

2001. 11. 23(金)

제75회임시회제2차본회의

제천시지방공무원복무조례중개정조례안 심 사 보 고 서

總 務 社 會 委 員 會

제천시지방공무원복무조례중개정조례안 심 사 보 고 서

1. 심사경과

- 가. 제출일자 및 제출자 : 2001. 11. 16 제 천 시 장
나. 회 부 일 자 : 2001. 11. 16
다. 상 정 일 자 : 2001. 11. 22 (제75회임시회총무사회위제1차회의)

2. 제안설명요지 (제안설명자 : 자치행정과장 조동현)

가. 제안이유

- 근로기준법의 개정과 함께한 국가공무원 복무규정의 개정으로 여자공무원에 대한 현행 60일의 출산휴가를 90일로 연장하고자 하는 조례 개정사항임.

나. 주요내용

- 조례 제23조(특별휴가)제2항의 “임신중의 여자공무원에 대하여는 그 출산 전후를 통하여 60일의 출산휴가를 허가하여야 한다”를 “90일”로 개정.
- 부칙 제2항에서 위 규정은 2001년 11월1일 이후 출산하는 여자공무원 부터 적용한다를 추가.

3. 전문위원 검토보고 요지(전문위원 신태훈)

○ 법규적검토

- 근로기준법의 개정으로 민간기업 근로자의 산전후 휴가가 60일에서 90일로 연장됨에 따라 국가공무원 복무규정에도 여자공무원에 대하여 현행 60일로 되어있는 출산휴가를 90일로 연장 개정되었으므로 이에 따른 조례 개정 사항임으로 상위법령상 근거

와 범위를 일탈하지 않았음.

- 아울러 동 조례는 입법예고를 거쳐 조례규칙심의회에서 원안가결되는 등 절차적 요소를 갖추어 성립되어 하자는 없는 것으로 사료됨.

○ 행정적 검토

- 근로기준법에서 정한 민간기업 근로자와의 균형을 맞춘 국가공무원 복무규정의 개정사항을 수용하여 지방공무원법 제59조의 위임규정에 따라 조례를 개정하는 것은 여자공무원의 출산 전후 충분한 휴식기간을 부여하여 모자 건강의 증진 등 복지혜택을 확대하는 것으로써 매우 바람직한 개정사항이라 사료됨.

4. 질의답변요지

“없 음”

5. 토론요지

“없 음”

6. 심사결과

“원안가결”

7. 심사보고 붙임서류

제천시지방공무원복무조례중개정조례안 1부. 끝.