

# 제천시 지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례 일부개정 조례안

의안 번호	1484
----------	------

제출년월일 : 2011년 1월 일

제 출 자 : 제 천 시 장

## 1. 제안이유

- 행정안전부의 지방별정직공무원의 시간제 도입, 기본·전문교육 훈련과정 개설 운영 등을 주요내용으로 하는 「지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례(표준안)」을 개정 통보함에 따라 이를 반영하기 위함

## 2. 주요내용

- 상당계급별 임용자격기준 신설(안 제4조제3항)
  - 지방별정직공무원으로 임용될 수 있는 상당 계급별 「임용자격기준」 명시
    - \* [별표 1] 상당 계급별 임용자격기준 참조
- 지방별정직 임용시 '공고생략'근거 마련 신설 (안 제5조제2항)
  - 비서관 및 비서를 채용하는 경우
  - 외국인을 채용하는 경우(예, 초빙하는 경우 )
- 기본·전문교육훈련과정 개설, 이수기회 부여 신설(안 제8조의2)
  - 새로운 공직환경에 쉽게 적응할 수 있도록 시·도 공무원교육원 등에 기본 및 전문교육훈련과정 개설, 교육 이수기회 부여
- 근무성적평정 결과 각종 인사관리에 반영(안 제12조)
  - 지방공무원 임용령 제31조의2(근무성적평정) 규정 준용, 근무성적 평정의 결과를 성과상여금, 교육훈련 등 각종 인사관리에 반영
- 시간제 근무 도입 근거 마련 신설(안 제12조의2)
  - 지방별정직공무원에게 시간제 근무 도입 근거 마련

## 3. 의안전문 : 붙임

## 4. 기타참고 사항

가. 신·구조문대비표 : 불임

나. 입법예고기간 : 2010. 10. 18 ~ 11. 8. (21일간)

다. 2010년도 제12회 조례·규칙심의회 심의·의결 결과 : 원안가결  
라. 기타 :

5. 관계법령 : 불임

참 부 1. 의안전문 1부.

2. 신구조문대비표 1부.

3. 관련법령 1부.

4. 입법예고 및 결과보고서 사본 1부.

## 제천시 지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례 일부개정 조례안

제천시 지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제2항 중 “임용하는 자는 당해 직위에 상응하는 자격이 있는 자를”을 “임용하는 사람은 해당직위에 상응하는 자격이 있는 사람을”로 하고, 같은 조 제3항을 다음과 같이 한다.

③ 제2항에 따른 지방별정직공무원의 임용자격 기준은 별표1의 상당 계급별 임용자격기준을 따른다.

제5조 제목 외의 부분을 제1항으로 하고, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

② 지방별정직공무원 임용은 임용예정 직위의 업무수행에 필요한 구체적인 직무수행요건을 설정하여 공고에 의한 경쟁의 방법으로 임용하여야 한다. 다만, 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그러하지 아니한다.

1. 비서관 및 비서

2. 외국인을 임용하는 경우로서 불가피한 경우(예 : 초빙하는 경우)

제8조의2를 다음과 같이 신설한다.

제8조의2 (교육훈련) ① 시장은 「지방공무원 교육훈련법」에서 정하는 바에 따라 지방별정직공무원에게 교육훈련을 받게 할 수 있다.

② 제1항에 따라 지방별정직공무원의 교육훈련을 받는 기간에 대해서는 보수를 지급한다.

제12조 중 “반영할 수 있다.”를 “반영하여야 한다.”로 한다.

제12조의2를 다음과 같이 신설한다.

제12조의2(시간제 근무) ① 임용권자는 지방별정직공무원이 원하는 경우에는 「지방공무원법」 제25조3에 따라 시간제근무공무원으로 지정할 수 있다.

② 제1항에 따른 시간제근무공무원의 근무시간은 「지방공무원 복무규정」 제2조에도 불구하고 1주당 15시간 이상 35시간 이하의 범위에서 임용권자가 정한다.

③ 임용권자는 제1항에 따라 시간제근무공무원을 지정한 경우에는 그 공무원의 남은 근무시간의 범위에서 「지방계약직공무원규정」에 따라 시간제계약직공무원을 채용할 수 있다.

별표 1을 별지와 같이 신설한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

[별표 1]

상당계급별 별정직공무원의 임용자격기준(제4조제3항 관련)

상당계급	임 용 자 격
3급상당 이상	1. 관련분야 박사학위 취득 후 7년 이상 관련분야 실무경력자 2. 관련분야 석사학위 취득 후 10년 이상 관련분야 실무경력자 3. 관련분야 학사학위 취득 후 12년 이상 관련분야 실무경력자 4. 학사학위 취득 후 14년 이상 관련분야 실무경력자 5. 17년 이상 관련분야 실무경력자 6. 4급 또는 4급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력자 7. 「지방공무원 임용령」 일반직 3급 채용요건에 해당하는 자
4급상당	1. 관련분야 박사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무경력자 2. 관련분야 석사학위 취득 후 5년 이상 관련분야 실무경력자 3. 관련분야 학사학위 취득 후 7년 이상 관련분야 실무경력자 4. 학사학위 취득 후 9년 이상 관련분야 실무경력자 5. 12년이상 관련분야 실무경력자 6. 5급 또는 5급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력자 7. 「지방공무원 임용령」 일반직 4급 채용요건에 해당하는 자
5급상당	1. 관련분야 박사학위 소지자 2. 관련분야 석사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력자 3. 관련분야 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력자 4. 학사학위취득 후 5년 이상 관련분야 실무경력자 5. 8년 이상 관련분야 실무경력자 6. 6급 또는 6급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력자 7. 「지방공무원 임용령」 일반직 5급 채용요건에 해당하는 자
6급상당	1. 관련분야 석사학위 소지자 2. 관련분야 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력자 3. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력자 4. 전문대학 관련학과 졸업 이상의 학력소지 후 3년이상 관련분야 실무 경력자 5. 5년 이상 관련분야 실무경력자 6. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력자 7. 「지방공무원 임용령」 일반직 6급 채용요건에 해당하는 자

상당계급	임용 자격
7급상당	1. 관련분야 학사학위 취득자 2. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력자 3. 전문대학 관련학과 졸업 이상의 학력소지 후 1년이상 관련분야 실무경력자 4. 3년 이상 관련분야 실무경력자 5. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력자 6. 「지방공무원 임용령」 일반직 7급 채용요건에 해당하는 자
8급상당	1. 전문대학 관련학과 졸업 이상의 학력소지자 2. 고등학교 졸업 이상의 학력소지후 1년 이상 관련분야 실무경력자 3. 2년 이상 관련분야 실무경력자 4. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년이상 관련분야 실무경력자 5. 「지방공무원 임용령」 일반직 8급 채용요건에 해당하는 자
9급상당	1. 고등학교 졸업 이상의 학력소지자 2. 1년 이상 관련분야 실무경력자 3. 「지방공무원 임용령」 일반직 9급 채용요건에 해당하는 자
<b>※ 비 고</b> ○ 별정직 5급상당 과장직위(이에 상당하는 직위를 포함한다) 이상으로 임용하는 경우(임용자격기준 중 학위 없이 관련분야 실무경력요건으로 채용하는 경우만 해당한다) 에는 법인 또는 「비영리민간단체지원법」상 단체의 장이나 부서단위 책임자 또는 관리자로 근무한 경력이 있어야 한다. 다만, 임용예정 직위가 비서, 비서관, 그 밖에 이에 준하는 직위이거나 신속한 결원보충 등을 위하여 해당 지방자치 단체의 장이 관리자 경력이 필요없다고 인정하는 경우에는 그러하지 아니한다. ○ 정규직 또는 상근직으로 근무한 경우가 아니라도 자원봉사, 프리랜서, 단체활동 등 임용예정직무분야 에서 활동한 실적이 있는 경우 해당 기간동안의 전부 또는 일부를 경력에 포함할 수 있다.	

## 신 · 구조문 대비표

현행	개정안
<p>제4조(임용자격) ① (생략)</p> <p>② <u>별정직공무원 중 일반직 1급 내지 9급 상당의 보수를 받는 직위에 임용하는 자는 당해 직위에 상응하는 자격이 있는 자를 임용하여야 한다. 다만, 비서관 또는 비서는 그러하지 아니하다.</u></p> <p>③ <u>제2항의 임용자격기준에 관하여는 직무분야별 및 상당 계급별로 시장이 정할 수 있다.</u></p>	<p>제4조(임용자격) ① (현행과 같음)</p> <p>② -----임용하는 사람은 해당 직위에 상응하는 자격이 있는 사람을 -----.</p> <p>③ <u>제2항에 따른 지방별정직공무원의 임용자격 기준은 별표1의 상당계급별 임용자격기준을 따른다.</u></p>
<p>제5조(임용절차 등) (생략)</p> <p>〈신설〉</p>	<p>제5조 (임용절차 등) ①(현행과 같음)</p> <p>② <u>지방별정직공무원 임용은 임용예정직위의 업무수행에 필요한 구체적인 직무수행요건을 설정하여 공고에 의한 경쟁의 방법으로 임용하여야 한다. 다만, 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그러하지 아니한다.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 비서관 및 비서</li> <li>2. <u>외국인을 임용하는 경우로서 불가피한 경우(예 : 초빙하는 경우)</u></li> </ol>
<p>〈신설〉</p>	<p>제8조의2 (교육훈련) ① 시장은 「지방공무원 교육훈련법」에서 정하는 바에 따라 지방별정직공무원에게 교육훈련을 받게 할 수 있다.</p> <p>② <u>제1항에 따라 지방별정직공무원의 교육훈련을 받는 기간에 대해서는 보수를 지급한다.</u></p>

## 신 · 구조문 대비표

현행	개정안
<p>제12조(근무성적의 평정) 각 기관의 장은 일반직공무원의 근무성적 평정방법·절차 등에 준하여 별정직공무원의 근무성적을 평정하여야 하며, 근무성적평정의 결과는 보수·임용 등 각종 인사관리에 반영할 수 있다</p> <p>〈신설〉</p>	<p>제12조(근무성적의 평정) _____          _____          _____          _____          반영하여야 한다.</p> <p>제12조의2(시간제 근무) ① 임용권자는 지방별정직공무원이 원하는 경우에는 「지방공무원법」 제25조3에 따라 시간제근무공무원으로 지정할 수 있다.</p> <p>② 제1항에 따른 시간제근무공무원의 근무시간은 「지방공무원 복무규정」 제2조에도 불구하고 1주당 15시간 이상 35시간 이하의 범위에서 임용권자가 정한다.</p> <p>③ 임용권자는 제1항에 따라 시간제근무공무원을 지정한 경우에는 그 공무원의 남은 근무시간의 범위에서 「지방계약직 공무원규정」에 따라 시간제계약직 공무원을 채용할 수 있다.</p>



## [관계법령]

### 지방공무원법

제2조(공무원의 구분) ① 지방자치단체의 공무원(지방자치단체가 경비를 부담하는 지방공무원을 말하며, 이하 "공무원"이라 한다)은 경력직공무원과 특수경력직공무원으로 구분한다.

② "경력직공무원"이란 실적과 자격에 따라 임용되고 그 신분이 보장되는 공무원을 말하며, 그 종류는 다음 각 호와 같다.

1. 일반직공무원: 기술·연구 또는 행정 일반에 대한 업무를 담당하며 직군·직렬별로 분류되는 공무원
2. 특정직공무원: 공립 대학 및 전문대학에 근무하는 교육공무원, 자치경찰공무원 및 지방소방공무원과 그 밖에 특수 분야의 업무를 담당하는 공무원으로서 다른 법률에서 특정직공무원으로 지정하는 공무원
3. 기능직공무원: 기능적인 업무를 담당하며 그 기능별로 분류되는 공무원

③ "특수경력직공무원"이란 경력직공무원 외의 공무원을 말하며, 그 종류는 다음 각 호와 같다.

1. 정무직공무원
  - 가. 선거로 취임하거나 임명할 때 지방의회의 동의를 필요한 공무원
  - 나. 고도의 정책결정업무를 담당하거나 이러한 업무를 보조하는 공무원으로서 법령 또는 조례에서 정무직으로 지정하는 공무원
2. 별정직공무원: 특정한 업무를 담당하기 위하여 별도의 자격기준에 따라 임용되는 공무원으로서 법령 또는 조례에서 별정직으로 지정하는 공무원
3. 계약직공무원: 지방자치단체와의 채용계약에 따라 전문지식·기술이 요구되거나 임용에 신축성 등이 요구되는 업무에 일정 기간 종사하는 공무원
4. 고용직공무원: 단순한 노무에 종사하는 공무원

④ 제3항에 따른 별정직공무원·계약직공무원 및 고용직공무원의 임용조건, 임용절차, 근무 상한연령, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령 또는 조례로 정한다.

- 함께하는 충북 -

## 충청북도

수신자 수신자 참조  
(경유)

제목 지방별정직공무원 임용 등에 관한 조례(표준안) 일부개정안 통보

1. 행정안전부 지방공무원과 - 3027(2010.10.1)호와 관련입니다.

2. 지방별정직공무원의 시간제 근무 도입, 기본·전문교육 훈련과정 개설 운영 등을 주요내용으로 하는 「지방별정직공무원 임용 등에 관한 조례(표준안)」를 불임과 같이 개정하여 통보하오니

3. 총무과 및 시·군에서는 동 조례안을 도 및 시·군 조례에 반영(개정)하시기 바랍니다.

첨 부 1. 지방별정직공무원이 임용 등에 관한 조례(표준안) 개정계획(요지) 1부.  
2. 지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례(표준안) 1부. 끝.

## 충청북도지사

총무과장, 청주시장(자치행정과장), 충주시장(총무과장), 제천시장(자치행정과장), 청원군수(행정과장), 보은군수(행정과장), 옥천군수(자치행정과장), 영동군수(자치행정과장), 증평군수(행정과장), 진천군수(행정과장), 괴산군수(행정과장), 음성군수(행정과장), 단양군수(자치행정과장)

주우관

행정팀장

자치행정과장

첨조자

시행 자치행정과-11777 ( 2010.10.08. ) 접수 자치행정과-15560 ( 2010.10.09. )

우 360765 청주시 상당구 상당로 158(문화동) 충북도청 자치행정과 / <http://www.cb21.net/>

전화 220-2615 /전송 043)220-2639 / [cjpark3@korea.kr](mailto:cjpark3@korea.kr) / 공개

## 제천시지방별정직공무원 임용 등에 관한 조례(표준안) 개정 주요내용

### □ 개정배경

- 특수경력직공무원 인사제도 개선계획('09.12.17)의 후속조치
  - 지방별정직공무원에 대한 기본·전문교육훈련과정 개설 운영
- 별정직공무원 인사제도 운영과정상의 일부 미비점 개선
  - 임용자격기준, 공고생략 범위 구체화, 시간제 근무 도입 등

### □ 주요 개정내용

- 상당계급별 임용자격기준 신설(안 제4조제3항)
  - 지방별정직공무원으로 임용될 수 있는 상당 계급별 「임용자격기준」 명시
    - \* [별표 1] 상당 계급별 임용자격기준 참조
- 지방별정직 임용시 '공고생략'근거 마련(안 제5조제2항)
  - 비서관 및 비서를 채용하는 경우
  - 외국인을 채용하는 경우(예, 초빙하는 경우)
- 기본·전문교육훈련과정 개설, 이수기회 부여(안 제8조의2)
  - 새로운 공직환경에 쉽게 적응할 수 있도록 시·도 공무원교육원 등에 기본 및 전문교육훈련과정 개설, 교육 이수기회 부여
- 근무성적평정 결과 각종 인사관리에 반영(안 제12조)
  - 지방공무원 임용령 제31조의2(근무성적평정) 규정 준용, 근무성적평정의 결과를 성과상여금, 교육훈련 등 각종 인사관리에 반영
- 시간제 근무 도입 근거 마련(안 제12조의2)
  - 지방별정직공무원에게 시간제 근무 도입 근거 마련

## 지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례(표준안)

**제1조 (목적)** 이 조례는 지방공무원법(이하 “법”이라 한다) 제2조제4항의 규정에 의하여 지방별정직공무원의 임용조건·임용절차 및 근무상한 연령 등에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조 (적용범위)** ①이 조례는 법 제2조제3항제2호의 지방별정직공무원(이하 “별정직 공무원”이라 한다)에게 적용한다. <개정 1999.11.16>

②별정직공무원의 임용 등에 관하여는 다른 법령 또는 조례가 정하는 것을 제외하고는 이 조례가 정하는 바에 의한다.

③이 조례에 의하여 임용된 별정직공무원은 법 제2조제3항제2호의 조례가 별정직으로 지정하는 공무원으로 본다.

**제3조 (임용권자)** ①시장(도지사·시장·군수·구청장)은(는) 그 소속 별정직공무원의 신규 임용, 전보, 휴직, 복직, 면직 및 징계를 행하는 권한(이하 “임용권”이라 한다)을 가진다.

②제1항의 임용권자는 그 권한의 일부를 규칙(\*조례)이 정하는 바에 따라 그 소속기관의 장 및 지방의회의 사무처장(\*사무국장, 사무과장)에게 위임할 수 있다. <개정 1999.11.16>

**제4조 (임용자격)** ①법 제31조 각호에 해당하는 자는 별정직공무원으로 임용될 수 없다.

②별정직공무원 중 일반직 1급 내지 9급상당의 보수를 받는 직위에 임용하는 하는 사람은 해당 직위에 상응하는 자격이 있는 사람을 임용하여야 한다. 다만, 비서관 또는 비서는 그러하지 아니하다. <개정 2010. 7. 1>

③ 제2항에 따른 지방별정직공무원의 임용자격 기준은 별표1의 상당계급별 임용자격기준을 따른다. <개정 2010. 7. 1>

**제4조의2(외국인의 별정직공무원 임용)** 임용권자는 법 제25조의2에 따라 외국인을 별정직공무원으로 임용할 수 있다.

**제5조 (임용절차 등)** ①별정직공무원의 임용절차, 임용구비서류 및 인사기록에 관하여는 일반직지방공무원에 관한 규정을 준용한다.

② 지방별정직공무원 임용은 임용예정직위의 업무수행에 필요한 구체적인 직무수행요건을 설정하여 공고에 의한 경쟁의 방법으로 임용하여야 한다. 다만, 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그러하지 아니한다.

1. 비서관 및 비서

2. 외국인을 임용하는 경우로서 불가피한 경우(예 : 초빙하는 경우)

[본조신설 2010. 7. 1]

제6조 (신규임용 최저연령) 별정직공무원의 신규임용 최저연령은 임용일 현재 18세 이상으로 한다.

제7조 (전보) 별정직공무원은 제3조제1항의 임용권자 단위기관 내에서 동질적 업무에 담당하는 직위로 전보 임용할 수 있다. 이 경우 전보임용의 원칙 및 전보제한에 관하여는 일반직 지방공무원에 관한 규정에 준용한다. <개정 1999.11.16>

제8조 (근무상한연령) ① 별정직공무원의 근무상한연령은 상당계급에 해당하는 일반직공무원의 정년에 준하는 연령으로 한다. 다만, 지방자치단체의 장 및 지방의회의장의 비서관 및 비서는 그러하지 아니하다. <개정 1999.11.16>

② 별정직공무원은 해당 근무상한연령에 달하는 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일에 각각 당연 퇴직한다.

③ 및 ④ 삭제 <1998.10.10>

제8조의2 (교육훈련) ① 지방자치단체의 장은 「지방공무원 교육훈련법」에서 정하는 바에 따라 지방별정직공무원에게 교육훈련을 받게 할 수 있다.

② 제1항에 따라 지방별정직공무원의 교육훈련을 받는 기간에 대해서는 보수를 지급한다.

[본조신설 2010. 7. 1]

제9조 (당연퇴직) 별정직공무원이 법 제31조 각호의 사유에 해당할 때에는 당연 퇴직된다.

제10조 (직권면직) 임용권자는 별정직 공무원이 다음 각호의 1에 해당할 때에는 직권에 의하여 면직시킬 수 있다.

1. 신체·정신상의 장애로 ○○광역시(특별시·도·시·군·자치구)지방공무원 복무조례 제17조 내지 제24조의 규정에 의한 휴가기간 이상 근무를 감당하지 못할 만한 지장이 있을 때
2. 직제·정원의 개폐 또는 예산의 감소 등에 의하여 폐직 또는 감원이 된 때
3. 휴직기간의 만료 또는 휴직사유가 소멸된 후에도 직무에 복귀하지 아니하거나 직무를 감당할 수 없을 때
4. 기타 임용권자가 필요하다고 인정할 때

제11조(병역·육아휴직에 따른 인사관리) ① 별정직공무원이 법 제63조제1항제2호 및 같은 조 제2항제4호에 따라 6개월 이상(출산휴가와 연계하여 법 제63조제2항제4호의 휴직을 한 경우에는 3개월 이상) 휴직한 경우에 법 제41조제1항에 따른 당해 휴직자의 결원을 보충하기 위하여 임용하는 별정직공무원의 임용기간은 당해 휴직자의 휴직기간으로 한다.

②법 제63조제2항제4호의 사유로 인한 휴직명령은 해당 별정직공무원이 원하는 경우 분할하여 할 수 있다.

#### 제11조의2 삭제 <2009. 2. 24>

제11조의3 (휴직의 효력) ①휴직중인 별정직공무원은 공무원의 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못한다.

②제11조의 규정에 의하여 휴직한 별정직공무원은 그 사유가 소멸된 때에는 30일 이내에 임용권자에게 이를 신고하여야 하며, 임용권자는 지체 없이 복직을 명하여야 한다.

③제2항의 규정에 의하여 복귀신고를 한 때에는 당연히 복직된다.

제12조(근무성적의 평정) 각 기관의 장은 일반직공무원의 근무성적 평정방법·절차 등에 준하여 별정직공무원의 근무성적을 평정하여야 하며, 근무성적평정의 결과는 보수·임용 등 각종 인사관리에 반영하여야 한다. <개정 2010. 7. 1>

제12조의2(시간제 근무) ① 임용권자는 지방별정직공무원이 원하는 경우에는 「지방공무원법」 제25조3에 따라 시간제근무공무원으로 지정할 수 있다.

② 제1항에 따른 시간제근무공무원의 근무시간은 「지방공무원 복무규정」 제2조에도 불구하고 1주당 15시간 이상 35시간 이하의 범위에서 임용권자가 정한다.

③ 임용권자는 제1항에 따라 시간제근무공무원을 지정한 경우에는 그 공무원의 남은 근무시간의 범위에서 「지방계약직공무원규정」에 따라 시간제계약직공무원을 채용할 수 있다. [본조신설 2010. 7. 1]

제13조 (징계) 별정직공무원의 징계에 관하여는 「지방공무원 징계 및 소청 규정」 제13조의 규정을 적용한다.

제14조 (일반직공무원으로의 특별임용) 별정직공무원을 일반직공무원으로 임용함에 있어서는 어떠한 우선권도 인정하지 아니한다.

제15조 (시행규정) 이 조례 시행에 관하여 필요한 사항은 시장(도지사·시장·군수·구청장)이(가) 따로 정한다.

#### 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

[별표 1] <개정 2010. 7. 1>

상당계급별 별정직공무원의 임용자격기준(제4조제3항 관련)

상당계급	임 용 자 격
3급상당 이상	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관련분야 박사학위 취득 후 7년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>2. 관련분야 석사학위 취득 후 10년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>3. 관련분야 학사학위 취득 후 12년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>4. 학사학위 취득 후 14년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>5. 17년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>6. 4급 또는 4급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>7. 「지방공무원 임용령」 일반직 3급 채용요건에 해당하는 자</li> </ol>
4급상당	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관련분야 박사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>2. 관련분야 석사학위 취득 후 5년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>3. 관련분야 학사학위 취득 후 7년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>4. 학사학위 취득 후 9년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>5. 12년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>6. 5급 또는 5급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>7. 「지방공무원 임용령」 일반직 4급 채용요건에 해당하는 자</li> </ol>
5급상당	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관련분야 박사학위 소지자</li> <li>2. 관련분야 석사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>3. 관련분야 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>4. 학사학위취득 후 5년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>5. 8년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>6. 6급 또는 6급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>7. 「지방공무원 임용령」 일반직 5급 채용요건에 해당하는 자</li> </ol>
6급상당	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관련분야 석사학위 소지자</li> <li>2. 관련분야 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>3. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>4. 전문대학 관련학과 졸업 이상의 학력소지 후 3년이상 관련분야 실무 경력자</li> <li>5. 5년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>6. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>7. 「지방공무원 임용령」 일반직 6급 채용요건에 해당하는 자</li> </ol>

상당계급	임용자격
7급상당	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관련분야 학사학위 취득자</li> <li>2. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>3. 전문대학 관련학과 졸업 이상의 학력소지 후 1년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>4. 3년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>5. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>6. 「지방공무원 임용령」 일반직 7급 채용요건에 해당하는 자</li> </ol>
8급상당	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 전문대학 관련학과 졸업 이상의 학력소지자</li> <li>2. 고등학교 졸업 이상의 학력소지후 1년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>3. 2년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>4. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>5. 「지방공무원 임용령」 일반직 8급 채용요건에 해당하는 자</li> </ol>
9급상당	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 고등학교 졸업 이상의 학력소지자</li> <li>2. 1년 이상 관련분야 실무경력자</li> <li>3. 「지방공무원 임용령」 일반직 9급 채용요건에 해당하는 자</li> </ol>
<p>※ 비 고</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 별정직 5급상당 과장직위(이에 상당하는 직위를 포함한다) 이상으로 임용하는 경우(임용자격기준 중 학위 없이 관련분야 실무경력요건으로 채용하는 경우만 해당한다) 에는 법인 또는 「비영리민간단체지원법」상 단체의 장이나 부서단위 책임자 또는 관리자로 근무한 경력이 있어야 한다. 다만, 임용예정 직위가 비서, 비서관, 그 밖에 이에 준하는 직위이거나 신속한 결원보충 등을 위하여 해당 지방자치 단체의 장이 관리자 경력이 필요없다고 인정하는 경우에는 그러하지 아니한다.</li> <li>○ 정규직 또는 상근직으로 근무한 경우가 아니라도 자원봉사, 프리랜서, 단체활동 등 임용예정직무분야 에서 활동한 실적이 있는 경우 해당 기간동안의 전부 또는 일부를 경력에 포함할 수 있다.</li> </ul>	



제천시 공고 제 2010 - 1137

「제천시 지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례」를 일부개정함에 있어 「행정 절차법」 제41조의 규정에 의하여 그 내용과 취지를 미리 알려 시민 여러분의 의견을 듣고자 다음과 같이 공고합니다

2010. 10. 18.

제 천 시 장

제천시 지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례 일부개정 조례안  
입법예고

1. 조례명 : 제천시 지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례 일부개정 조례안

2. 개정이유

- 행정안전부의 지방별정직공무원의 시간제 도입, 기보·전문교육 훈련과정 개설 운영 등을 주요내용으로 하는 「지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례(표준안)」을 개정 통보함에 따라 이를 반영하기 위함

3. 주요내용

- 상당계급별 임용자격기준 신설(안 제4조제3항)
  - 지방별정직공무원으로 임용될 수 있는 상당 계급별 「임용자격기준」 명시
  - \* [별표 1] 상당 계급별 임용자격기준 참조
- 지방별정직 임용시 '공고생략'근거 마련 신설 (안 제5조제2항)
  - 비서관 및 비서를 채용하는 경우
  - 외국인을 채용하는 경우(예, 초빙하는 경우 )
- 기본·전문교육훈련과정 개설, 이수기회 부여 신설(안 제8조의2)

- 새로운 공직환경에 쉽게 적응할 수 있도록 시·도 공무원교육원 등에 기본 및 전문교육훈련과정 개설, 교육 이수기회 부여

○ 근무성적평정 결과 각종 인사관리에 반영(안 제12조)

- 지방공무원 임용령 제31조의2(근무성적평정) 규정 준용, 근무성적평정 의 결과를 성과상여금, 교육훈련 등 각종 인사관리에 반영

○ 시간제 근무 도입 근거 마련 신설(안 제12조의2)

- 지방별정직공무원에게 시간제 근무 도입 근거 마련

4. 의견서 제출

이 조례의 개정안에 대하여 의견이 있는 기관·단체나 개인은 2010년 11월 8일 까지 제천시청 (참조 자치행정과 인사팀)에게 의견을 제출하거나 알려주시기 바랍니다.

※ 연락처 641 - 5803, FAX 641 - 5469 담당자 : 최병순

- 예고 사항에 대한 항목별 의견 (찬반 여부와 그 사유)
- 성명 (단체의 경우 단체명과 대표자 성명), 전화번호, 주소
- 기타 참고 사항 등

★실무관	인사팀장	자치행정과장			
최 병 순	이 형 민	함 건택			

## 조례개정안 입법예고 결과보고서

『제천시지방별정직공무원의임용등에관한조례일부개정조례안』 입법예고에 대하여 공고한 결과를 아래와 같이 보고합니다.

1. 조 례 명 : 제천시지방별정직공무원의임용등에관한조례일부개정조례안
2. 공고번호 : 제천시 공고 제2010-1137호
3. 공고기간 : 2010. 10. 18 ~ 2010. 11. 8(21일)
4. 공고매체 : 제천시보 및 제천시홈페이지(입법예고)
5. 공고결과 :
  - 조회수 : 83회
  - 의견제시자 : 없음

붙 임 : 입법예고 공고문안 1부. 끝..