	전국주부교실 제천시지회(조성실)	가족동요제 개최	2,400	2,400	0