

2002. 4. 23(火)

제79회임사회제2차본회의

제천시지방공무원복무조례중개정조례안
심 사 보 고 서

總 務 社 會 委 員 會

제천시지방공무원복무조례중개정조례안

심 사 보 고 서

1. 심사경과

- 가. 제출일자 및 제출자 : 2002. 4. 10 제 천 시 장
- 나. 회 부 일 자 : 2002. 4. 11
- 다. 상 정 일 자 : 2002. 4. 17(제천시의회총무사회위원회차회의)

2. 제안설명요지 (제안설명자 : 자치행정과장 조동현)

가. 제안이유

- 행정기관 주 5일 근무제 시범실시에 따른 근거규정 마련과 함께 휴직과 관련한 연가의 적용방법 개선 및 근거법령의 개정에 따른 법문 수정을 위한 개정사항임.

나. 주요내용

- 조례 제16조의2(토요일 전일근무제) 제목을 “토요일 휴무제 및 전일근무제” 로 하고, 동조 제1항에서 “월 1회 동시에 휴무하게 하거나” 를 삽입.
- 조례 제20조(연가 일수에서의 공제) 제1항에서 “휴직일수” 를 삭제하는 반면 제2항을 신설하여 “법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한 휴직시 연가일수를 월할 계산할수 있는” 근거 마련
- 조례 제22조(공가) 제5호의 “국민의료보험법 시행령 제20조의 규정에 의한 건강진단” 을 “국민건강보험법 시행령 제26조의 규정에 의한 건강검진을 할 때” 로 수정

3. 전문위원 검토보고 요지(전문위원 신태훈)

○법규적검토

- 지방공무원법 제59조(위임규정)에서 공무원의 복무에 관하여 필요한 사항은 당해 지방자치단체의 조례로 정하도록 규정되어 있고 상위규정인 국가공무원 복무규정이나 충청도 지방공무원 복무조례의 개정 범위를 벗어나지 않은 개정사항임. 【관련근거 : 행정자치부 <12100-310(02. 4. 3), 충청도 총무 12100-713(02. 3. 26)】
- 또한 동 개정안은 02. 3. 29 ~ 4. 8일까지 입법예고를 실시하였던 바 이에따른 의견은 없었고 02. 4. 9일 제천시 조례·규칙심의회에서 원안가결된 사항이며, 상급기관에서 표준안을 제시하고 개정을 요구하였던 사안임으로 협의 또는 승인 등이 불요하고 따라서 그 요건이 충족되었다 할 것임으로 절차적 합법성이 인정됨.

○행정적 검토

- 동 개정조례는 주 5일 근무제의 전면도입에 대비하여 행정기관의 토요일휴무가 국민경제 활동과 행정의 생산성에 미치는 영향을 사전에 분석·과약하기 위하여 시행할 예정인 「행정기관 주 5일 근무제 시범 실시」에 대한 근거규정을 마련코자 하는 것이 주된 내용이며, 당초에는 “토요일 휴무” 규정이 시달되었다가 “토요일 월 1회 휴무”로 수정된 바 있음.
- 기업등 사회전반의 주 5일 근무제 정착 여부를 가늠할 잣대로의 행정기관 토요일 월 1회 시범실시는 필요한 것으로 사료되며,

- 개정조례 제20조에서의 휴직의 경우 연가일수 월할 계산 조항신설은 그 간 휴직후 복직의 경우 당해연도 연가실시가 불가능했던 것을 개선하는 것으로 바람직하며
- 개정조례 제22조 제5호의 경우는 국민의료보험법이 폐지되고 대체입법된 국민건강보험법의 내용으로 수정하는 것은 당연하다 할 것임.

4. 질의답변요지(이종호위원)

가) 질의요지

- 1) 본 조례에 따라 토요일 월 1회 휴무를 시행하게 된다면 혼동사항이 없겠는가?
- 2) 본청 민원실, 구청사 민원실, 읍면동사무소 같은 경우는 어떻게 시행할 것인가?
- 3) 공무원들이 돌아가며 휴무를 하는 것인지, 아니면 매월중 어느 하루를 정해서 공무원 전체가 휴무를 하는 것인가?

나) 답변요지(자치행정과장 조동현)

- 1) 전체 공무원들에게 혼동사항은 있을 것이라 생각된다. 따라서 현재로서는 본 조례가 개정되어도 주민홍보, 토요일 민원에 대한 근본적인 해소대책 및 보완대책 등이 차후 별도로 지침이 내려올 것으로 알고 있다. 상당한 기간 동안 준비를 하고 홍보를 하여 주민들이 불편하지 않도록 하겠다.
- 2) 구체적인 지침이 확정되어 시달되지는 않았으나 개인적인 생각으로는 민원접수반 정도는 운영이 되어야하지 않겠나 생각된다. 좋은 방법은 주민들이 불편치 않도록 사전에 충분히 홍보하는 것이고, 더 좋은 방법으로는 토요일날 최소한의 민원은 접수할 수 있도록 대책을 마련하는 것이다.

3) 전체 공무원들이 동시에 휴무하는 것으로 시범실시하며, 장기적으로는 서구 유럽처럼 토요일, 일요일을 쉬어 주 5일제 근무가 정착되도록 시범운영 하는 것이다.

5. 토론요지

“없 음”

6. 심사결과

“원안가결”

7. 심사보고 붙임서류

제천시지방공무원복무조례중개정조례안 1부. 끝.