

## 제천시 지방공무원 정원 조례 일부 개정조례안

의안 번호	1282
----------	------

제출년월일 : 2008년 9월 일

제 출 자 : 제 천 시 장

### 1. 제안이유

- 행정안전부의 조직개편 기본지침 권고 및 행정안전부의 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준등에 관한 규정 및 동 시행규칙」 개정에 의거 제천시의 행정조직과 정원을 미래비전과 전략사업의 집중화등 효율적으로 업무를 추진할 수 있도록 기관별·종류별 정원조례를 일부 개정하고자 함

### 2. 주요내용

□ 정원의 총수 : 999명 ⇒ 978명 / △21명

▶ 집행기관의 정원 : 982명 ⇒ 961명 (△ 21명)

▶ 의회사무기구의 정원: 17명 ⇒ 17명 (변동없음)

※ 정원 감축에 따른 초과 현원은 해소시까지 신분보장

### ○ 공무원 종류별 정원

▷ 일반직 : 764명 ⇒ 748명 (△ 16명)

( 직급별 내역 : 5급△1명, 6급△4명, 7급△5명, 8급△2명, 9급△4명 )

▷ 지도직 : 32명 ⇒ 31명 (△ 1명/ 지도사△1 )

▷ 기능직 : 184명 ⇒ 180명 (△ 4명)

( 직급별 내역 : 8급△ 1명, 9급 △ 1명, 10급 △2명 )

※ 기타 별정직 / 연구직은 변동없음

○ 공무원 기관별 정원

- ▶ 본 청 : 466명 ⇒ 469명 (증 3명)
  - ▶ 직속기관 : 115명 ⇒ 114명 (△ 1명)
  - ▶ 사업소 : 146명 ⇒ 127명 (△19명)
  - ▶ 읍면동 : 255명 ⇒ 251명 (△ 4명)
- ※ 의회사무국은 정원 변동없음

3. 의안전문 : 붙임

4. 신·구조문 대비표 : 붙임

5. 관계법령 : 붙임

- 첨 부
1. 의안전문 1부.
  2. 신구조문대비표 1부.
  3. 관련법령 1부.
  4. 입법예고 및 결과보고서 사본 1부.

## 제천시 지방공무원 정원 조례 일부 개정조례안

제천시 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다

제1조 중 “제21조”를 “제30조”로 한다.

제2조 중 “999명”을 “978명”으로 하고, 같은 조 제1호 중 “982명”을 “961명”으로 한다.

제3조를 다음과 같이 한다.

제3조(정원채정기준) ① 종류별 정원채정기준은 별표1과 같다.

② 직급별 정원채정기준은 별표2와 같다.

제4조 및 제5조를 다음과 같이 신설한다.

제4조(직급별 정원) 정원관리 기관별 · 직급별 정원은 별표3과 같다.

다만, 6급 이하 및 그에 상응하는 직급별 정원은 규칙으로 정한다.

제5조(직렬별 정원) 정원관리 기관별 · 직렬별 정원은 규칙으로 정한다.

### 부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(정원에 관한 경과규정) 이 조례 시행으로 정원을 초과하는 현원이 있는 경우 초과현원 해소시까지 정원이 따로 있는 것으로 본다.

【 별 표 1 】

제천시 공무원의 종류별 정원 책정기준

구 분	일 반 직	기 능 직	별정직 · 정무직
비 율	80% 이상	18%이내	2%이내

비고

1. 일반직의 경우에는 연구직 · 지도직 공무원 정원을 포함한다.
2. 읍 · 면 · 동의 공무원 정원을 포함한다.

【 별 표 2 】

제천시 공무원의 직급별 정원 책정기준

1. 일반직공무원

구 분	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급
비 율	1%이내	6%이내	26%이내	30%이내	25%이내	12%이상

비 고 : 읍·면·동의 공무원 정원을 포함한다.

2. 기능직공무원

구 분	6급	7급	8급	9급	10급
비 율	3%이내	9%이내	15%이내	33%이내	40%이상

비 고 : 읍·면·동의 공무원 정원을 포함한다.

3. 연구직·지도직 공무원

구 분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비 율	3%이내	97%이상	10%이내	90%이상

비 고 : 읍·면·동의 공무원 정원을 포함한다.

4. 별정직 공무원

구 분	5급상당 이상	6급상당	7급상당	8급상당	9급상당
비 율		74%이내	26%이상		

비 고 : 읍·면·동의 공무원 정원을 포함한다.

【 별 표 3 】

제천시 공무원 기관별, 직급별 정원표(제4조 관련)

기관별 직급별	총계	본 청	의회 사무국	직속	사업소	읍면동
총 계	978					
정무직 계	1					
시장	1	1				
일반직 계	748	-				
4급	5	3	1	1		
5급	45	19	2	3	4	17
6급이하계	686	-				
별정직 계	15	-				
연구직 계	3	-				
연구관						
연구사	3	1			2	
지도직 계	31	-				
지도관	3			3		
지도사	28	2		26		
기능직 계	180	-				

※ 계약직은 일반직의 상당 직급에 포함

# 신·구 조문 대비표

현행	개정안
<p><b>제1조(목적)</b>이 조례는 「지방자치법」 제112조 및 지방자치단체의 행정기구와 정원기준등에관한규정 제21조의 규정에 의하여 제천시에 두는 지방공무원 정원에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p>	<p><b>제1조(목적)</b> ----- ----- -----제30조----- -----</p>
<p><b>제2조(정원의 총수)</b> 제천시에 두는 지방공무원의 총수는 999명이며, 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 집행기관의 정원 : 982명</p> <p>2. &lt;생략&gt;</p>	<p><b>제2조(정원의 총수)</b> ----- -----978명, ----- -----</p> <p>1. ----- : 961명</p> <p>2. (현행과 같음)</p>
<p><b>제3조(정원관리 기관별·직급별 정원)</b> 본청, 의회사무국, 직속기관,사업소, 읍·면·동 등 정원관리 기관별로 두는 직급별 정원은 별표와 같이 하며, 직렬별 정원은 규칙으로 정한다.</p>	<p><b>제3조(정원 책정기준)</b> ①종류별 정원 책정 기준은 별표1과 같다.</p> <p>②직급별 정원 책정기준은 별표2와 같다.</p>
<p>&lt;신설&gt;</p>	<p><b>제4조(직급별 정원)</b> 정원관리 기관별·직급별 정원은 별표3과 같다. 다만, 6급이하 및 그에 상응하는 직급별 정원은 규칙으로 정한다.</p>
<p>&lt;신설&gt;</p>	<p><b>제5조(직렬별 정원)</b> 정원관리 기관별·직렬별 정원은 규칙으로 정한다.</p>

【 별 표 】

정원관리 기관별, 직급별 정원표(제4조 관련)

현행									개정안						
기관별 직급별	총	본청	의회	직속 기관	사업소	읍	면	동	기관별 직급별	총	본청	의회 사무국	직속 기관	사업소	읍면동
총 계	999	466	17	115	146	21	111	123	총 계	978	-				
정무직 계	1	1							정무직 계	1	1				
시장	1	1							시장	1	1				
일반직 계	764	382	11	65	75	19	98	114	일반직 계	748	-				
4급	5	3	1	1					4급	5	3	1	1		
5급	46	19	2	3	5	1	7	9	5급	45	19	2	3	4	17
6급	198	116	3	12	25	3	21	18	6급 이하계	686	-				
7급	230	106	4	21	21	7	32	39							
8급	190	89	1	23	18	5	22	32							
9급	95	49		5	6	3	16	16							
별정직 계	15	1		12	2				별정직 계	15	-				
6급상당	1	1													
6-7급상당	10			10											
7급상당	4			2	2										
7-8상당															
8급상당															
연구직 계	3	1			2				연구직 계	3	-				
연구사	3	1			2				연구관	0					
									연구사	3	1			2	
지도직 계	32	2		30					지도직 계	31	-				
지도관	3			3					지도관	3			3		
지도사	29	2		27					지도사	28	2		26		
기능직 계	184	79	6	8	67	2	13	9	기능직 계	180	-				
6급	6	2		1	3										
7급	17	8			9										
8급	28	10			18										
9급	61	26	5	5	19	1	4	1							
10급	72	33	1	2	18	1	9	8							



## 제천시 공고 제2008 - 910호

제천시 지방공무원 정원조례를 일부 개정함에 있어 「행정절차법」 제41조의 규정에 의하여 그 내용과 취지를 미리 알려 시민 여러분의 의견을 듣고자 다음과 같이 공고합니다.

2008. 8. 27 .

제 천 시 장

### 제천시 지방공무원 정원 조례 일부 개정조례안 입법예고

#### 1. 조 례 명 : 제천시 지방공무원 정원 조례 일부 개정조례(안)

#### 2. 개정이유

- 행정안전부의 조직개편 기본지침 권고 및 행정안전부의 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준등에 관한 규정 및 동 시행규칙」 개정에 의거 우리시의 행정조직과 정원을 미래비전과 전략사업의 집중화등 효율적으로 업무를 추진할 수 있도록 공무원 정원조례를 일부 개정하고자 함.

#### 3. 주요내용

□ 정원의 총수 : 999명 ⇒ 978명 / △21명

▶ 집행기관의 정원 : 982명 ⇒ 961명 (△ 21명)

▶ 의회사무기구의 정원: 17명 ⇒ 17명 (변동없음)

※ 정원 감축에 따른 초과 현원은 해소시까지 신분보장

## ○ 공무원 종류별 정원

▶ 일 반 직 : 764명 ⇒ 748명 (△ 16명)

( 직급별 내역 : 5급△1명, 6급△4명, 7급△5명, 8급△2명, 9급△4명 )

▶ 지 도 직 : 32명 ⇒ 31명 (△ 1명/ 지도사△1 )

▶ 기 능 직 : 184명 ⇒ 180명 (△ 4명)

( 직급별 내역 : 8급△ 1명, 9급 △ 1명, 10급 △2명 )

※ 기타 별정직 / 연구직은 변동없음

## ○ 공무원 기관별 정원

▶ 본 청 : 466명 ⇒ 469명 (증 3명)

▶ 직속기관 : 115명 ⇒ 114명 (△ 1명)

▶ 사 업 소 : 146명 ⇒ 127명 (△19명)

▶ 읍 면 동 : 255명 ⇒ 251명 (△ 4명)

※ 의회사무국은 정원 변동없음

## □ 공무원 종류별 정원채정 비율

구 분	일 반 직	기 능 직	별정직 · 정무직
비 율	80% 이상	18%이내	2%이내

※ 「제천시 공무원 정원조례」 기준에 의한 정원 채정 비율 기준임

## 4. 의견서 제출

- 이 조례 시행규칙의 개정안에 대하여 의견이 있는 기관·단체나 개인은 2008. 9. 3일까지 제천시장 (참조:인적자원팀장)에게 의견을 제출하거나 알려 주시기 바랍니다.

※연락처 : 전화 641-5802, FAX641-5809, 담당자 이종양 (kgb3677@hanmail.net)

- 예고 사항에 대한 항목별 의견 (찬반여부와 그 사유)
- 성명 (단체의 경우 단체명과 대표자 성명),전화번호, 주소
- 기타 참조사항 등

## 제천시 지방공무원 정원 조례 입법예고 결과 보고서

의견 제출부서	부서 제출의견	조례안(입법예고)	검토의견	검토결과	비고																								
한방산업팀	○ 한방경제과 한방산업팀 정원 증원 - 2명( 건축1, 행정1) /한방인프라시설 신축등 업무량 증가	○ 한방산업팀의 정원 6명 - 2명 증원 요청	○ 공무원의 기관별 부서별 정원은 분장사무 기준으로 정원 운영	미반영	인사운영시 검 토																								
농업기술 센 터	별표) 기관별 직급별 정원표중  ○ 본청의 지도사를 직속기관 으로 조정  ○ 직렬별 정원 조정 - 농촌지도사 22명 ⇒ 25명 - 생활지도사 4명 ⇒ 3명	□ 기관별 직급별 정원표 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th><th>계</th><th>본청</th><th>직속기관</th><th>사업소</th><th>읍면동</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>지도직 계</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>지도관</td><td>3</td><td></td><td>3</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>지도사</td><td>28</td><td>2</td><td>26</td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	구분	계	본청	직속기관	사업소	읍면동	지도직 계	31					지도관	3		3			지도사	28	2	26			○지도직의 정원 운영은 본청(농업축산과)과 농업 기술센터간의 원활한 업무 협조 및 타부서의 업무추 진능력 배양과 업무습득 기회제공을 위하여 본청과 농기술센터간 인력 교류를 2003년부터 운영중이므로 조례안과 같이 운영  ※ 교류촉진,직렬별·부서별 집단이기주의 양산 방치를 위한 교환근무는 지속되 어야 함	미반영	
구분	계	본청	직속기관	사업소	읍면동																								
지도직 계	31																												
지도관	3		3																										
지도사	28	2	26																										

# 관 계 법 령

## □ 지방자치법

제112조 (행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

③ 행정안전부장관은 지방자치단체의 행정기구와 지방공무원의 정원이 적정하게 운영되고 다른 지방자치단체와의 균형이 유지되도록 하기 위하여 필요한 사항을 권고할 수 있다. <개정 2008.2.29>

## □ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

제24조 (정원의 관리) ① 지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원 종류별로 정원채정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원채정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 2008.2.29, 2008.7.3>

② 지방자치단체의 장은 매년 6월 30일과 12월 31일을 기준으로 정원의 적정 여부와 정원의 증원과 감축현황을 조사·확인하여야 하고, 시·도지사는 그 조사·확인결과를 지방자치단체별, 기관별, 직급별, 직렬별로 종합 작성한 후 다음 달 말일까지 행정안전부장관에게 보고하여야 한다. <개정 2008.2.29>

③ 지방자치단체의 장은 새로운 증원수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선적으로 해당 지방자치단체의 정원의 범위에서 자체조정을 통하여 이에 대처하여야 한다. 이 경우 조정대상의 우선순위는 다음 각 호의 순서와 같다.

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소된 분야의 인력
  2. 유사·중복되거나 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
  3. 업무의 성질상 법인, 그 밖의 단체 등에 위탁할 수 있는 업무분야의 인력
- ④ 시·도지사는 해당 시·도와 관할 시·군·구간 또는 관할 시·군·구 상호간의 지방공무원 정원을 조정할 필요가 있다고 인정하는 경우에는 그 지방자치단체의 장과 협의를 거쳐 정원을 조정할 수 있다. 이 경우 다른 지방자치단체로 조정되는 정원에 해당하는 현원은 가능한 한 그 정원이 조정되는 지방자치단체로 함께 이관하여야 한다.

⑤ 지방자치단체의 장은 효율적인 정원관리를 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 정원의 관리기관별 지방공무원의 정원을 조정할 수 있다.

제29조 (직급별 정원) 지방자치단체의 지방공무원의 직급별 정원은 합리적인 직급체제를 이룰 수 있도록 하여야 한다. 이 경우 직급별 정원채정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 2008.2.29, 2008.7.3>

제30조 (정원의 규정) ① 지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

1. 집행기관의 정원(제2호와 제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)
2. 본청·소방학교와 소방서에 두는 소방공무원의 정원
3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원
4. 의회사무기구의 정원
5. 합의제행정기관의 정원

② 지방공무원의 직급별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. 다만, 시·도의 5급 이하(시·군·구는 6급 이하) 직급별 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제22조제2항에 따른 정원의 관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다. <개정 2008.7.3>

③ 지방공무원의 직렬별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

④ 지방자치단체의 장은 제2항에 따른 정원의 범위에서 공무원을 임용하거나 임용제청하여야 한다. 다만, 상위직급에 결원이 있을 경우에는 그 결원의 범위에서 동일 직렬의 직근 하위직급을 임용하거나 임용제청할 수 있다.

⑤ 「지방공무원법」에 따른 겸임의 경우에는 제4항을 적용하지 아니한다

**참 고 정원 조례 및 규칙 규정방법 (예시)**

**□ 정원 조례 안**

제1조(목적) 이 조례는 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제30조에 따라 ○○시·도, 시·군·구에 두는 지방공무원 정원(이하 “정원”이라 한다)에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정원의 총수) ○○ 시·도, 시·군·구에 두는 정원의 총수는 ○○○명은 다음 각 호와 같이 구분한다.

1. 집행기관의 정원: ○○○명
2. 분청·소방학교와 소방서에 두는 소방공무원의 정원: ○○○명
3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원: ○○○명
4. 의회사무기구의 정원: ○○○명
5. 합의회행정기관의 정원: ○○○명

제3조(정원채정기준) ① 지방공무원종류별 정원채정기준은 별표 1과 같다.

② 직급별 정원채정기준은 별표 2와 같다.

제4조(직급별 정원) 정원관리 기관별 직급별 정원은 별표3과 같다. 다만, 5급(시·군·구의 경우에는 6급) 이하 및 그에 상응하는 직급별 정원은 규칙으로 정한다.

제5조(직렬별 정원) 정원관리 기관별 직렬별 정원은 규칙으로 정한다.

**[별 표 1] 지방공무원의 종류별 정원책정기준 (예시)**

구 분	일 반 직	기능직·고용직	별정직·정무직
비 율	( )% 이상	( )% 이내	( )% 이내

비 고

1. 일반직의 경우에는 연구직·지도직 공무원정원을 포함한다.
2. (시·군·자치구) 읍·면·동의 공무원정원을 포함한다.

**[별 표 2] 지방공무원의 직급별 정원책정기준 (예시)**

1. 일반직공무원

가. 특별시·광역시·도의 경우

구 분	4급 이상	5급	6급	7급	8급·9급
비 율	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이상

나. 시·군·자치구의 경우

구 분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
비 율	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이상

비 고 : (시·군·자치구) 읍·면·동의 공무원정원을 포함한다.

2. 기능직공무원

구 분	6급	7급	8급	9급	10급
비 율	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이상

비 고 : (시·군·자치구) 읍·면·동의 공무원정원을 포함한다.

3. 연구직·지도직공무원

구 분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비 율	( )% 이내	( )% 이상	( )% 이내	( )% 이내

비 고 : (시·군·자치구) 읍·면·동의 공무원정원을 포함한다.

4. 소방직공무원

구 분	소방정 이상	소방령	소방경	소방위	소방장	소방교	소방사
비 율	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내

5. 별정직공무원

가. 특별시·광역시·도의 경우

구 분	4급상당 이상	5급상당	6급상당	7급상당	8급상당	9급상당
비 율	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이상

나. 시·군·자치구의 경우

구 분	5급상당 이상	6급상당	7급상당	8급상당	9급상당
비 율	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이내	( )% 이상

비 고 :

1. 일반직과 별정직의 복수로 책정된 정원을 포함한다.
2. (시·군·자치구) 읍·면·동의 공무원정원을 포함한다.

**[별표 3] 정원관리기관별 직급별 정원규정 방법(예시)**

**1. 시·군·구의 경우**

직 급 별	기 관 별	총 계	본 청	의 회 사 무 기 구	합 의 제 행 정 기 관	직 속 기 관	출 장 소	사 업 소	자 치 구 가 아 닌 구	읍 면 동 및 출 장 소
총 계			-							
정 무 직 계			-							
시장(군수)										
일반직 계			-							
2급										
3급										
4급										
5급										
6급 이하 계			-							
별정직 계			-							
2급 상당										
3급 상당										
4급 상당										
5급 상당										
6급 상당 이하 계			-							
연구직 계			-							
연구관										
연구사			-							
지도직 계			-							
지도관										
지도사			-							
기능직 계			-							



# 참 고 자 료

[별표1]

## 지방공무원의 종류별 정원채정기준

구 분	계	일 반 직	기능직·고용직	별정직·정무직
개정전 행안부기준	100%	78% 이상	20% 이내	2% 이내
(인원)	999	779	200	20
현 행	100%	80%	18.4%	1.6%
(인원)	<u>999</u>	<u>799</u>	<u>184</u>	16
조례(안)	100%	80% 이상	18%	2%
(인원)	<u>978</u>	<u>782</u>	<u>180</u>	16
증 감		$\Delta 17$ (일반직16,지도직1)	$\Delta 4$	-

※ 일반직내 계약직 · 연구 · 지도직 포함

[별표2]

지방공무원의 직급별 정원채정기준

1. 일반직공무원

구 분	계	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급
개 정 전 행정안전부기준	100%	1%이내	7% 이내	26%이내	30%이내	24%이내	12%이상
(인원)	764	8	53	198	230	183	92
현 행	100%	0.7%	6%	25.9%	30.1%	24.9%	12.4%
(인원)	764	5	46	198	230	190	95
조 례 안	100%	1%이내	6%이내	26%	30%	25%	12%이상
(인원)	748	5	45	194	225	188	91
증감	△18	-	△1	△4	△5	△2	△4

2. 기능직공무원

구 분	계	6급	7급	8급	9급	10급
개 정 전 행정안전부기준	100%	3%이내	9% 이내	15% 이내	33% 이내	40% 이상
(인원)	184	6	17	28	61	72
현 행	100%	3.3%	9.2%	15.2%	33.2%	39.1%
(인원)	184	6	17	28	61	72
조 례 안	100%	3%	9%	15%	33%	40%
(인원)	180	6	17	27	60	70
감	△4			△1	△1	△2

3. 연구직·지도직공무원

구 분	계	연구직		지도직	
		연구관	연구사	지도관	지도사
개 정 전 행정안전부기준		3% 이내	97% 이상	6% 이내	94% 이내
(인원)	35	-	3	3	29
현 행		-	100%	9.4%	90.6%
(인원)	35	-	3	3	29
조 례 안		-	100%	10%	90
(인원)	34	-	3	3	27
증감	△1				△1

## 4. 별정직공무원

구 분	계	4급이상	5급상당	6급상당	7급상당	8급상당	9급상당
개 정 전 행정안전부기준			7% 이내	34% 이내	39% 이내	18% 이내	2% 이상
(인원)	15		1	5	6	3	
현 행				73.3%	26.7%		
(인원)	15			11	4		
조 례 안				74%	26%		
(인원)	15			11	4		
증감	-						

(별표3)

## 정원관리 기관별, 직급별 정원표

현									개 정 안								
기관별 직급별	총계	본청	의회	직속 기관	사업 소	읍	면	동	기관별 직급별	총계	본청	의회	직속 기관	사업 소	읍	면	동
총계	999	466	17	115	146	21	111	123	총계	978	469	17	114	127	20	108	123
시장	1	1							시장	1	1						
일반직 계	764	382	11	65	75	19	98	114	일반직 계	748	385	11	65	60	18	95	114
4급	5	3	1	1					4급	5	3	1	1				
5급	46	19	2	3	5	1	7	9	5급	45	19	2	3	4	1	7	9
6급	198	116	3	12	25	3	21	18	6급	194	124	3	12	13	3	21	18
7급	230	106	4	21	21	7	32	39	7급	225	104	4	21	19	6	32	39
8급	190	89	1	23	18	5	22	32	8급	188	89	1	23	18	5	20	32
9급	95	49		5	6	3	16	16	9급	91	46		5	6	3	15	16
별정직 계	15	1		12	2				별정직 계	15	1		12	2			
6급상당	1	1							6급상당	1	1						
6-7급상당	10			10					6-7급상당	10			10				
7급상당	4			2	2				7급상당	4			2	2			
7-8상당									7-8상당								
8급상당									8급상당								
연구직 계	3	1			2				연구직 계	3	1			2			
연구사	3	1			2				연구사	3	1			2			
지도직 계	32	2		30					지도직 계	31	2		29				
지도관	3			3					지도관	3			3				
지도사	29	2		27					지도사	28	2		26				
기능직 계	184	79	6	8	67	2	13	9	기능직 계	180	79	6	8	63	2	13	9
6급	6	2		1	3				6급	6	3			3			
7급	17	8			9				7급	17	9			8			
8급	28	10			18				8급	27	10		1	16			
9급	61	26	5	5	19	1	4	1	9급	60	25	5	5	19	1	4	1
0급	72	33	1	2	18	1	9	8	10급	70	32	1	2	17	1	9	8