

제천시지방별정직공무원의임용등에관한조례중개정조례안

의안 번호	45
----------	----

제출년월일 : 98년 9월 일

제 출 자 : 제 천 시 장

1. 제안이유

- 동 조례를 개정하도록 행정자치부 표준안이 시달되어 이에 맞게 정비하기 위함

2. 주요골자

- 별정직의 근무상한연령을 일반직의 청년과 똑같이 단축 (99년 12월말 퇴직자부터 각각 6월 · 9월 · 1년단축)
- 신체·정신장애등으로 인한 직권면직기준을 복무조례에 준한 기간으로 기준 강화 (신체·정신장애로 6개월이상 직무를 감당치 못할 때 면직시킬수 있는 조항을 공무상 질병·부상으로 연180일이상 병가의 경우에도 면직시킬수 있도록 기준 강화)
- 별정직의 휴직기간 및 휴직의 효력에 관한 사항을 일반직과 같게 신설

3. 근거법령

- 지방별정직공무원의임용등에관한조례중개정조례 표준안

- 붙 임 : 1. 제천시지방별정직공무원의임용등에관한조례중개정조례안
2. 신·구조문대비표
3. 기타 참고자료

제천시지방별정직공무원의임용등에관한조례중개정조례안

제천시지방별정직공무원의임용등에관한조례중 다음과 같이 개정한다.

제8조제3항 및 제4항을 삭제한다.

제10조제1호중 “6월이상”을 “제천시지방공무원복무조례제17조 내지 제24조의 규정에 의한 휴가기간이상”으로 한다.

제11조 본문을 다음과 같이 한다.

임용권자는 별정직공무원이 다음 제1호에 해당하는 때에는 휴직을 명하여야 하고, 다음 제2호에 해당하는 때에는 휴직을 명할 수 있다.

제11조의2 및 제11조의3을 각각 다음과 같이 신설한다.

제11조의2(휴직기간) 제11조제1호의 규정에 의한 휴직기간은 복무기간이 종료된 때 까지로 한다.

제11조의3(휴직의 효력) ①휴직중인 별정직공무원은 공무원의 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못한다.

②제11조제1호의 규정에 의하여 휴직한 별정직공무원은 그 사유가 소멸된 때에는 30일 이내에 임용권자에게 이를 신고하여야 하며, 임용권자는 지체없이 복직을 명하여야 한다.

③제2항의 규정에 의하여 복귀신고를 한 때에는 당연복직되며, 복직일 전일까지는 휴직기간으로 본다.

부

칙

①(시행일)이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

②(근무상한연령 단축에 관한 경과조치)이 조례 시행당시 재직중인 별정직공무원중 제8조제1항 및 제2항의 규정에 의하여 지방공무원법중 개정법률(1998.9.19, 법률 제5568호) 개정전의 제66조제1항제1호에서 규정한 일반직공무원 정년에 준한 근무상한연령에 의한 당연퇴직일이 1998년 12월 31일에 해당되는 자와 1999년 6월 30일에 해당되는 자는 각각 해당일자에, 1999년 12월 31일에 해당되는 자는 1999년 6월30일에, 2000년 6월 30일에 해당하는 자는 1999년 9월 30일에 각각 당연 퇴직된다.

③(근무상한연령 연장자에 관한 경과조치) 이 조례 시행당시 종전의 제8조제3항 및 제4항의 규정에 의하여 근무상한연령을 연장받아 재직 중인 자의 근무상한연령 연장기간은 1998년 12월 31일에 종료된다.

④(신체·정신상의 장애로 인한 직권면직에 관한 경과조치) 이 조례 시행당시 신체·정신상의 장애(공무상 질병의 경우는 제외한다)를 이유로 직권면직 예정일자를 정하여 통보한 자에 대하여는 제10조제1호의 개정규정에 불구하고 종전의 규정에 의한다.

신·구조문 대비표

현행	개정안
<p>제8조(근무상한연령) ①~②(생략)</p> <p>③제1항의 근무상한연령은 임용권자가 당해 별정직공무원의 신청에 의하여 인력수급사정, 당해 별정직공무원이 담당하는 직무의 특수성, 당해 별정직공무원의 직무수행능력, 건강상태 등을 고려하여 기간을 정하여 연장할 수 있다. 이 경우 임용권자는 당해 인사위원회의 의결을 거쳐야 한다.</p> <p>④제3항의 규정에 의한 근무상한연령 연장신청기간·절차 및 신청구비서류 등에 관하여는 일반직공무원의 정년연장신청에 관한 규정을 준용한다.</p>	<p>제8조(근무상한연령) ①~②(현행과같음)</p> <p>③<삭제></p> <p>④<삭제></p>
<p>제10조(직권면직) 임용권자는 별정직공무원이 다음 각호의 1에 해당할 때에는 직권에 의하여 면직시킬수 있다.</p> <p>1. 신체·정신상의 장애로 6월이상 근무를 감당하지 못할만한 지장이 있을때</p>	<p>제10조(직권면직) -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>1. -----제천시 지방공무원복무조례제17조 내지 제24조의규정에 의한 휴가기간 이상 -----</p>

현행	개정안
<p>2.~4.(현행과 같음)</p> <p>제11조(휴직) 임용권자는 별정직 공무원이 <u>다음 각호의 1에 해당할 때에는 휴직을 명하여야 한다.</u></p> <p>1.~2.(생략)</p> <p><u><신설></u></p> <p><u><신설></u></p>	<p>2.~4.(현행과 같음)</p> <p>제11조(휴직) 임용권자는 별정직 공무원이 <u>다음 제1호에 해당한 때에는 휴직을 명하여야 하고, 다음 제2호에 해당한 때에는 휴직을 명할 수 있다.</u></p> <p>1.~2.(현행과 같음)</p> <p><u>제11조의 2(휴직기간) 제11조제1호의 규정에 의한 휴직기간은 복무기간이 종료된 때 까지로 한다.</u></p> <p><u>제11조의3(휴직의 효력)</u> ①휴직중인 별정직공무원은 공무원의 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못한다. ②제11조제1항의 규정에 의하여 휴직한 별정직공무원은 그 사유가 소멸된 때에는 30일 이내에 임용권자에게 이를 신고하여야 하며, 임용권자는 지체없이 복직을 명하여야 한다. ③제2항의 규정에 의하여 복귀신고를 한 때에는 당연복직하며, 복직일 전일까지도 휴직기간으로 본다.</p>