

제천시 지방공무원 복무조례 일부개정조례안

의안 번호	1194
----------	------

제출년월일 : 2007년 10월 일

제 출 자 : 제 천 시 장

1. 제안이유

- 범정부적으로 추진하고 있는 출산장려 정책을 지원하고 공직사회의 헌혈 참여 확대 및 그 밖에 현행 규정의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완한 지방공무원 복무규정 개정[2006. 11. 1(19723호)]에 따라
- 현행 조례를 상위 법령에 맞게 일부 개정하는 한편 조례의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하고자 함

2. 주요내용

- 가. 온라인 원격근무자의 근무에 관한 사항을 행정자치부장관의 승인을 얻어 따로 정할 수 있도록 함(안 제13조 제4항 신설)
- 나. 공무원의 연가일수 산정을 위한 재직기간에 육아휴직기간 포함(안 제18조 제2항)
- 다. 헌혈 참여시 공가 인정(안 제22조 제6호 신설)
- 라. 공무원이 자녀를 입양하는 경우에는 입양 일을 포함하여 14일의 입양 휴가를 얻을 수 있도록 함(안 제23조 제1항 별표3 개정)
- 마. 임신 16주 이후에 유산·사산한 경우에는 임신기간에 따라 차등을 두어 유산·사산휴가를 주도록 하고 출산휴가기간 90일 중 출산 후의 휴가기간이 45일 이상이 되게 함(안 제23조 제2항 및 제3항 신설)
- 바. 금요일, 토요일, 공휴일 전 날 숙직자에 대한 당직비를 현실에 맞게 지급(안 제7조 제4항 별표4 개정)

3. 의 안 전 문 : 불 임

4. 신 . 구조문 대비표 : 해당없음

5. 근 거 법 령 : 불 임

- 첨부 1. 근거법령 1부.
2. 입법예고 사본 1부.

제천시 지방공무원 복무조례 일부개정조례안

제천시 지방공무원 복무조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “제천시지방공무원”을 “제천시 지방공무원”으로 한다.

제2조제1항 중 “지방공무원법”을 “「지방공무원법」”으로, “소속기관장”을 “제천시장(이하 “시장”이라 한다)”으로 한다.

제3조의2 중 “각 호의 1”을 “각 호의 어느 하나”로 한다.

제7조제2항 중 “소속기관의 장”을 “시장”으로 한다.

제9조제1항 중 “본직기관의 장”을 “시장”으로 하고, 같은 조 제2항 중 “당해 겸임근무자의 본직기관의 장”을 “시장”으로 한다.

제10조제2항 중 “소속기관의 장”을 “시장”으로 하고, 같은 조 제3항 중 “재외공무원복무규정(대통령령)”을 “「재외공무원복무규정」”으로 한다.

제11조 중 “소속기관의 장”을 “시장”으로 한다.

제12조 중 “공무원증규칙(총리령)”을 “「공무원증규칙」”으로 한다.

제13조의 제목 “(근무시간)”을 “(근무시간 등)”으로 하고, 같은 조에 제4항을 다음과 같이 신설한다.

④ 「전자정부구현을 위한 행정업무 등의 전자화촉진에 관한 법률」

제30조에 따라 온라인 원격근무자의 근무에 관하여 필요한 사항은 행정자치부장관의 승인을 얻어 따로 정할 수 있다.

제18조제2항을 다음과 같이 하고, 같은 조 제3항 중 “각 호의 1”을 “각 호의 어느 하나”로 한다.

② 제1항에서 재직기간이라 함은 「공무원연금법」 제23조제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 재직기간을 말하되, 휴직기간·정직기간 및 직위해제기간은 산입하지 아니한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다.

1. 임신·출산 또는 자녀를 양육하기 위한 휴직
2. 법령에 의한 의무수행으로 인한 휴직
3. 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직

제21조제1항 중 “각 호의 1”을 “각 호의 어느 하나”로, “년”을 “연”으로 한다.

제22조를 다음과 같이 한다.

제22조(공가) 시장은 소속공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가하여야 한다.

1. 「병역법」 그 밖의 다른 법령에 의한 징병검사·소집·검열점호 등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때
2. 공무에 관하여 국회·법원·검찰 그 밖의 기관에 소환될 때
3. 법률의 규정에 의하여 투표에 참가할 때
4. 승진·전직시험에 응시할 때
5. 「국민건강보험법 시행령」 제26조에 따른 건강검진을 받을 때
6. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때
7. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제29조에 따른 외국어 능력시험에 응시할 때
8. 천재지변·교통차단 그 밖의 사유로 출근이 불가능할 때
9. 올림픽·전국체전 등 국가 또는 지방단위 주요행사에 참가할 때

제23조를 다음과 같이 한다.

제23조(특별휴가) ① 공무원은 본인이 결혼하거나 기타 경조사가 있을 경우에는 별표 3의 기준에 의한 경조사휴가를 얻을 수 있다.

② 임신 중의 공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 90일의 출산휴가를 허가하되, 휴가기간은 출산 후에 45일 이상이 되게 하여야 한다.

③ 임신 중인 공무원이 임신 16주 이후 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산을 제외한다. 이하 같다) 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하는 때에는 다음 각 호의 기준에 따라 유산·사산휴가를 주어야 한다.

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 “임신기간”이라 한다)이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
2. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
3. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

④ 여자공무원은 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월 1일의 여성보건휴가를 얻을 수 있다. 다만, 생리로 인한 여성보건휴가는 무급으로 한다.

⑤ 생후 1년 미만의 유아를 가진 여자공무원은 1일 1시간의 육아시간을 얻을 수 있다.

⑥ 한국방송통신대학교에 재학 중인 공무원은 「한국방송통신대학교 설치령」에 의한 출석수업에 참석하기 위하여 제18조의 연가일수를 초과하는 출석수업기간에 대한 수업휴가를 얻을 수 있다.

⑦ 풍해·수해·화재 등 재해로 인하여 피해를 입은 공무원과 재해지역에서 자원봉사활동을 하고자 하는 공무원은 5일 이내의 재해구호휴가를 얻을 수 있다.

제26조·제28조 중 “각호”를 각각 “각 호”로 한다.

제27조 중 “지방공무원의영리업무의한계에관한규정(대통령령)”을 “「지방

공무원의 영리업무의 한계에 관한 규정」 “으로 한다.

제29조제1항·제2항 중 “각 호의 1”을 각각 “각 호의 어느 하나”로 한다.

제30조 중 “지방공무원복무규정”을 “「지방공무원 복무규정」으로 한다.

별표 3을 별지와 같이 한다.

별표 4를 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제23조제1항관련)

구 분	대 상	일 수
결혼	본인	7
출산	배우자	3
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2
	자녀와 그 자녀의 배우자	2
입양	본인	14

비고 : 1. 휴가를 실시함에 있어서 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요 일수를 가산할 수 있다.

2. 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한한다.

[별표 4]

당직수당지급단가표(제7조제4항관련)

구 분	지 급 액	비 고
금·토·공휴일 전 날 숙직(본청,읍면)	50,000원	
일직 및 숙직(본청,읍면)	30,000원	동 15,000원
재택당직자 3시간이상 대기근무	10,000원	

신·구조문 대비표

현행	개정안
제1조(목적) 이 조례는 <u>재천시지방공무원</u> (이하 “공무원”이라 한다)의 복무에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.	제1조(목적) ----- <u>재천시 지방공무원</u> -----
제2조(복무선서) (1) 공무원은 <u>지방공무원법</u> (이하 “법”이라 한다) 제47조의 규정에 의하여 취임할 때에 <u>소속기관장</u> 앞에서 선서를 하여야 한다.	제2조(복무선서) (1) ---- 「 <u>지방공무원법</u> 」-----
(2) (생략)	----- <u>재천시장</u> (이하 “시장”이라 한다)-----
제3조의2(비밀엄수) 공무원 또는 공무원이었던 자는 다음 각 호의 1에 해당하는 사항을 타인에게 누설하거나 부당한 목적을 위하여 사용하여서는 아니 된다.	(2) (현행과 같음)
1. ~ 4. (생략)	제3조의2(비밀엄수) -----
제7조(당직 및 비상근무) (2) <u>소속기관의 장</u> 은 전서·사면 또는 전제지면 기타 이에 준하는 비상사태의 발생 또는 이에 대비를 위한 훈련의 경우에는 이에 따른 근무 상의 필요한 조치를 하여야 한다.	----- 각 호의 어느 하나 -----
제9조(겸임근무) (1) 법 제30조의3의 규정에 의하여 겸임 근무하는 자는 복무에 관하여 본직기관의 장의 지휘·감독을 받는다. 다만 겸임업무와 관련한 복무에 관하여는 겸임기관의 장의 지휘·감독을 받는다.	1. ~ 4. (현행과 같음)
(2) 겸임 근무하는 자가 겸임 업무와 관련하여 징계 사유에 해당하게 된 때에는 그 겸임기관의 장은 당해 겸임근무자의 본직기관장에게 그 사실을 통보하여야 한다.	제7조(당직 및 비상근무) (2) <u>시장</u> -----
제10조(파견근무) (1) (생략)	-----
(2) 다른 기관에서 파견 근무하는 자가 그 파견 기간 중에 징계 사유에 해당하게 된 때에는 파견 받은 기관의 장은 당해 파견근무자의 <u>소속기관의 장</u> 에게 그 사실을 알려야 한다.	제9조(겸임근무) (1) -----
	----- <u>시장</u> -----
	제10조(파견근무) (1) (현행과 같음)
	(2) -----
	----- <u>시장</u> -----

현행	개정안
<p>(3) 국외의 정부기관·지방자치단체 또는 연구기관 등에 파견되는 공무원의 복무에 관하여는 이 조례에서 정한 것을 제외하고는 <u>재외공무원복무규정(대통령령)</u>을 준용한다. 이 경우 시장은 공관장에게 국외에 주재하는 소속공무원의 직무수행 기타 복무에 관한 감독권을 위탁하여야 한다.</p> <p>제11조(해직된 공무원의 근무) 해직된 공무원에 대하여는 사무인계 또는 잔무처리상 필요한 경우에 <u>소속기관의 장</u>은 15일을 한도로 계속 근무하게 할 수 있다.</p> <p>제12조(복장 등) ① (생략)</p> <p>② 공무원의 신분증 발급 및 휴대 등에 관하여는 <u>공무원증규칙(총리령)</u>을 준용한다.</p> <p>제13조(근무시간) ①~③ (생략)</p> <p><신설></p> <p>제18조(연가일수) ① (생략)</p> <p>② 제1항의 재직기간이라 함은 「공무원연금법」 제23조제1항 내지 제3항의 규정에 의한 재직기간을 말하되, 휴직기간(법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한다) 정직기간 및 직위해제 기간은 산입하지 아니한다.</p> <p>③ 당해연도에 결근·휴직·정직 및 직위해제 사실이 없는 공무원으로서 다음 각 호의 1에 해당하는 자에 대하여는 다음해에 한하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 가산한다.</p> <p>1. ~ 2. (생략)</p>	<p>(3) ----- 「재외공무원복무규정」 -----</p> <p>제11조(해직된 공무원의 근무) -----</p> <p>----- 시장 -----</p> <p>제12조(복장 등) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- 「공무원증규칙」 -----</p> <p>제13조(근무시간 등) ①~③ (현행과 같음)</p> <p>④ 「전자정부구현을 위한 행정업무 등의 전자화촉진에 관한 법률」 제30조에 따라 온라인 원격근무자의 근무에 관하여 필요한 사항은 행정자치부장관의 승인을 얻어 따로 정할 수 있다.</p> <p>제18조(연가일수) ① (현행과 같음)</p> <p>② 제1항에서 재직기간이라 함은 「공무원연금법」 제23조제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 재직기간을 말하되, 휴직기간·정직기간 및 직위해제기간은 산입하지 아니한다. 다만 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다.</p> <p>1. 임신·출산 또는 자녀를 양육하기 위한 휴직</p> <p>2. 법령에 의한 의무수행으로 인한 휴직</p> <p>3. 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직</p> <p>③ ----- 각 호의 어느 하나 -----</p> <p>1. ~ 2. (현행과 같음)</p>

현행	개정안
<p>제21조(병가) ① 소속기관의 소속공무원이 다음 각 호의 1에 해당할 경우에는 년 60일의 범위 안에서 병가를 허가할 수 있다. 이 경우 질병이나 부상으로 인한 지참·조퇴 및 외출은 누계 8시간을 병가 1일로 계산하고 제20조제3항의 규정에 의하여 연가일수에서 공제하는 병가일수에는 이를 산입하지 아니한다.</p> <p>1. ~ 2. (생략)</p> <p>(2)~(3) (생략)</p>	<p>제21조(병가) ① ----- ---- 각 호의 어느 하나 -----연--- ----- ----- ----- ----- ----- -----</p> <p>1. ~ 2. (현행과 같음)</p> <p>(2)~(3) (현행과 같음)</p>
<p>제22조(공가) 소속기관의 장은 소속공무원이 다음 각 호의 1에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가하여야 한다.</p> <p>1. 병역법 기타 다른 법령에 의한 징병검사, 소집 등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때</p> <p>2. 공무에 관하여 국회, 법원, 검찰, 기타 국가기관에 소환될 때</p> <p>3. 법률의 규정에 의하여 투표에 참가할 때</p> <p>4. 승진·전직시험에 응시할 때</p> <p>5. 국민건강보험법시행령 제26조의 규정에 의한 건강진단을 할 때</p> <p>6. 지방공무원교육훈련법시행령 제29조의 규정에 의한 외국어능력시험에 응시할 때</p> <p>7. 천재지변·교통차단 기타의 사유로 출근이 불가능 할 때</p> <p>8. 올림픽·전국체전 등 지방 또는 국가단위 주요행사에 참가할 때</p>	<p>제22조(공가) 시장은 소속공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가하여야 한다.</p> <p>1. 「병역법」 그 밖의 다른 법령에 의한 징병·검사·소집·견열점호 등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때</p> <p>2. 공무에 관하여 국회·법원·검찰 그 밖의 기관에 소환될 때</p> <p>3. 법률의 규정에 의하여 투표에 참가할 때</p> <p>4. 승진·전직시험에 응시할 때</p> <p>5. 「국민건강보험법 시행령」 제26조의 규정에 의한 건강진단을 할 때</p> <p>6. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때</p> <p>7. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제29조의 규정에 의한 외국어능력시험에 응시할 때</p> <p>8. 천재지변·교통차단 그 밖의 사유로 출근이 불가능 할 때</p> <p>9. 올림픽·전국체전 등 국가 또는 지방단위 주요행사에 참가할 때</p>
<p>제23조(특별휴가) ① 공무원은 본인이 결혼하거나 기타 경조사가 있을 경우에는 별표 3의 기준에 의한 경조사휴가를 얻을 수 있다.</p> <p>② 임신 중의 여자공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 90일의 출산휴가를 허가하여야 한다.</p> <p>③ 여자공무원은 매 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월 1일의 여성보건휴가를 얻을 수 있다. 다만, 생리로 인한 여성보건휴가는 무급으로 한다.</p>	<p>제23조(특별휴가) ① 공무원은 본인이 결혼하거나 기타 경조사가 있을 경우에는 별표 3의 기준에 의한 경조사휴가를 얻을 수 있다.</p> <p>② 임신 중의 공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 90일의 출산휴가를 허가하되, 휴가기간은 출산 후에 45일 이상이 되게 하여야 한다.</p> <p>③ 임신 중인 공무원이 임신 16주 이후 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산</p>

현행	개정안
<p>(4) 생후 1년 미만의 유아를 가진 여자공무원은 1일 1시간의 육아시간을 얻을 수 있다.</p> <p>(5) 한국방송통신대학교에 재학 중인 공무원은 한국방송통신대학교설치령에 의한 출석수업에 참석하기 위하여 제18조의 연가인수를 초과하는 출석수업기간에 대한 수업휴가를 얻을 수 있다.</p> <p>(6) 삭제 <2005. 11. 11></p> <p>(7) 삭제 <2005. 11. 11></p> <p>(8) 삭제 <2005. 11. 11></p> <p>(9) 풍해·수해·화재 등 재해로 인하여 피해를 입은 공무원과 재해지역에서 자원봉사활동을 하고자 하는 공무원은 5일 이내의 재해구호휴가를 얻을 수 있다.</p>	<p>을 제외한다. 이하 같다) 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하는 때에는 다음 각 호의 기준에 따라 유산·사산휴가를 주어야 한다.</p> <p>1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 “임신기간”이라 한다)이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지</p> <p>2. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일까지</p> <p>3. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일까지</p> <p>(4) 여자공무원은 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월 1일의 여성보건휴가를 얻을 수 있다. 다만, 생리로 인한 여성보건휴가는 무급으로 한다.</p> <p>(5) 생후 1년 미만의 유아를 가진 여자공무원은 1일 1시간의 육아시간을 얻을 수 있다.</p> <p>(6) 한국방송통신대학교에 재학 중인 공무원은 「한국방송통신대학교 설치령」에 의한 출석수업에 참석하기 위하여 제18조의 연가인수를 초과하는 출석수업기간에 대한 수업휴가를 얻을 수 있다.</p> <p>(7) 풍해·수해·화재 등 재해로 인하여 피해를 입은 공무원과 재해지역에서 자원봉사활동을 하고자 하는 공무원은 5일 이내의 재해구호휴가를 얻을 수 있다.</p>
<p>제26조(영리업무의 금지) 공무원은 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 행위를 함으로써 공무원의 직무상의 능률의 저해, 공무에 대한 부당한 영향, 당해 지방자치단체의 이익과 상반되는 이익의 취득 또는 당해 지방자치단체에 대한 불명예스러운 영향을 초래할 우려가 있는 경우에는 이에 종사할 수 없다.</p> <p>1.~ 4. (생략)</p> <p>제27조(겸직허가) ① 공무원이 지방공무원의 영리업무의한계에관한규정(대통령령)에 의한 영리업무에 해당하지 아니하는 다른 직무를</p>	<p>제26조(영리업무의 금지) ----- 각 호</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>1.~ 4. (현행과 같음)</p> <p>제27조(겸직허가) ① ----- 「지방공무원 복무규정」 -----</p> <p>-----</p>

현행	개정안
<p>검직하고자 한 때에는 시장의 사전 허가를 받아야 한다.</p> <p>② (생략)</p> <p>제28조(공무원의 범위) 「지방공무원법」 제3조제3항의 규정에 의한 공무원의 범위는 다음 각호와 같다.</p> <p>1.~ 2. (생략)</p> <p>제29조(정치적 행위) ① 법 제57조의 규정에 있어서의 정치적 행위는 다음 각 호의 1에 해당하는 정치적 목적을 가진 것을 말한다.</p> <p>1.~ 3. (생략)</p> <p>② 제1항에 규정된 정치적 행위의 한계는 전항의 규정에 의한 정치적 목적을 가지고 다음 각호의 1에 해당하는 행위를 함을 말한다.</p> <p>1.~ 4. (생략)</p> <p>제30조(준용) 이 조례에 규정되지 않은 사항은 지방공무원복무규정을 준용한다.</p>	<p>-----</p> <p>-----</p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>제28조(공무원의 범위) -----</p> <p>-----</p> <p>----- 각 호 -----</p> <p>1.~ 2. (현행과 같음)</p> <p>제29조(정치적 행위) ① -----</p> <p>----- 각 호의 어느 하나 -----</p> <p>1.~ 3. (현행과 같음)</p> <p>② -----</p> <p>-----</p> <p>----- 각 호의 어느 하나 -----</p> <p>-----</p> <p>1.~ 4. (현행과 같음)</p> <p>제30조(준용) -----</p> <p>-- 「지방공무원 복무규정」 -----</p>

현행			개정안		
【별표 3】 경조사별 휴가일수표(제23조제1항관련)			【별표 3】 경조사별 휴가일수표(제23조제1항관련)		
구분	대상	일수	구분	대상	일수
결혼	본인	7	결혼	본인	7
출산	배우자	3	출산	배우자	3
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5	사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2		본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2
	자녀와 그 자녀의 배우자	2		자녀와 그 자녀의 배우자	2
비고 : 휴가를 실시함에 있어서 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.			비고 : 1. 휴가를 실시함에 있어서 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다. 2. 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특별법」에 따른 입양에 한한다.		
【별표 4】 당직수당지급단가표(제7조제4항관련)			【별표 4】 당직수당지급단가표(제7조제4항관련)		
구분	지급액	비고	구분	지급액	비고
토요일 숙직 (13시부터 근무자)	50,000원		급·토·공휴일 전 날 숙직(본청, 읍면)	50,000원	
일직 및 숙직	30,000원		일직 및 숙직 (본청, 읍면)	30,000원	동 15,000원
재택당직자 3시간이상 대기근무	10,000원		재택당직자 3시간이상 대기근무	10,000원	

관계법령

지방공무원 복무규정

[일부개정 2006.11.1 대통령령 제19723호]

제1조 (목적) 이 영은 「지방공무원법」의 규정에 의한 지방공무원의 복무에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조 (근무시간 등 <개정 2006.11.1>) ① 지방공무원(이하 "공무원"이라 한다)의 1주간의 근무시간은 점심시간을 제외하고 40시간으로 하며, 토요일은 휴무함을 원칙으로 한다.

② 공무원의 1일의 근무시간은 9시부터 18시까지로 하며, 점심시간은 12시부터 13시까지로 한다. 다만, 소속기관의 장은 직무의 성질·지역 또는 기관의 특수성을 감안하여 필요하다고 인정할 때에는 1시간의 범위안에서 점심시간을 달리 정하여 운영할 수 있다.

③ 주 40시간 근무에 관하여 필요한 사항은 지방자치단체의 장이 정한다.

④ 「전자정부구현을 위한 행정업무 등의 전자화촉진에 관한 법률」 제30조에 따라 온라인 원격근무를 실시하는 지방자치단체의 장은 소속 공무원 중 원격근무자의 근무에 관하여 필요한 사항을 교육인적자원부장관 및 행정자치부장관의 승인을 얻어 따로 정할 수 있다. <신설 2006.11.1> [전문개정 2005.6.30]

제3조 (근무시간 등의 변경) 지방자치단체의 장은 직무의 성질·지역 또는 기관의 특수성에 의하여 필요하다고 인정하는 때에는 근무시간 또는 근무일을 변경할 수 있다.

제4조 (시간외근무 및 공휴일 등 근무 <개정 2005.6.30>) ① 소속기관의 장은 민원편의 등 공무수행상 필요하다고 인정하는 때에는 제2조 및 제3조의 규정에 불구하고 근무시간외의 근무를 명하거나 토요일 또는 공휴일의 근무를 명할 수 있다. <개정 2005.6.30>

② 제1항의 규정에 의하여 토요일 또는 공휴일에 근무를 한 경우 소속기관의 장은 그 다음의 정상근무일을 휴무하게 할 수 있다. 다만, 당해 기관의 업무사정 그 밖의 부득이한 사유로 인하여 근무를 한 토요일 또는 공휴일의 다음 정상근무일에 휴무하게 할 수 없을 경우에는 다른 정상

근무일을 지정하여 휴무하게 할 수 있다. <개정 2005.6.30>

제5조 (현업공무원 등의 근무시간과 근무일) 지방자치단체의 장은 현업기관 및 직무의 성질상 상시근무체제를 유지할 필요가 있거나 토요일 또는 공휴일에도 정상근무를 할 필요가 있는 기관 소속공무원의 근무시간과 근무일을 따로 정할 수 있다. [전문개정 2005.6.30]

제6조 삭제 <2005.6.30>

제7조 (연가일수 및 연가보상비의 지급) ①공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다.

재직기간	연가일수
3월 이상 6월 미만	3
6월 이상 1년 미만	6
1년 이상 2년 미만	9
2년 이상 3년 미만	12
3년 이상 4년 미만	14
4년 이상 5년 미만	17
5년 이상 6년 미만	20
6년 이상	21

②제1항에서 재직기간이라 함은 「공무원연금법」 제23조제1항 내지 제3항에 따른 재직기간을 말하되, 휴직기간·정직기간 및 직위해제기간은 산입하지 아니한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다. <개정 2006.11.1>

1. 임신·출산 또는 자녀를 양육하기 위한 휴직
2. 법령에 의한 의무수행으로 인한 휴직
3. 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직

③당해연도에 결근·휴직·정직 및 직위해제 사실이 없는 공무원으로서 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자에 대하여는 다음 해에 한하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 가산한다.

1. 병가를 얻지 아니한 공무원
2. 제4항의 규정에 의한 연가보상비를 지급받지 못한 잔여 연가일수가 있는 공무원

④공무상 제1항의 규정에 의한 연가를 허가할 수 없거나 당해 공무원이 연가를 활용하지 아니할 경우에는 예산의 범위안에서 연가일수에 해당

하는 연가보상비를 지급하고 연가에 갈음할 수 있다. 이 경우 연가보상비를 지급할 수 있는 연가대상일수는 20일을 초과할 수 없다.

제7조의2 (공가) 지방자치단체의 장은 소속 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가하여야 한다.

1. 「병역법」 그 밖의 다른 법령에 의한 징병검사·소집·검열점호 등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때
2. 공무에 관하여 국회·법원·검찰 그 밖의 기관에 소환될 때
3. 법률의 규정에 의하여 투표에 참가할 때
4. 승진·전직시험에 응시할 때
5. 「국민건강보험법 시행령」 제26조에 따른 건강검진을 받을 때
6. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때
7. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제29조에 따른 외국어 능력시험에 응시할 때
8. 천재지변·교통차단 그 밖의 사유로 출근이 불가능할 때
9. 올림픽·전국체전 등 국가 또는 지방단위 주요행사에 참가할 때

[본조신설 2006.11.1]

제7조의3 (특별휴가) ①공무원의 특별휴가는 이 영이 정하는 바에 의한다. 다만, 이 영이 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례가 정하는 바에 의한다.

②공무원은 본인이 자녀를 입양할 경우에는 별표에 의한 경조사휴가를 얻을 수 있다.

③임신 중의 공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 90일의 출산휴가를 허가하되, 휴가기간은 출산 후에 45일 이상이 되게 하여야 한다.

④임신 중인 공무원이 임신 16주 이후 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산을 제외한다. 이하 같다) 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하는 때에는 다음 각 호의 기준에 따라 유산·사산휴가를 주어야 한다.

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 "임신기간"이라 한다)이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
2. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터

60일까지

3. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일까지
[본조신설 2006.11.1]

제8조 (공무원의 범위) 「지방공무원법」 제3조제3항의 규정에 의한 공무원의 범위는 다음 각호와 같다.

1. 지방의회의원
2. 선거에 의하여 취임한 지방자치단체의 장

제9조 (정치적 행위) ① 「지방공무원법」 제57조의 규정에 있어서의 정치적 행위는 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 정치적 목적을 가진 것을 말한다.

1. 정당의 조직·조직의 확장 그 밖의 그 목적달성을 위한 것
2. 특정정당이나 정치단체를 지지 또는 반대하는 것
3. 법률에 의한 공직선거에 있어서 특정의 후보자를 당선하게 하거나 낙선하게 하기 위한 것

②제1항에 규정된 정치적 행위의 한계는 제1항의 규정에 의한 정치적 목적을 가지고 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 행위를 함을 말한다.

1. 시위운동을 기획·조직·지휘하거나 이에 참가 또는 원조하는 것
2. 정당 그 밖의 정치단체의 기관지인 신문 및 간행물을 발행·편집·배부하거나 이와 같은 행위를 원조하거나 방해하는 것
3. 특정정당 또는 정치단체를 지지 또는 반대하거나 공직선거에 있어서 특정후보자를 지지 또는 반대하는 의견을 집회 그 밖에 다수인이 모인 장소에서 발표하거나 문서·도서·신문 그 밖의 간행물에 게재하는 것
4. 정당 그 밖의 정치단체의 표지로 사용되는 기·완장·복식 등을 제작 또는 배부하거나 이를 착용·착용권유 또는 착용을 방해하는 행위 등 그 밖의 명목여하를 불문하고 금전 또는 물질로 특정정당 또는 정치단체를 지지 또는 반대하는 것

제10조 (영리업무의 금지) 공무원은 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 행위를 함으로써 공무원의 직무상의 능률의 저해, 공무에 대한 부당한 영향, 당해 지방자치단체의 이익과 상반되는 이익의 취득 또는 당해 지방자치단체에 대한 불명예스러운 영향을 초래할 우려가 있는 경우에는 이

에 종사할 수 없다.

1. 공무원이 상업·공업·금융업 그 밖의 영리적인 업무를 스스로 경영하여 영리를 추구함이 현저한 업무를 행하는 것
2. 공무원이 상업·공업·금융업 그 밖의 영리를 목적으로 하는 사기업체의 이사·감사·업무를 집행하는 무한책임사원·지배인·발기인 그 밖의 임원이 되는 것
3. 직무와 관련이 있는 타인의 기업에 투자하는 행위
4. 그 밖에 계속적으로 재산상의 이득을 목적으로 하는 업무를 행하는 것

제11조 (겸직허가) ①공무원이 제10조의 영리업무에 해당하지 아니하는 다른 직무를 겸직하고자 하는 때에는 지방자치단체의 장의 사전허가를 받아야 한다.

②제1항의 허가는 담당직무 수행에 지장이 없는 경우에 한한다.

【별 표】

경조사별 휴가일수표(제7조의3관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	7
출 산	배우자	3
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2
	자녀와 그 자녀의 배우자	2
입 양	본인	14

비고 : 1. 휴가를 실시함에 있어서 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요 일수를 가산할 수 있다.

2. 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특별법」에 따른 입양에 한한다.

제천시 공고 제2007-1209

제천시 지방공무원 복무조례를 일부 개정함에 있어 「행정절차법」 제41조의 규정에 의하여 그 내용과 취지를 미리 알려 시민 여러분의 의견을 듣고자 다음과 같이 공고합니다.

2007. 9. 18.

제 천 시 장

제천시 지방공무원 복무조례 일부개정조례안 입법예고

1. 조 례 명 : 제천시 지방공무원 복무조례 일부개정조례안

2. 개정이유

- 범정부적으로 추진하고 있는 출산장려 정책을 지원하고, 공직사회의 헌혈 참여 확대 및 그 밖에 현행 규정의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완한 지방공무원 복무규정 개정[2006. 11. 1(19723호)]에 따라,
- 현행 조례를 상위 법령에 맞게 일부 개정하는 한편 조례의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하고자 함.

3. 주요내용

- 온라인 원격근무자의 근무에 관한 사항을 행정자치부장관의 승인을 얻어 따로 정할 수 있도록 함.(안 제13조제4항 신설)
- 공무원의 연가일수 산정을 위한 재직기간에 육아휴직기간 포함(안 제18조 제2항)
- 헌혈참여시 공가 인정(안 제22조 제6호 신설)
- 공무원이 자녀를 입양하는 경우에는 입양 일을 포함하여 14일의 입양휴가를 얻을 수 있도록 함.(안 제23조 제1항 별표3 개정)
- 임신 16주 이후에 유산·사산한 경우에는 임신기간에 따라 차등을

두어 유산·사산휴가를 주도록 하고, 출산휴가기간 90일 중 출산 후의 휴가기간이 45일 이상이 되게 함.(안 제23조 제2항 및 제3항 신설)

- 금요일, 토요일, 공휴일 숙직자에 대한 당직비를 현실에 맞게 조정하고자 함(안 제7조 제4항 별표4 개정)

4. 의견서 제출

이 조례의 개정안에 대하여 의견이 있는 기관·단체나 개인은 2007년 10월 8일까지 제천시장(참조 자치운영팀장)에게 의견을 제출하거나 알려주시기 바랍니다.

※ 연락처 641-5454, FAX 641-5469 담당자 : 자치운영팀 운영수

○ 입법예고 사항에 대한 항목별 의견(찬·반 여부와 그 사유)

○ 주소, 성명(법인 및 단체의 경우는 단체명과 대표자 성명), 전화번호

○ 기타 참고사항 등